Adroddiad Blynyddol y **Cyngor Meddygol Cyffredinol** 2024

Adroddiad blynyddol a chyfrifon yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2024

Cyngor Meddygol Cyffredinol

Y Cyngor Meddygol Cyffredinol

Adroddiad Blynyddol 2024

Adroddiad blynyddol a chyfrifon yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2024

Cyflwynwyd i'r Senedd yn unol ag adran 52A Deddf Optegwyr 1983 fel y'i diwygiwyd gan Orchymyn Gofal Iechyd a Phroffesiynau Cysylltiedig (Diwygiadau Amrywiol) 2008 (Rhif SI 1774).

Cyngor
Meddygol
Cyffredinol

Ein hadroddiad blynyddol 2024

Cyngor
Meddygol
Cyffredinol

Ynglŷn â’r adroddiad hwn

Mae ein hymddiriedolwyr yn cyflwyno’r adroddiad hwn a’r datganiad ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2024.

Maent yn cadarnhau eu bod wedi ystyried canllawiau budd cyhoeddus y Comisiwn Elusennau wrth adolygu ein nodau a’n hamcanion ac wedi ystyried y canllawiau hyn wrth arfer unrhyw bŵer neu ddyletswydd neu wrth wneud penderfyniad ynghylch pa ganllawiau sy’n berthnasol. Mae’r ymddiriedolwyr yn fodlon ein bod ni bob amser wedi gweithredu er budd y cyhoedd a bod y gweithgareddau a ddisgrifir yn yr adroddiad hwn a’r cyfrifon yn bodloni’r gofynion budd cyhoeddus yn llawn ac yn cefnogi ein pwrpas elusennol.

Cynnwys

Rhagair	02
Ein rôl yn systemau gofal iechyd y Deyrnas Unedig	05
Cipolwg ar 2024	07
Cyflawni ein strategaeth	24
Ein gwaith ledled y Deyrnas Unedig	33
Cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol	41
Ein strwythur, llywodraethiant a rheolaeth	45
Adolygiad ariannol 2024	54
Adroddiad y Pwyllgor Archwilio a Risg	59
Adroddiad archwilwyr annibynnol i ymddiriedolwyr y GMC	64
Cyfrifon 2024	69
Gwybodaeth gyfeirio a gweinyddol	103

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn Gymraeg ar ein gwefan.
This publication is available in Welsh on our website.

Rhagair

Mae gweithlu meddygol y Deyrnas Unedig yn parhau i newid, gan ddod yn fwyfwy amrywiol o ran ethnigrwydd a rhywedd.

Erbyn hyn, mae mwy o feddygon o leiafrifoedd ethnig ar y gofrestr na meddygon gwyn, sy'n gysylltiedig â nifer fawr o raddedigion rhyngwladol yn ymuno â'r gweithlu ers 2016.[*] Mae graddedigion y Deyrnas Unedig hefyd yn fwyfwy amrywiol. Roedd 60% o'r rhai a gafodd le mewn ysgolion meddygol yn 2023/24 ledled y Deyrnas Unedig yn fenywod.[†] Ac yn 2024, gwelsom fenywod yn dod yn agos at fod yn fwy niferus na dynion ar y gofrestr am y tro cyntaf, gyda'r trobwynt wedyn yn cael ei gyrraedd yn gynnar yn 2025. Mae'r amrywiaeth hon yn golygu ei bod yn bwysicach nag erioed bod arweinwyr gofal iechyd yn meithrin y diwylliannau cefnogol a chynhwysol sy'n galluogi meddygon i ddarparu'r gofal gorau posibl.

Mae'r galw ar ein gwasanaethau iechyd wedi parhau'n uchel, gan effeithio ar lesiant y proffesiwn. Mae meddygon yn adrodd am bryderon ar draws amrywiaeth o fetrigau, gan gynnwys lludded, anfodlonrwydd, a'r gallu i ddarparu lefel ddigonol o ofal i gleifion.‡ Yn ogystal â bod yn niweidiol iawn i feddygon, mae'r materion hyn yn tanseilio cynhyrchiant a rhediad llyfn ein gwasanaethau iechyd, gan greu risgiau dilynol i ddarparu gofal diogel i gleifion.

Yn y cyd-destun newidiol a heriol hwn, rydym wedi chwarae ein rhan i gefnogi systemau iechyd y Deyrnas Unedig i ddarparu gofal o safon uchel ar gyfer y cleifion maent yn eu gwasanaethu.

Ym mis Ionawr 2024, daeth fersiwn ddiweddaraf Arfer Meddygol Da i rym. Mae'r safonau'n adlewyrchu ffocws cryfach ar ymddygiad a gwerthoedd, gan gydnabod rôl ganolog diwylliant ac arweinyddiaeth o ran pennu canlyniadau da i gleifion. Yn 2024, bu ein timau allgymorth yn siarad â meddygon ledled y Deyrnas Unedig am roi'r canllawiau ar waith yn ymarferol. Yn ogystal â chodi ymwybyddiaeth o'r safonau diweddaraf, roedd y sesiynau hyn wedi helpu i ddatblygu cysylltiadau a meithrin ymddiriedaeth a hyder yn y proffesiwn.

Cynhwysiant sydd wrth galon diwylliant da, ac ym mis Hydref, fe wnaethom gyhoeddi diweddariad ar y targedau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

* *The state of medical education and practice in the UK: workforce report (2024)* p.11

† *The state of medical education and practice in the UK: workforce report (2024)* p.32

‡ *The state of medical education and practice in the UK: workplace experiences report (2024)* p.11

y gwnaethom eu gosod i ni ein hunain yn 2021. Gwelsom sut mae ein hydrechion yn dwyn ffrwyth, gyda gostyngiad yn anghymesuredd atgyfeiriadau addasrwydd cyflogwyr i ymarfer, lleihau'r bwlch cyrhaeddiad mewn hyfforddiant arbenigol ar gyfer meddygon sydd â chymwysterau rhyngwladol, a gwell cynrychiolaeth o gydweithwyr o leiafrifoedd ethnig yng ngweithlu'r GMC ei hun.[*] Ond fe wnaeth ein dadansoddiad hefyd dynnu sylw at faint yr her, a'r gwaith sy'n weddill i gyflawni newid systemig a diwylliannol parhaus. Rydym wedi ymrwymo o hyd i chwarae ein rhan o ran cyflawni'r newid hwnnw, drwy ddefnyddio ein data a'r cymorth rheng flaen rydym yn ei ddarparu drwy ein timau allgymorth.

Ar ddiwedd y flwyddyn, fe gyrhaeddon ni garreg filltir bwysig wrth i gymdeithion meddygol (PA) a chymdeithion anaesthesia (AA) gael eu rheoleiddio am y tro cyntaf. Bydd y cam pwysig hwn yn helpu i sicrhau cleifion a'r cyhoedd bod y gweithwyr proffesiynol hyn wedi eu hyfforddi'n briodol, yn bodloni'r safonau rydym yn eu gosod ac y gellir cymryd camau pan godir pryderon. Mae hefyd yn benllanw blynyddoedd o ymgysylltu â rhanddeiliaid ledled y Deyrnas Unedig. Rydym yn parhau i weithio'n agos gyda Llywodraeth y Deyrnas Unedig ar ei newidiadau arfaethedig i'r ddeddfwriaeth sy'n rheoli'r ffordd rydym yn gweithredu, ac edrychwn ymlaen at weld y diwygiadau hyn yn cael eu rhoi ar waith, er budd y cyhoedd a'r proffesiwn fel ei gilydd.

Yn 2024 hefyd, cyflwynwyd yr Asesiad Trwyddedu Meddygol (MLA), sy'n profi gwybodaeth, sgiliau ac ymddygiad meddygon sydd eisiau ymarfer yn y Deyrnas Unedig. Mae'r Asesiad yn gosod trothwy cyffredin ar gyfer ymarfer diogel ar draws yr holl raddedigion meddygol, sy'n golygu y bydd myfyrwyr o'r Deyrnas Unedig ac ymgeiswyr rhyngwladol yn cymryd asesiadau sy'n seiliedig ar yr un pynciau am y tro cyntaf.[†] Yn ogystal â chryfhau diogelwch cleifion a gwella cysondeb, bydd yr Asesiad yn galluogi darparwyr cyrsiau i fod yn arloesol o ran eu cynnig i fyfyrwyr, gan gynnal safonau uchel ar yr un pryd.

Mae disgwyliadau meddygon a'r rhai y maent yn gofalu amdanynt yn esblygu, a rhaid i ni, a'r system iechyd ehangach, fod yn effro i'r newidiadau hynny. Nid gyrfa linellol, mewn arbenigedd penodol, heb egwyliau, yw'r dewis diofyn i lawer bellach, gyda meddygon sy'n cael eu cyflogi'n lleol bellach y grŵp meddygon sy'n tyfu gyflymaf.[‡] Nid ydynt hwy, na llawer o rai eraill, yn cael eu gwasanaethu'n dda gan anhyblygrwydd y system bresennol.

Rydym yn parhau i chwarae rhan hanfodol wrth oruchwylio addysg israddedig a hyfforddiant ôl-raddedig i feddygon, gan gymryd camau lle bo angen i sicrhau bod amgylcheddau hyfforddi yn addas i'r diben ac yn diwallu anghenion cleifion, heddiw ac yn y dyfodol. Drwy ein rhaglen Dyfodol addysg a datblygu gyrfa (FutureEd) rydym yn edrych yn feirniadol ar y ffordd mae meddygon yn dysgu, yn hyfforddi ac yn ymarfer, ac yn ystyried beth sydd angen ei newid er mwyn i bob meddyg allu cyflawni ei botensial a mwynhau gyrfa werth chweil. Y gwaith hwn oedd ffocws ein symposiwm blynyddol ym mis Tachwedd, ac mae'n sgwrs a fydd yn parhau wrth i ni baratoi at ein strategaeth 2026-30.

[*] Annual equality, diversity, and inclusion (ED&I) progress update 2024

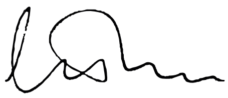
[†] I gael rhagor o wybodaeth, darllenwch ein blog, *How we assess doctors new to UK practice is changing*

[‡] *The state of medical education and practice in the UK: workforce report (2024)* p.11

Rydym yn ffodus o elwa ar fewnbwn a dealltwriaeth o'r tu allan i'r GMC, sy'n rhoi darlun eang i ni o'r proffesiwn a'r dirwedd ehangach rydym yn gweithio ynddi. O'r cymrodorion clinigol sy'n gweithio yn y GMC ac sy'n rhannu eu persbectif rheng flaen, i'r aelodau o'r cyhoedd y mae eu profiad bywyd mor bwerus; mae eu cyfraniadau'n hynod werthfawr ac yn siapio ein gwaith er gwell.

Wrth i anghenion cleifion newid, ac wrth i'r gweithlu sy'n eu hwynebu barhau i newid, mae cydweithio ar draws pob rhan o'r system yn bwysicach nag erioed. Edrychwn ymlaen at weithio gyda rhanddeiliaid ym mhob rhan o'r Deyrnas Unedig, wrth i ni geisio gwasanaethu'r cleifion a'r cyhoedd sydd wrth galon ein gwaith.

Charlie Massey
Y Prif Weithredwr



Yr Athro Fonesig Carrie MacEwen
Cadeirydd

Ein rôl yn systemau gofal iechyd y Deyrnas Unedig

Ni yw rheoleiddiwr annibynnol meddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia yn y Deyrnas Unedig.*

Rydym yn gweithio gyda meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia a chleifion a rhanddeiliaid eraill i gefnogi gofal da a diogel i gleifion. Rydym yn gosod y safonau y mae angen i feddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia a'r rhai sy'n eu hyfforddi eu bodloni, ac yn eu helpu i'w cyrraedd. Os oes pryderon na fydd y safonau hyn yn cael eu bodloni o bosibl, neu y gallai hyder y cyhoedd mewn meddygon, cymdeithion meddygol neu gymdeithion anaesthesia fod mewn perygl, gallwn ymchwilio, a chymryd camau os oes angen.

Sut rydym yn hyrwyddo gofal da a diogel i gleifion

- Rydym yn gosod y safonau gofal cleifion ac ymddygiad proffesiynol y mae angen i feddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia eu bodloni. Rydym yn gosod y gwerthoedd, yr wybodaeth, y sgiliau a'r ymddygiadau a ddisgwylir gan yr holl feddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia sy'n gweithio yn y Deyrnas Unedig, ac rydym yn cefnogi myfyrwyr, meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia a chyflogwyr i ddeall a bodloni'r safonau hyn.
- Rydym yn sicrhau bod meddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia yn cael yr addysg a'r hyfforddiant sydd eu hangen arnynt i ddarparu gofal da. Rydym yn cymeradwyo eu hyfforddiant israddedig a / neu ôl-raddedig, yn ogystal â'r asesiadau y mae'n rhaid iddynt eu pasio. Rydym yn gwneud hyn drwy asesu pob cwrs a rhaglen a thrwy gynnal adolygiadau a monitro rheolaidd. Rydym hefyd yn siarad â myfyrwyr, unigolion dan hyfforddiant ac addysgwyr i glywed am eu profiadau nhw.
- Rydym yn cadarnhau pwy sy'n gymwys i weithio fel meddyg, cydymaith meddygol neu gydymaith anaesthesia yn y Deyrnas Unedig, a sicrhau eu bod yn parhau, drwy gydol eu gyrfaoedd, i fodloni'r safonau proffesiynol a osodwyd gennym. Rydym yn gwneud hyn drwy gynnal rhestrau swyddogol ar wahân o'r gweithwyr proffesiynol cofrestredig hyn, sydd ar gael ar-lein. Pan fydd meddyg, cydymaith meddygol neu gydymaith anaesthesia yn gwneud cais i ymuno ag un o'n cofrestri, rydym yn gwirio eu bod yn bodloni ein gofynion i weithio yn y Deyrnas Unedig ac yn darparu gofal da a diogel i gleifion. Er mwyn parhau i ymarfer, rhaid iddynt hefyd barhau i fodloni'r safonau proffesiynol rydym yn eu gosod, dangos eu bod yn gymwys a dangos fod ganddynt yr wybodaeth a'r sgiliau diweddaraf.
- Os bydd pryderon difrifol yn cael eu codi gyda ni am ymddygiad, iechyd neu berfformiad meddyg, cydymaith meddygol neu gydymaith anaesthesia, gallwn ymchwilio i benderfynu a yw diogelwch cleifion neu hyder y cyhoedd mewn perygl. O ganlyniad i'n hymchwiliadau, mae'n bosibl y byddwn yn atgyfeirio achos at y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol (MPTS) am wrandawiad. Mae tribiwnlysoedd y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol yn gwneud penderfyniadau annibynnol am yr achosion rydym yn eu hatgyfeirio. Gallant atal meddyg, cydymaith meddygol neu gydymaith anaesthesia rhag cyflawni ei ddyletswyddau, neu gyfyngu ar y dyletswyddau hynny. Mewn achosion difrifol iawn, gall y tribiwnlysoedd dynnu meddyg, cydymaith meddygol neu gydymaith anaesthesia oddi ar ein cofrestri, sy'n golygu na allai weithio yn y Deyrnas Unedig mwyach. Mae'r Gwasanaeth yn cynhyrchu ei adroddiad blynyddol ei hun ar wahân.

* Ar 13 Rhagfyr 2024, fe wnaethom ddechrau rheoleiddio cymdeithion meddygol (PA) a chymdeithion anaesthesia (AA).

Ein perfformiad

Bob blwyddyn mae ein perfformiad fel rheoleiddiwr yn cael ei asesu gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA). Caiff ei fesur ar draws ein pedair swyddogaeth graidd: addysg a hyfforddiant; cofrestru; canllawiau a safonau; ac addasrwydd i ymarfer.

Roedd asesiad blynyddol diweddaraf y PSA yn cadarnhau ein bod ni wedi llwyddo i fodloni'r 18 o'i Safonau Rheoleiddio Da yn 2023–2024. Rydym yn falch ein bod ni wedi bodloni'r holl safonau a osodwyd gan y PSA ers iddynt gael eu cyflwyno yn 2012. Mae'n golygu ein bod ni'n perfformio i safon uchel fel rheoleiddiwr, ac mae'n adlewyrchu'r ymrwymiadau a wnawn yn ein gwaith i safonau fel:

- tryloywder
- gwarchod y cyhoedd
- prydlondeb
- cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Yn benodol, nododd y PSA welliannau yn amseroldeb ein proses addasrwydd i ymarfer, wrth i ni gyrraedd pwyntiau penderfynu allweddol yn gyflymach na'r flwyddyn flaenorol a lleihau nifer yr achosion sydd wedi bod yn agored am fwy na blwyddyn. Roeddent hefyd yn croesawu ein fersiwn ddiweddaraf o *Arfer meddygol da* (a gyhoeddwyd ym mis Ionawr 2024), a'i ffocws cynyddol ar ofal sy'n canolbwyntio ar y claf a diwylliannau teg yn y gweithle.

Safonau cyffredinol

5 allan o 5

Canllawiau a safonau

2 allan o 2

Addysg a hyfforddiant

2 allan o 2

Cofrestru

4 allan o 4

Addasrwydd i ymarfer

5 allan o 5

Cyfanswm y safonau a fodlonwyd

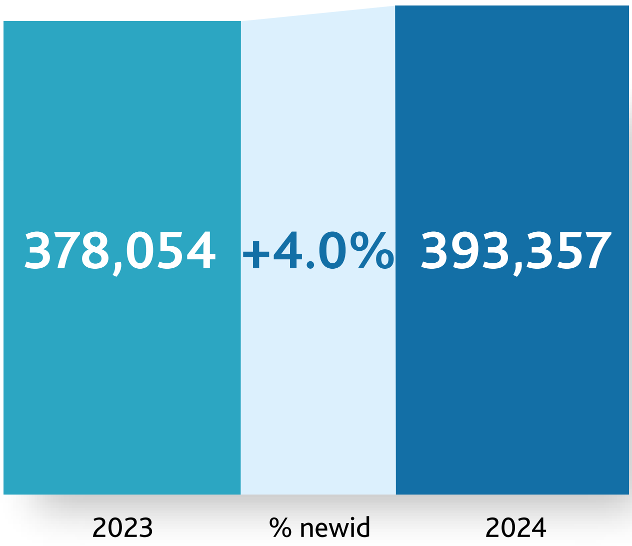
18 allan o 18

Cipolwg ar 2024

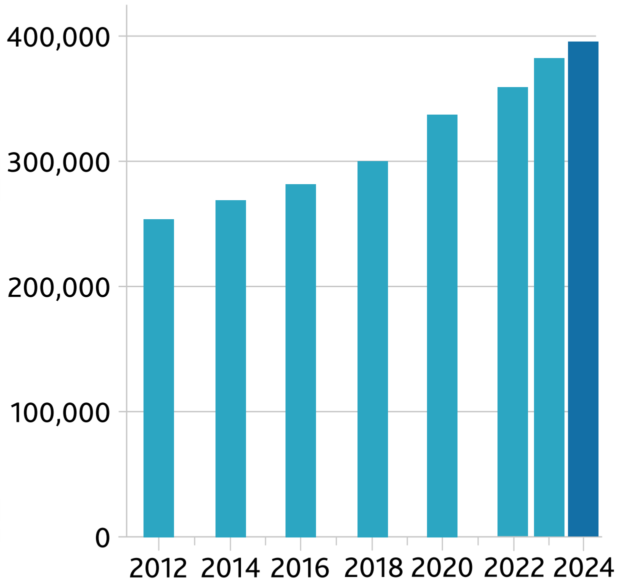
Y gofrestr feddygol

Mae'r holl ffigurau fel ag yr oeddent ar 31 Rhagfyr 2024 a 31 Rhagfyr 2023, oni nodir yn wahanol. Ewch i GMC Data Explorer i ddysgu mwy am addysg ac ymarfer meddygon yn y Deyrnas Unedig.

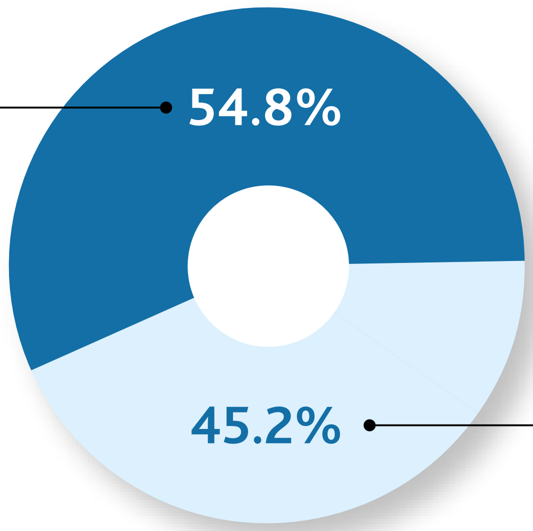
Cyfanswm y meddygon ar y gofrestr



Twf mewn meddygon cofrestredig 2012–2024



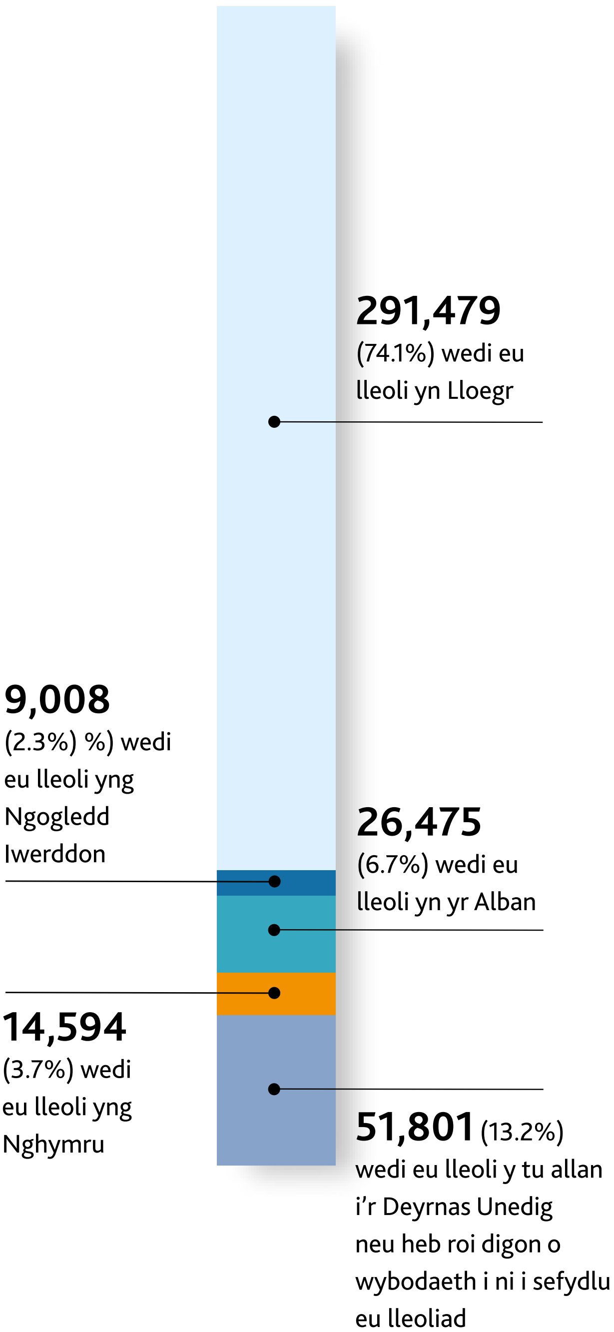
Man graddio



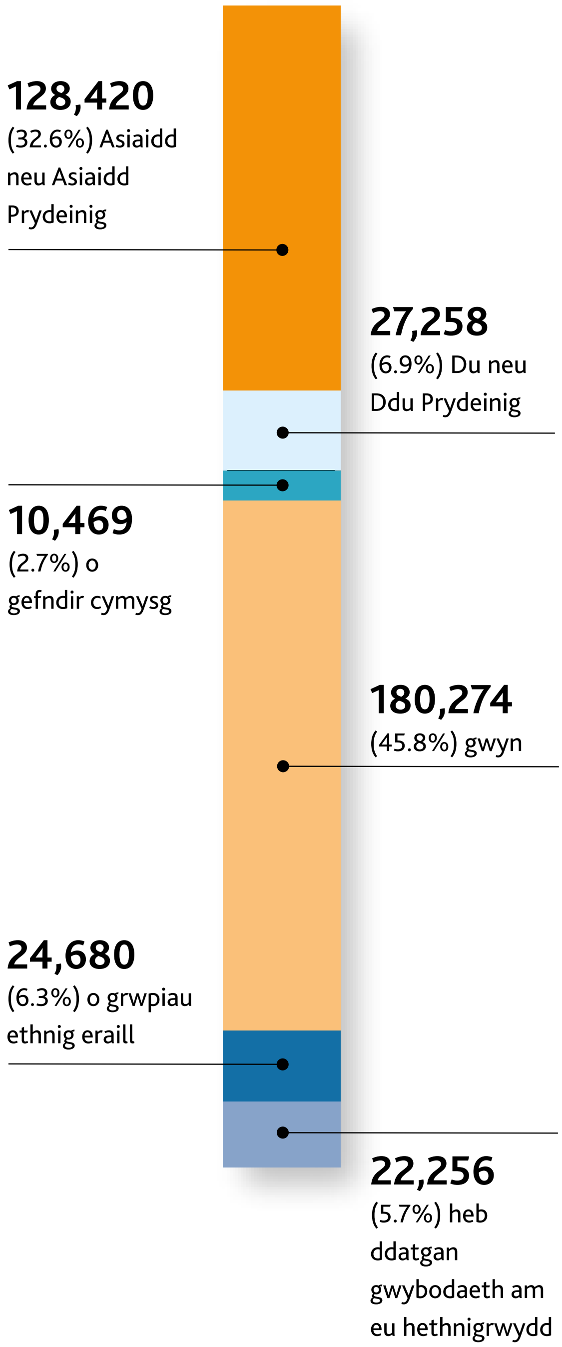
215,729
â **chymhwyster meddygol sylfaenol (PMQ) yn y Deyrnas Unedig**.

177,628
â chymhwyster o **weddill y byd**.

Meddygon ar y gofrestr yn ôl lleoliad*



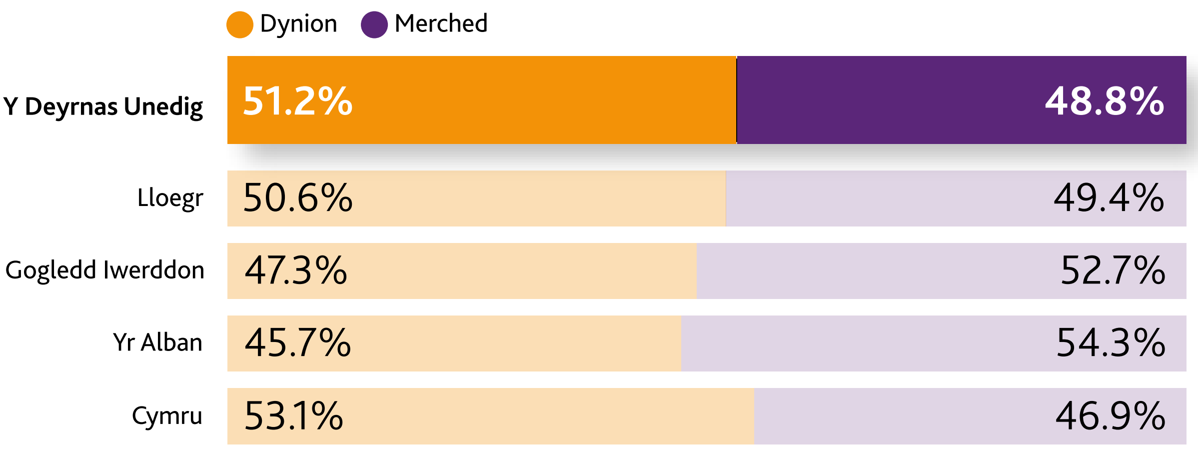
Meddygon ar y gofrestr yn ôl ethnigrwydd



* Mae lleoliad deilliedig y meddygon cofrestredig yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio'r hierarchaeth ganlynol:
1. lle maent yn gweithio ar sail data hanes ymarfer y GIG
2. eu lleoliad hyfforddi yn seiliedig ar yr arolwg hyfforddiant cenedlaethol
3. lleoliad eu corff dynodedig
4. eu cyfeiriad cofrestredig.

Mae meddygon cofrestredig sydd wedi eu lleoli yn Ynysoedd y Sianel ac Ynys Manaw wedi eu cynnwys yn y ffigurau sy'n cyfeirio at Loegr.

Meddygon ar y gofrestr yn ôl rhywedd



Cyfanswm y meddygon ar y Gofrestr Meddygon Teulu

80,237

I lawr **0.4%** ers 2023 (80,562)

64,943 (80.9%) wedi eu lleoli yn **Lloegr**.

2,279 (2.8%) wedi eu lleoli yng **Ngogledd Iwerddon**.

7,297 (9.1%) wedi eu lleoli yn **yr Alban**.

3,236 (4.0%) wedi eu lleoli yng **Nghymru**.

2,482 (3.1%) naill ai wedi eu lleoli **y tu allan i'r Deyrnas Unedig** neu heb ddarparu digon o wybodaeth i ni i gadarnhau eu lleoliad.

Cyfanswm y meddygon ar y Gofrestr Arbenigwyr

112,038

1.4% o gynnydd ers 2023 (110,478)

85,674 (76.5%) wedi eu lleoli yn **Lloegr**.

2,744 (2.4%) wedi eu lleoli yng **Ngogledd Iwerddon**.

8,408 (7.5%) wedi eu lleoli yn **yr Alban**.

4,277 (3.8%) wedi eu lleoli yng **Nghymru**.

10,935 (9.8%) naill ai wedi eu lleoli **y tu allan i'r Deyrnas Unedig** neu heb ddarparu digon o wybodaeth i ni i gadarnhau eu lleoliad.

Yn 2024, fe wnaethom ganiatáu:

28,564
cais am gofnod cyntaf ar y gofrestr.

Mae hynny yn

5.9% ↑

o gynnydd ers 2023 (**26,969**).

9,285
(32.5%) gan feddygon â **PMQ yn y Deyrnas Unedig**.

19,279
(67.5%) gan feddygon â chymhwyster o **weddill y byd**.

4,188
cais i ymuno â'r Gofrestr Meddygon Teulu.

Mae hynny yn

10.9% ↑

o gynnydd ers 2023 (**3,776**).

2,339
(55.9%) gan feddygon â **PMQ yn y Deyrnas Unedig**.

1,849
(44.1%) gan feddygon â chymhwyster o **weddill y byd**.

5,516
cais i ymuno â'r Gofrestr Arbenigol.

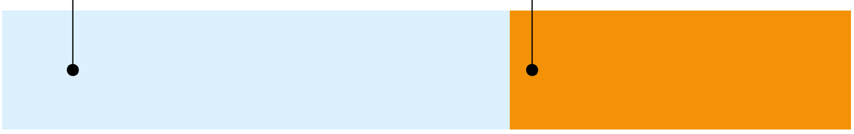
Mae hynny yn

3.8% ↑

o gynnydd ers 2023 (**5,316**).

3,164
(57.4%) gan feddygon â **PMQ yn y Deyrnas Unedig**.

2,352
(42.6%) gan feddygon â chymhwyster o **weddill y byd**.



Y Bwrdd Asesiadau Proffesiynol ac Ieithyddol (PLAB)

Fel arfer mae'n rhaid i feddygon sy'n graddio y tu allan i'r Deyrnas Unedig, yr Ardal Economaidd Ewropeaidd neu'r Swistir sefyll prawf y Bwrdd Asesiadau Proffesiynol ac Ieithyddol er mwyn ymuno â chofrestr feddygol y Deyrnas Unedig.* Mae'r prawf yn cael ei wneud mewn dwy ran (PLAB 1, sy'n cael ei gyflwyno mewn canolfannau asesu ledled y byd, a PLAB 2, sy'n cael ei gynnal yn un o'n canolfannau profi ym Manceinion).

PLAB 1

21,058

o ymgeiswyr wedi sefyll PLAB 1 yn 2024, sef 3.9% o ostyngiad ers 2023 (**21,916**).

14,849 (70.5%) wedi pasio'r arholiad.

PLAB 2

19,346

o ymgeiswyr wedi sefyll PLAB 2 yn 2024, sef 23.2% o gynnydd ers 2023 (**15,702**).

12,746 (65.9%) wedi pasio'r arholiad.

* Mae'r eithriadau i hyn yn cynnwys graddedigion rhyngwladol sy'n ymuno â'r gofrestr yn seiliedig ar gael eu noddi gan sefydliadau gofal iechyd, neu'n seiliedig ar gymwysterau ôl-raddedig. Yn y ddau achos hyn, mae'n rhaid i feddygon ddarparu tystiolaeth o'u cymhwysedd a'u sgiliau o hyd. I gael rhagor o wybodaeth am y gwahanol lwybrau i ymuno â'r gofrestr, gweler www.gmc-uk.org/registration-and-licensing/join-the-register/before-you-apply/evidence-to-support-your-application.

Gosod a chynnal safonau

Ailddilysu

Rhaid i bob meddyg trwyddedig sy'n ymarfer meddygaeth yn y Deyrnas Unedig brofi ei fod yn bodloni ein safonau bob pum mlynedd drwy broses o'r enw ailddilysu. Mae ailddilysu yn cefnogi meddygon i ddatblygu eu hymarfer, yn sbarduno gwelliannau mewn llywodraethu clinigol ac yn rhoi hyder i gleifion bod meddygon yn addas i ymarfer.

Yn 2024, cawsom

75,974

o argymhellion ynghylch ailddilysu.*

64,431 o'r argymhellion wedi eu cyflwyno gan gyrff dynodedig wedi eu lleoli yn **Lloegr**.

2,081 wedi ei cyflwyno gan gyrff dynodedig wedi eu lleoli yng **Ngogledd Iwerddon**.

6,021 wedi ei cyflwyno gan gyrff dynodedig wedi eu lleoli yn **yr Alban**.

3,085 wedi ei cyflwyno gan gyrff dynodedig wedi eu lleoli **yng Nghymru**.†

65,244

o feddygon wedi eu hailddilysu yn 2024.

54,910 wedi eu lleoli yn **Lloegr**.

1,852 wedi eu lleoli yng **Ngogledd Iwerddon**.

5,193 wedi eu lleoli yn **yr Alban**.

2,647 wedi eu lleoli yng **Nghymru**.

642 naill ai wedi eu lleoli y **tu allan i'r Deyrnas Unedig** neu heb roi digon o wybodaeth i ni i gadarnhau eu lleoliad

Daethom i benderfyniad ar

99.2%

o gyfanswm yr argymhellion a gawsom yn 2024 **o fewn 5 diwrnod gwaith** i'w derbyn, **sy'n fwy nag ein targed o 95%**.

9,353 Gwnaethom gymeradwyo **gohirio dyddiadau cyflwyno ailddilysu** ar gyfer 9,353 o feddygon.

1,149 **Tynnwyd trwyddedau** 1,149 o feddygon oddi ar ein cofrestr oherwydd methiant i ailddilysu.‡

* Gall meddygon dderbyn mwy nag un argymhelliad.

† Nid yw'r 356 sy'n weddill yn gysylltiedig â lleoliad penodol gan eu bod yn ganlyniad i brosesau gweinyddol sy'n angenrheidiol i gydgrynhoi data.

‡ Os nad yw meddyg yn bodloni gofynion ailddilysu, yn darparu gwybodaeth dwyllodrus neu'n methu darparu tystiolaeth y gofynnir amdani'n rhesymol, gallwn dynnu ei drwydded yn ôl yn gyfreithiol. Mae'r broses hon yn wahanol i'r broses o gael eich tynnu oddi ar y gofrestr, er enghraifft, yn dilyn gwrandawiad gan yr MPTS.

Allgymorth

Darparodd ein timau allgymorth hyfforddiant ar ein safonau i:

34,399 **meddyg** mewn **923** sesiwn a

Mae hynny yn **49.4%** ↑ o gynnydd ers 2023 (23,031).

15,722 **myfyriwr meddygol** mewn **126 o sesiynau** ledled y Deyrnas Unedig.

Mae hynny yn **19.4%** ↑ o gynnydd ers 2023 (13,167).

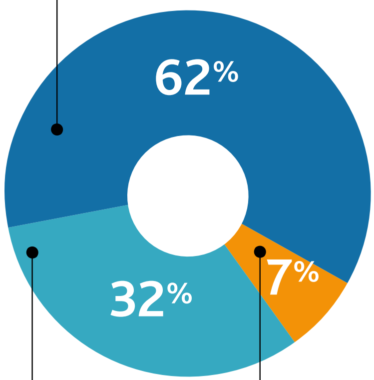
79% o feddygon wedi dweud y byddent yn **newid eu hymarfer** o ganlyniad i'r sesiwn.

Atebodd ein tîm ymholiadau safonau:

449 ymholiadau am ein canllawiau.

Mae hynny'n **3.4%** ↓ o ostyngiad ers 2023 (465).

62% o'r ymholiadau **gan feddygon** (2023: 57%).



32% **gan aelodau o'r cyhoedd** (2023: 33%).

7% **gan bobl eraill** gan gynnwys staff o sefydliadau proffesiynol, myfyrwyr a'r heddlu (2023: 10%).

Mae ein timau allgymorth hefyd yn cynnal gweithdai sydd â'r nod o helpu meddygon sy'n **newydd i ymarfer yn y Deyrnas Unedig** i addasu i weithio yn systemau gofal iechyd y Deyrnas Unedig.

Cyflwynodd y tîm **295** o weithdai Croeso i ymarfer yn y Deyrnas Unedig yn 2024, gyda **11,223 o feddygon – 6.1%** o gynnydd ers 2023 (**10,575**).

Fe wnaeth ein cynghorwyr cyswllt cyflogwyr gynnal **1,292** cyfarfod gyda swyddogion cyfrifol.

Fe wnaethant hefyd ddarparu cyngor ar addasrwydd i ymarfer mewn perthynas â **2,958** meddyg.

Goruchwylio addysg a hyfforddiant meddygol

Sicrhau ansawdd

Rydym yn rheoleiddio pob cam o addysg a hyfforddiant israddedig ac ôl-raddedig meddygon, gan osod safonau a chyflawni gwaith sicrhau ansawdd i wneud yn siŵr bod y rhain yn cael eu cynnal.

Drwy ein proses sicrhau ansawdd ragweithiol, rydym yn gwneud yn siŵr bod ysgolion meddygol a sefydliadau hyfforddi ôl-raddedigion yn parhau i fodloni ein safonau, ac yn chwilio am arferion arloesol a nodedig ym maes addysg a hyfforddiant meddygol. Rydym hefyd yn penderfynu pa sefydliadau sy'n gallu dyfarnu cymhwyster meddygol sylfaenol yn y Deyrnas Unedig. I wneud hyn, rydym yn sicrhau ansawdd ar gyfer pob sefydliad sy'n awyddus i sefydlu ysgol neu raglen feddygol newydd i sicrhau bod ein safonau'n cael eu bodloni.

Mae ein prosesau sicrhau ansawdd adweithiol yn hyrwyddo ac yn annog rheolaeth leol o ran pryderon am ansawdd a diogelwch addysg feddygol israddedig a hyfforddiant ôl-raddedig, lle gellir mynegi a monitro materion sy'n dod i'r amlwg sy'n effeithio ar amgylcheddau addysg a hyfforddiant.

Os nad yw'r materion yn cael eu datrys neu'n gwaethygu, gellir uwchgyfeirio achosion i'n proses fonitro uwch, a ddefnyddiwn i fynd i'r afael â phryderon difrifol lle mae angen cymorth ychwanegol.

Yn 2024, fe wnaethom gynnal **209** ymweliad Sicrhau Ansawdd sy'n **15.0%** ↓ o ostyngiad ers 2023 (**246**).*

Roedd **157** o'r ymweliadau yn **Lloegr**.
Roedd **18** o'r ymweliadau yng **Ngogledd Iwerddon**.
Roedd **17** o'r ymweliadau yn **yr Alban**.
Roedd **17** o'r ymweliadau yng **Nghymru**.

169 yn **ymweliadau sicrhau ansawdd ag ysgolion meddygol, neu amgylcheddau clinigol** lle mae addysg a hyfforddiant meddygol yn digwydd.
40 yn **ymweliadau monitro uwch**, yn hyrwyddo datrys pryderon am hyfforddiant ôl-raddedig yn lleol.

O'n hymweliadau sicrhau ansawdd, gwelsom:

9 o **feysydd arfer da neu weithio'n dda**.
396 o feysydd lle **bodlonwyd ein safonau**, ond lle **nodwyd gwelliannau** y gellid eu gwneud.
7 maes y mae **angen eu gwella**.†

O ganlyniad i'n gweithgareddau sicrhau ansawdd adweithiol, cafodd:

8 achos yn ymwneud ag addysg ôl-raddedig **eu huwchgyfeirio i'n proses fonitro uwch**.‡
16 achos a gafodd eu huwchgyfeirio o'r blaen **eu datrys**.§

* Rydym bob amser yn cynnal o leiaf un gweithgaredd sicrhau ansawdd addysg ym mhob sefydliad bob blwyddyn. Efallai y byddwn hefyd yn cynnal gweithgareddau dilynol ar sail argymhellion sefydliadau neu ein canfyddiadau. Caiff y rhain eu cyfrif yn ein cyfansymiau. Mae hyn yn anochel yn arwain at amrywiad ystadegol yn nifer y gweithgareddau sicrhau ansawdd yr ydym yn eu cyflawni o un flwyddyn i'r llall. Eleni, rydym wedi gweld gostyngiad bach mewn gweithgarwch sicrhau ansawdd oherwydd nad oedd angen i ni wneud cymaint o weithgareddau dilynol.

† Nid yw pob ymweliad sicrhau ansawdd yn arwain at ganfyddiadau penodol fel y rhai a restrir yma - mewn rhai achosion nid oes dim o bwys yn cael ei ganfod, gan nad oes dim wedi newid ers yr ymweliad blaenorol, neu nid oes dim wedi ei ganfod sy'n haeddu sylw penodol (h.y. mae addysg a hyfforddiant yn gweithio yn ôl y disgwyl). Yma, rydym yn adrodd ar nifer y meysydd y canfuwyd eu bod yn enghreifftiau penodol o arfer da, hynny yw, yn gweithio'n dda, neu feysydd sydd angen eu gwella neu lle argymhellir gwelliant. Felly, ni fydd y ffigurau ar y canfyddiadau a adroddir yma o reidrwydd yn cyfateb i gyfanswm yr ymweliadau a gynhaliwyd gennym.

‡ Fel arfer, mae achosion monitro uwch yn ymwneud ag uned neu adran benodol mewn darparwr addysg lleol (LEP). Gall monitro ymwneud â mwy nag un pryder yn yr un Darparwr Addysg Lleol, a gall pryder gaiff ei fonitro effeithio ar fwy nag un uned, neu ymddiriedolaeth neu fwrdd iechyd cyfan.

§ Fel gydag ymweliadau sicrhau ansawdd, nid yw pob ymweliad monitro uwch yn arwain at uwchgyfeirio neu isgyfeirio - mewn rhai achosion mae'r ymweliadau'n canolbwyntio ar fonitro cynnydd tuag at ddatrys materion a oedd wedi cael eu huwchgyfeirio o'r blaen. Felly, ni fydd cyfanswm yr ymweliadau o reidrwydd yn cyfateb i nifer yr achosion newydd neu agored nac achosion y mae eu statws wedi newid yn ystod y flwyddyn.

Cefnogi’r bobl rydym yn eu gwasanaethu

Gwasanaeth Cyswllt Cleifion

Yn 2024, cynhaliodd ein gwasanaeth cyswllt cleifion 343 o gyfarfodydd gyda chleifion a oedd wedi mynegi pryder i ni.

96% o'r rhai a oedd yn bresennol yn un o gyfarfodydd y Gwasanaeth yn fodlon neu’n fodlon iawn â phrofiad y cyfarfod yn 2024.

95% o’r rhai a oedd yn bresennol yn un o gyfarfodydd y Gwasanaeth yn cytuno neu’n cytuno’n gryf bod staff cyswllt cleifion yn dangos empathi at eu sefyllfa yn 2024.

93% o’r rhai a oedd yn bresennol yn un o gyfarfodydd y Gwasanaeth yn cytuno neu’n cytuno’n gryf eu bod yn fodlon bod eu pryderon wedi cael eu deall yn ystod y cyfarfod yn 2024.

93% o’r rhai a oedd yn bresennol yn un o gyfarfodydd y Gwasanaeth yn cytuno neu’n cytuno’n gryf bod y cyfarfodydd yn eu helpu i ddeall pa gamau y gallai’r GMC eu cymryd yn 2024.

Canolfan Gyswllt

Atebodd ein canolfan gyswllt **110,473** galwad a **105,840** neges e-bost neu lythyr.

73.5% o’r galwadau a’r negeseuon e-bost wedi dod gan feddygon, a **26.3%** gan aelodau o'r cyhoedd ac eraill.

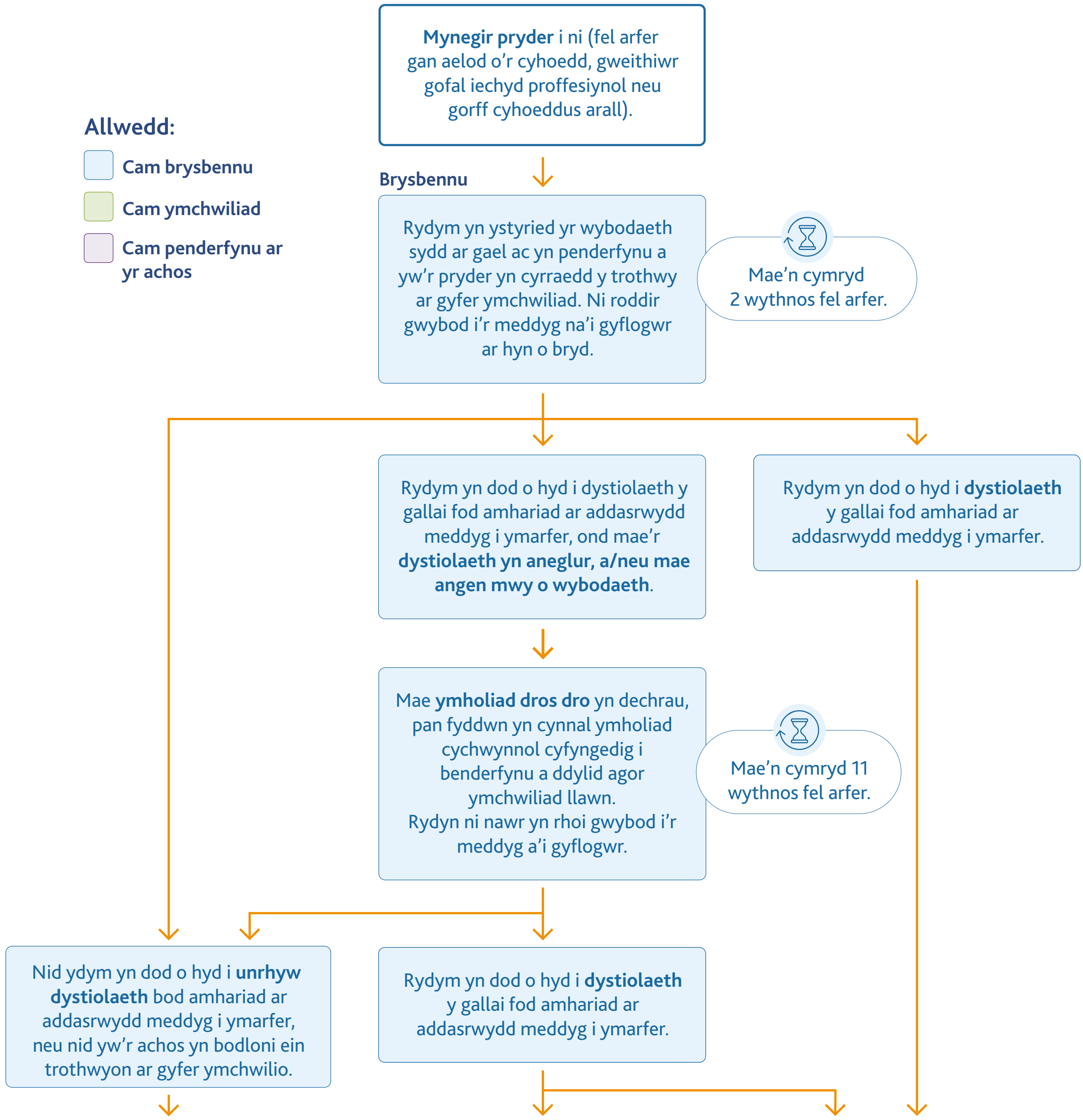
Fe wnaeth y ganolfan gyswllt hefyd ddelio â **68,402** sesiwn sgwrsio ar y we.

Yn 2024, cawsom **1,512** **cwyn** am ein gwasanaethau.

Mae hynny'n ostyngiad o **3.4%** ers 2023 (**1,566**).

Ymchwilio i bryderon a gweithredu arnynt

Un o'n prif rolau fel rheoleiddiwr yw ymchwilio a gweithredu ar bryderon a fynegwyd i ni am y gweithlu ac addasrwydd meddyg i ymarfer. Rydym yn rhannu'r broses hon yn dri cham, sef 'Brysbennu', 'Ymchwiliad' a 'Phenderfyniad'. Rydym fel arfer yn cyrraedd 'Penderfyniad' o fewn chwe mis, ond mae hyd pob cam yn dibynnu ar amrywiaeth o ffactorau ac felly, mewn rhai achosion, gall y broses gymryd nifer o flynyddoedd. Mae rhagor o wybodaeth am y broses hon ar gael ar ein tudalennau gwe [Sut rydym yn ymchwilio i bryderon].



Yn parhau ar y dudalen nesaf

Yn parhau o'r dudalen flaenorol

Rydym yn cau'r achos **heb unrhyw gamau gweithredu** (ond efallai y byddwn yn rhoi gwybod i gyflogwr y meddyg er mwyn iddo allu ystyried unrhyw gamau gweithredu lleol).

Ymchwiliad

Rydym yn **agor ymchwiliad llawn**.

Rydym yn **casglu rhagor o dystiolaeth** (e.e. cofnodion meddygol, datganiadau tystion, adroddiadau arbenigwyr).

Rydym yn rhannu'r dystiolaeth hon â'r meddyg ac yn gofyn am eu sylwadau.

Os oes **ymchwiliad trydydd parti** yn mynd rhagddo (e.e. gan yr heddlu neu'r crwner) byddwn yn aros am y canlyniadau, oni bai ein bod yn nodi risg uniongyrchol i ddiogelwch y cyhoedd.

Weithiau mae'r canlyniadau hynny'n golygu y byddwn yn **cau'r achos heb gymryd unrhyw gamau**, heb agor ymchwiliad llawn.

Penderfynu ar achos

Mae dau archwiliwr achos yn **adolygu'r** holl dystiolaeth ac yn **gwneud penderfyniad**.

Mae'n cymryd 3 wythnos fel arfer.

Nid oes tystiolaeth fod rhywbeth yn amharu ar addasrwydd meddyg i ymarfer.

Rydym yn cau'r achos **heb gymryd unrhyw gamau**.

Rydym yn canfod **achos clir o dorri ein safonau**, ond yn penderfynu bod y meddyg yn addas i ymarfer heb unrhyw gyfyngiad.

Efallai y byddwn yn rhoi **cyngor i'r meddyg**.

Rydym yn canfod bod ymddygiad neu berfformiad y meddyg yn **sylweddol is na'r safonau a ddisgwylir**, ond yn penderfynu **nad oes angen cyfyngu ar ei ymarfer er diogelwch y cyhoedd**, neu **er mwyn cynnal hyder y cyhoedd mewn meddygon.**

Rydym yn rhoi **rhybudd i'r meddyg**.

Rydym yn canfod bod ymddygiad neu berfformiad y meddyg **yn is o lawer na'r safonau a ddisgwylir**. Rydym yn penderfynu bod newid ei ymarfer yn debygol o **wella diogelwch y cyhoedd**, neu o **gynnal hyder y cyhoedd mewn meddygon**.

Rydym yn **cytuno ar ymgymeriadau**: gwneir cytundeb rhyngom ni a'r meddyg ynghylch eu hymarfer yn y dyfodol (e.e. ymrwymo i ailhyfforddi, neu roi'r gorau i weithredoedd neu ymddygiadau penodol).

Mae tystiolaeth yn awgrymu **methiant difrifol** i gyrraedd safonau sydd, os profir hynny, yn golygu bod amhariad ar addasrwydd meddyg i ymarfer, a bod **diogelwch y cyhoedd**, neu **hyder y cyhoedd mewn meddygon**, mewn perygl.

Rydym yn cyfeirio'r achos at **wrandawiad tribiwnlys ymarferwyr meddygol annibynnol (MPTS)**.

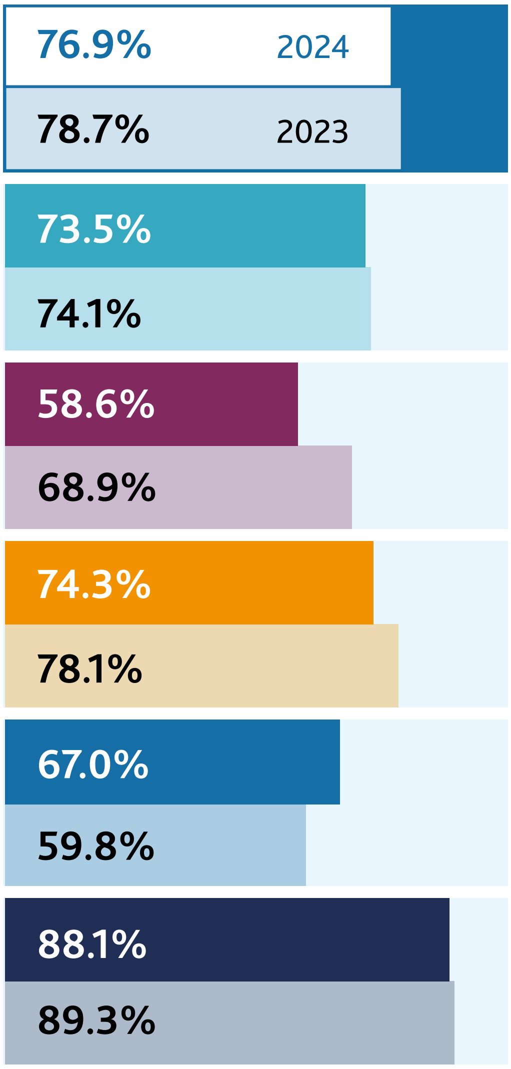
Pryderon a fynegwyd am unigolion cofrestredig

Mynegwyd **10,769** o bryderon i ni yn 2024

Mae hyn yn cynrychioli **7.4%** o gynnydd ers 2023 (10,031 pryder).

59.5%	**59.5%** mewn perthynas â digwyddiadau yn **Lloegr.** Mae'r ganran honno'n is nag yn 2023 (60.1%).
1.8%	**1.8%** mewn perthynas â digwyddiadau yng **Ngogledd Iwerddon** – canran debyg i 2023 (1.5%).
6.0%	**6.0%** mewn perthynas â digwyddiadau yn **yr Alban – canran uwch nag yn 2023 (4.9%).**
2.6%	**2.6%** mewn perthynas â digwyddiadau yng **Nghymru** – yr un ganran ag yn 2023 (2.6%).
30.8%	Ar gyfer **30.8%** ohonynt, **naill ai nid oedd lleoliad y digwyddiad wedi ei nodi, neu roeddent wedi digwydd y tu allan i'r Deyrnas Unedig** – canran debyg i 2023 (30.9%).

Canran y pryderon a fynegwyd gan y cyhoedd



O'r 10,769 pryder a fynegwyd i ni yn 2024, cafodd 76.9% eu mynegi gan gleifion neu aelodau o'r cyhoedd. Mae hynny'n is nag yn 2023 (78.7%).

O'r 6,025 o bryderon a fynegwyd yn **Lloegr** yn 2024, cafodd 73.5% eu mynegi gan gleifion neu aelodau o'r cyhoedd (gostyngiad o'r 74.1% yn 2023).

O'r 196 o bryderon a fynegwyd yng **Ngogledd Iwerddon** yn 2024, cafodd 58.6% eu mynegi gan gleifion neu aelodau o'r cyhoedd (gostyngiad o'r 68.9% yn 2023).

O'r 534 o bryderon a fynegwyd yn **yr Alban** yn 2024, cafodd 74.3% eu mynegi gan gleifion neu aelodau o'r cyhoedd (gostyngiad o'r 78.1% yn 2023).

O'r 281 o bryderon a fynegwyd yng **Nghymru** yn 2024, cafodd 67.0% eu mynegi gan gleifion neu aelodau o'r cyhoedd (cynnydd o'r 59.8% yn 2023).

O'r 3,314 o bryderon a fynegwyd **heb leoliad penodol** neu a ddigwyddodd y **tu allan i'r Deyrnas Unedig** yn 2024, cafodd 88.1% eu mynegi gan gleifion neu aelodau o'r cyhoedd (gostyngiad o'r 89.3% yn 2023).

Ymateb i bryderon

Nid yw'r holl bryderon a godwyd gyda ni yn cyrraedd ein trothwy ar gyfer ymchwiliad. Weithiau, mae'n well delio â phryder ar lefel leol neu drwy gael sgwrs â'r meddyg, neu dylid ei ddwyn gerbron sefydliad arall. Dim ond pan fyddwn ni'n poeni y gallai fod risg i ddiogelwch cleifion neu i hyder y cyhoedd yn y proffesiwn meddygol y byddwn ni'n gweithredu.

Ymholiadau dros dro

Mewn rhai achosion, rydym yn gwneud ymholiadau dros dro, lle rydym yn edrych ar wybodaeth yn gynnar mewn achos, gyda'r nod o ddarparu datrysiad cyflymach i gleifion a'r gweithwyr proffesiynol cysylltiedig. Os yw'r dystiolaeth yn dangos nad oes risg i gleifion yn y dyfodol, ac nad oes angen gweithredu rheoleiddiol, ni fyddwn yn symud i ymchwiliad llawn. Ar gyfer achosion lle mae gennym bryderon am ddiogelwch cleifion, byddwn yn cynnal ymchwiliad llawn.

547
(**5.1%**) o'r pryderon a gawsom yn 2024 **wedi eu hystyried o dan ymholiad dros dro.**

~ Mae hynny'n debyg i'r ganran yn 2023 (**4.9%**).

O'r rhain, roedd
429
(**78.4%**) yn cyfeirio at bryderon a godwyd gan **aelodau o'r cyhoedd**.

↓ Mae hynny'n is na'r ganran yn 2023 (**79.4%**).

Mewn
470
o achosion (**85.9%**) gwnaethom gau'r ymholiad dros dro **heb gymryd camau**.

Mewn
63
o achosion (**11.5%**) **symudwyd yr achos ymlaen i ymchwiliad**.

Mewn
14
o achosion (**2.6%**) roedd yr ymchwiliad dros dro yn **dal yn agored** ar 25 Mawrth 2025.

Ymchwiliadau a agorwyd yn 2024

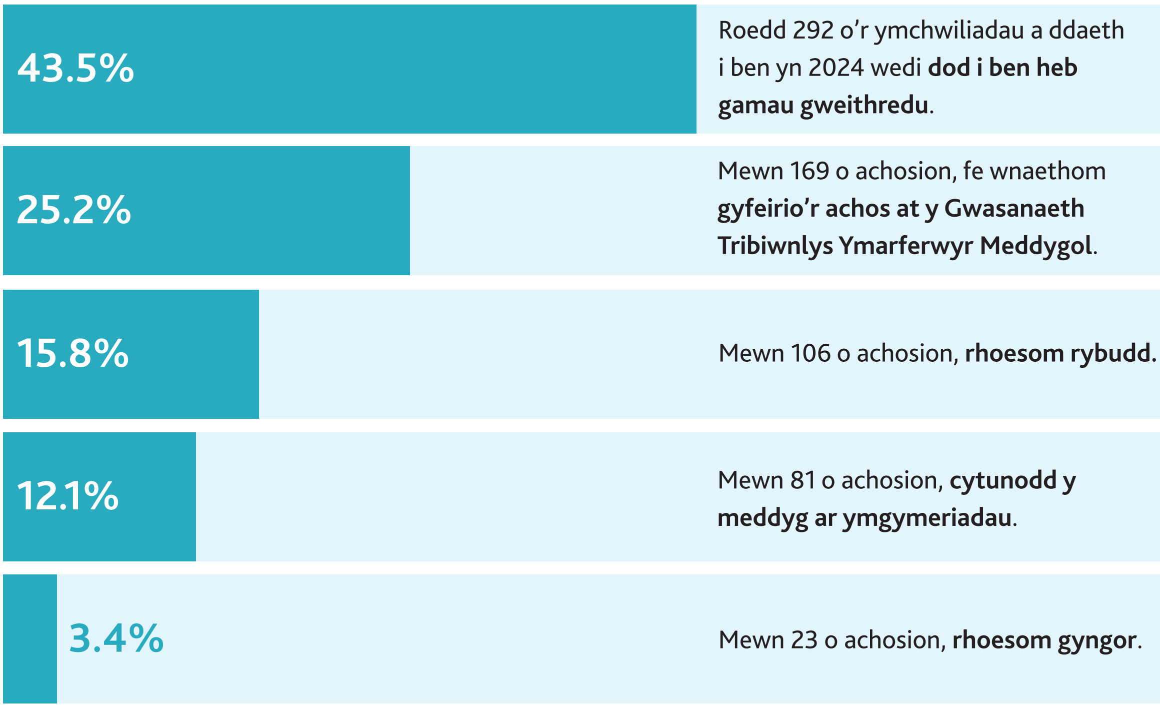
906
(**8.4%**) o'r pryderon a gawsom yn 2024 wedi cyrraedd ein **trothwy statudol ar gyfer ymchwiliad**.

Mae hynny'n debyg i'r ganran yn 2023 (**8.1%**).

O'r rhain, roedd
237
(**26.2%**) yn cyfeirio at bryderon a godwyd gan **aelodau'r cyhoedd**.

Mae'r ganran honno'n is na 2023 (**27.6%**).

Canlyniadau ymchwiliadau a ddaeth i ben yn 2024



Canlyniadau tribiwnlysoedd y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol

Yn 2024, cynhaliodd y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol gyfanswm o 185 o dribiwnlysoedd.

41.1%	Mewn 76 achos **ataliodd** y tribiwnlys y meddyg a gyfeiriwyd at y tribiwnlys.
36.2%	Mewn 67 achos cafodd y meddyg ei **dynnu oddi ar y gofrestr**.
13.0%	Mewn 24 achos ni chanfu'r tribiwnlys **unrhyw amhariad**.
4.9%	Mewn 9 achos **rhoddwyd amodau ar ymarfer y meddyg**.
3.2%	Mewn 6 achos, er na chanfu'r tribiwnlys unrhyw amhariad, fe **roddodd rybudd**.
1.1%	Mewn 2 achos, canfuwyd bod amhariad ar ymarfer y meddyg ond ni **chymerwyd camau pellach**.
0.5%	Mewn 1 achos, tynnodd y meddyg **ei hun yn wirfoddol oddi ar y gofrestr**.
0%	Nid oedd achosion lle cytunodd y meddyg ar ymgymeriadau.

Lle nad ydym yn cytuno â phenderfyniadau a wneir gan dribiwnlys ymarferydd meddygol, gallwn apelio yn eu herbyn.

Yn 2024, fe wnaethom **4** apêl, o'i gymharu â **2** yn 2023. Roedd **1** apêl yn llwyddiannus ac roedd **3** apêl heb eu datrys ar 31 Rhagfyr 2024.

Cyflawni ein strategaeth

Ein strategaeth 2021–25

Mae ein strategaeth gorfforaethol 2021–25 yn nodi'r pedair thema sy'n siapio ein holl waith, gan ein helpu i gyflawni ein gweledigaeth deng mlynedd.

Ein nod erbyn 2030

Ein gweledigaeth yw bod yn rheoleiddiwr effeithiol, perthnasol a thosturiol ar gyfer meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia, cleifion a'r cyhoedd, ac fel cyflogwr. Gyda 2025 yn flwyddyn olaf ein strategaeth bresennol, rydym yn myfyrio ar sut rydym yn adeiladu ar y cynnydd rydym wedi ei wneud er mwyn siapio ein blaenoriaethau strategol yn y dyfodol.

Mae ein strategaeth 2021-2025 wedi ein harwain drwy gyfnod heriol, gan gynnwys pandemig COVID-19, gan ein galluogi i addasu i gynorthwyo ein systemau gofal iechyd wrth iddynt wynebu pwysau eithriadol. Roedd yr hyn a ddysgwyd o'n hasesiad hanner ffordd, a gynhaliwyd yn 2023, yn rhoi cipolwg gwerthfawr i ni a fydd yn sail i'r gwaith datblygu ar gyfer ein strategaeth gorfforaethol nesaf (2026-2030). Ein nod yw i'r strategaeth nesaf fod yn uchelgeisiol, gan barhau i ganolbwyntio ar gyflawni'r weledigaeth deng mlynedd.

Cynnydd yn 2024

Mae ein cynllun busnes tair blynedd, yr ydym yn ei adolygu bob chwarter, yn crynhoi sut rydym yn targedu ein hadnoddau ar gyfer gweithgareddau effaith uchel.

Isod mae crynodeb o'r prif weithgareddau rydym wedi eu gwneud yn 2024 i gefnogi ein nodau strategol.

Dod â chymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia dan drefn reoleiddiol, a diwygio rheoleiddio

Ar 13 Rhagfyr 2024, fe wnaethom ddechrau rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia, gan ein gwneud ni'n rheoleiddiwr amlbroffesiwn am y tro cyntaf ers y 1950au.*

Gofynnodd Llywodraeth y Deyrnas Unedig a'r llywodraethau datganoledig i ni ymgymryd â'r rôl hon yn 2019, yn dilyn ymgynghoriad ar y pwnc. Ers hynny, rydym wedi cydweithio'n helaeth ag amrywiaeth eang o sefydliadau sy'n cynrychioli cleifion, meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia, cyflogwyr ac addysgwyr i ddiffinio ein dull o reoleiddio'r proffesiynau hyn.

Cafodd y ddeddfwriaeth sy'n nodi y byddem yn rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia ei chymeradwyo gan seneddau'r Deyrnas Unedig a'r Alban rhwng diwedd 2023 a dechrau 2024. Rhwng mis Mawrth a mis Mai 2024, buom yn ymgynghori ar y rheolau, y safonau a'r canllawiau y byddem yn eu defnyddio i reoleiddio'r proffesiynau hyn. Fe wnaethom adrodd ar ganlyniad yr ymgynghoriad hwn ym mis Rhagfyr, gan gynnwys

ar y newidiadau i'n cynigion cychwynnol ar sail yr adborth a gawsom

Cymeradwyodd y Cyngor y rheolau, y safonau a'r canllawiau mewn cyfarfod eithriadol, ac ar 16 Rhagfyr 2024 fe wnaethom wahodd cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia i wneud cais i ymuno â'n cofrestr newydd o gymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia.

I ymuno â'r gofrestr, mae angen i gymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia lenwi cais a darparu tystiolaeth o'u cymwysterau a, lle bo hynny'n berthnasol, hanes gwaith a geirdaon i ddangos eu bod yn bodloni'r safonau a ddisgwylir ganddynt.

Mae rheoleiddio'n gam hanfodol tuag at gryfhau diogelwch cleifion ac ymddiriedaeth y cyhoedd yn y proffesiynau hyn: bydd yn helpu i roi sicrwydd i gleifion, cyflogwyr a chydweithwyr bod gan gymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia y lefel briodol o addysg a hyfforddiant i ddarparu gofal diogel; y gallant gyrraedd y safonau proffesiynol a ddisgwylir ganddynt; ac y gellir eu dwyn i gyfrif os codir pryderon difrifol.

Rydym hefyd wedi parhau i weithio'n agos gyda Llywodraeth y Deyrnas Unedig ar ei newidiadau arfaethedig i'r ddeddfwriaeth sy'n llywodraethu'r

* Roedd y GMC yn gyfrifol am y gofrestr deintyddion rhwng 1878 a 1921. Cymerodd y Bwrdd Deintyddol yr awenau o ran cynnal y Gofrestr Deintyddion ym 1921, ond cadwyd achosion disgyblu a phwerau archwilio arholiadau gan y GMC tan 1956 pan gawsant eu trosglwyddo i'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol newydd.

ffordd rydym ni a rheoleiddwyr gofal iechyd eraill yn gweithredu. Bydd diwygio rheoleiddiol yn ein helpu i ymateb yn gyflymach ac yn fwy hyblyg i anghenion meddygon a chleifion, gan ein helpu i gyflawni ein gweledigaeth ar gyfer 2030 i fod yn rheoleiddiwr effeithiol, perthnasol a thosturiol.

Yr Asesiad Trwyddedu Meddygol

Yr Asesiad Trwyddedu Meddygol (MLA) yw'r datblygiad arloesol mwyaf arwyddocaol a gyflwynwyd mewn addysg feddygol i israddedigion yn y Deyrnas Unedig ers blynyddoedd lawer. Mae'n profi gwybodaeth, sgiliau ac ymddygiad craidd meddygon sydd am ymarfer yn y Deyrnas Unedig ac mae wedi ei gynllunio i roi mwy o hyder i gleifion a chyflogwyr wrth i feddygon ddechrau gweithio yn y Deyrnas Unedig, ble bynnag y cawsant eu haddysgu neu eu hyfforddi. Roedd ei lansiad yn 2024 yn dilyn blynyddoedd o ddatblygu ac ymgysylltu a oedd yn cynnwys rhanddeiliaid addysg feddygol a'n timau datblygu asesiadau a chyflawni asesiadau mewnol.

O 2024 ymlaen, dechreuodd meddygon rhyngwladol a oedd yn ceisio cofrestru drwy'r llwybr arholi gymryd y fersiwn sy'n cydymffurfio â'r MLA o asesiad y Bwrdd Asesiadau Proffesiynol ac Ieithyddol (PLAB), a dechreuodd myfyrwyr meddygol y Deyrnas Unedig gymryd asesiadau sy'n cydymffurfio â'r MLA fel rhan o'u graddau. Drwy basio profion sy'n seiliedig ar yr un pynciau ac yn bodloni'r un gofynion (fel y nodir yn y Fframwaith MLA), gall meddygon a myfyrwyr meddygol ddangos bod ganddynt yr wybodaeth a'r sgiliau craidd sy'n angenrheidiol i ymarfer yn ddiogel. Bydd hyn yn helpu i gefnogi mwy o gysondeb o ran yr hyn y gallwn ei ddisgwyl gan feddygon sy'n newydd i'r gofrestr.

Yn 2025 bydd yr MLA yn dod yn rhan o'n gweithgarwch monitro a gwella ansawdd rheolaidd, a byddwn yn parhau i weithio gydag ysgolion meddygol i sicrhau ansawdd pob agwedd ar yr asesiad newydd.

Dyfodol addysg a datblygiad gyrfa

Mae poblogaeth cleifion y Deyrnas Unedig yn gynyddol amrywiol ac yn dangos anghenion cynyddol gymhleth; ac mae angen i addysg a hyfforddiant meddygol adlewyrchu hynny. Fel rhan o'n dyletswydd i ddiweddaru ein fframwaith addysg yn rheolaidd, yn 2024 fe wnaethom ddechrau adolygiad sylweddol a fydd yn golygu ein bod ni'n rhoi fframwaith newydd ar waith erbyn 2030.

Roeddem wedi cyhoeddi datganiad ym mis Mawrth a oedd yn nodi ein nodau strategol, sef:

- datblygu addysgwyr, goruchwylwyr, hyfforddwyr a mentoriaid mwy amrywiol sy'n cael eu cefnogi'n well
- ymateb i uchelgeisiau cenedlaethol ehangach ar gyfer cynyddu capasiti ac arloesi mewn ysgolion meddygol gan gynnal safonau ar yr un pryd
- cynorthwyo datblygiad gyrfa a dysgu gydol oes i bob meddyg ar draws amgylcheddau gwahanol.*

Rydym wedi dechrau ymgysylltu ar draws pedair gwlad y Deyrnas Unedig, er mwyn deall beth sydd angen ei newid a sut gallwn ni weithio gydag eraill i gyflawni ein huchelgeisiau cyffredin. Fel rhan o hyn, ym mis Tachwedd fe wnaethom gynnal symposiwm undydd, lle bu cynrychiolwyr o wahanol sectorau gofal iechyd yn archwilio'r hyn sydd ei angen ar gleifion, gofalwyr, myfyrwyr a gweithwyr proffesiynol mewn addysg a hyfforddiant meddygol. Rydym yn defnyddio'r hyn a ddysgwyd o'r digwyddiad ac o

* Ar ôl cyhoeddi'r datganiad hwn, ar 13 Rhagfyr 2024 daethom yn rheoleiddiwr amlbroffesiwn; gan hynny, byddwn hefyd yn ystyried y goblygiadau posibl i gymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia fel rhan o'r gwaith hwn.

amrywiaeth eang o sgyrsiau i ddatblygu cynigion y gallwn eu profi gyda'n gilydd mewn cyfnod ymgysylltu mwy ffurfiol.

Ni allwn gyflawni ein nodau heb alluogi mwy o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, sydd hefyd yn cynnwys deall anghenion amrywiol y cyhoedd. O'r herwydd, bydd ein gwaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ganolog i lwyddiant rhaglen FutureEd.

Cyflawni ein swyddogaethau craidd

Yn ogystal â'n rhaglenni newid mawr, rydym hefyd wedi parhau i ganolbwyntio ar gyflawni ein meysydd gwaith craidd yn effeithiol. Roedd hyn yn cynnwys y canlynol:

- ymateb yn weithredol i'r gweithlu proffesiynol cynyddol drwy ehangu ein capasiti PLAB i osgoi tagfeydd, a gwelwyd nifer o welliannau yn y system archebu PLAB newydd, fel profiad gwell i gwsmeriaid a llai o ymholiadau i'r ganolfan gyswllt. Fodd bynnag, mae mwy o waith i'w wneud o ran cadw'r gweithlu, a bydd hyn yn parhau i fod yn ffocws i ni yn y dyfodol.
- parhau i ddangos rheolaeth effeithiol o brydlondeb ein prosesau addasrwydd i ymarfer. Rydym wedi gweld gwelliannau parhaus ar draws ein cytundebau lefel gwasanaeth diffiniedig (er enghraifft, cwblhau neu atgyfeirio achosion yn ystod y cam ymchwilio) ers y pandemig.
- sicrhau ansawdd addysg a hyfforddiant meddygol i raddedigion yn barhaus. Y llynedd, fe wnaethom barhau i adolygu cwricwla ôl-raddedig a'u rhaglenni asesu i sicrhau eu bod yn cyrraedd ein safonau, a chasglu barn 74,000 o feddygon dan hyfforddiant a hyfforddwyr am ansawdd yr hyfforddiant drwy'r arolwg hyfforddi cenedlaethol. Buom hefyd yn gweithio gyda darparwyr hyfforddiant i wneud yn siŵr eu bod yn cyrraedd y safonau a osodwyd gennym.
- Y llynedd, fe wnaethom uwchgyfeirio wyth adran yn y Deyrnas Unedig sy'n ymwneud â hyfforddiant meddygol ôl-raddedig, ond nad oeddent yn bodloni ein safonau, i lefel monitro uwch. Pan fyddwn yn monitro'n uwch, rydym yn goruchwylio'r cynllun gwella gan y darparwr addysg lleol i wneud yn siŵr ei fod yn mynd i'r afael â'r gofynion rydym yn eu gosod, ac rydym hefyd yn mynd ar ymweliadau sy'n cael eu harwain yn lleol i ymchwilio i'r pryder ac i annog gwelliannau. Os na welwn welliant digonol, mae gennym y dewis i osod amodau ar ein cymeradwyaeth o'r rhaglen hyfforddi. Pan fyddwn yn gweld cynnydd, gallwn ddad-ddwysáu neu gau achos monitro uwch, ac yn 2024 llwyddom i dynnu 16 achos oddi ar lefel monitro uwch.

Cefnogi safonau proffesiynol

Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi gweithio i gynorthwyo'r gwaith o weithredu'r safonau proffesiynol diweddaraf, *Arfer meddygol da*, a ddaeth i rym ddechrau 2024. Mae'r canllawiau hyn yn nodi'r egwyddorion, y gwerthoedd, a'r safonau ymddygiad proffesiynol sy'n ddisgwyliedig gan bob meddyg, cydymaith meddygol a chydymaith anaesthesia sydd wedi cofrestru gyda ni.

Yn benodol, fe wnaethom ddiweddaru pum maes allweddol o *Arfer meddygol da* i helpu ein cofrestreion i:

- greu gweithleoedd parchus, teg a thosturiol ar gyfer cydweithwyr a chleifion
- hyrwyddo gofal sy'n canolbwyntio ar y claf
- mynd i'r afael â gwahaniaethu
- hyrwyddo arweinyddiaeth deg a chynhwysol
- cefnogi parhad gofal a dirprwyo diogel.

Mae gan *Arfer meddygol da* bedwar maes: gwybodaeth, sgiliau a datblygiad; cleifion, partneriaeth a chyfathrebu; cydweithwyr, diwylliant a diogelwch; ac ymddiriedaeth a phroffesiynoldeb. Mae adborth gan ein timau allgymorth yn dangos bod ymgysylltu â meddygon i hyrwyddo'r pedwar maes wedi galluogi sgyrsiau adeiladol a chadarnhaol ar bynciau heriol sy'n ymwneud â gwahaniaethu ac ymddygiad gwael yn y gweithle. Mae sesiynau hefyd wedi ymdrin â sut mae Arfer meddygol da yn ymwneud ag addasrwydd i ymarfer, gan gynnwys archwilio gyda'n gilydd y mathau o bryderon y gallem ymwneud â nhw.

Mae tystiolaeth werthuso yn dangos bod y mwyafrif helaeth o'r meddygon a gymerodd ran o'r farn bod y sesiynau allgymorth hyn naill ai'n dda neu'n dda iawn, a bod y gweithdai nid yn unig yn rhannu cyngor ymarferol rhagorol ond hefyd yn rhoi cyfle i gyfranogwyr gwrdd â staff y GMC a deall rôl eu rheoleiddiwr yn well, ac roeddent yn gwerthfawrogi hynny. Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar feithrin cysylltiadau a hyder ymysg y gweithlu yn ystod 2025 fel rhan o raglen waith ehangach i feithrin ymddiriedaeth a hyder yn ein prosesau addasrwydd i ymarfer.

Defnyddio data, ymchwil a mewnwelediad

Fel rhan o'n gwaith, rydym yn datblygu ac yn rhannu data, ymchwil a mewnwelediadau am addysg ac ymarfer meddygol i gefnogi'r gwaith o ddatblygu polisïau a chynlluniau gofal iechyd ehangach ledled y Deyrnas Unedig. Yn 2024 fe wnaethom ddefnyddio'r wybodaeth hon i gyfrannu at rai adolygiadau ac ymgynghoriadau pwysig gan y llywodraeth ganolog, fel adolygiad Darzi (ymchwiliad annibynnol i'r GIG yn Lloegr) a'r Cynllun Iechyd 10 Mlynedd ar gyfer Lloegr, *Change NHS*.

Roedd llawer o'r hyn roeddem wedi ei gyfrannu a'i rannu yn deillio o'n gwaith rheolaidd i ddeall y gweithlu meddygol a'r ffactorau sy'n effeithio ar gadw staff, yn ogystal â'n gwaith i sicrhau ansawdd amgylcheddau hyfforddi ar gyfer meddygon mewn hyfforddiant ôl-raddedig. Roedd y gwaith hwn yn cynnwys:

- Arolwg hyfforddi cenedlaethol 2024, a oedd yn dangos materion sy'n peri pryder yn y system hyfforddi ôl-raddedig, gan danlinellu pwysigrwydd cynyddu capasiti'r gweithlu hyfforddi. Fel y nodwyd gennym yn gynharach yn yr adroddiad hwn, un o'n nodau strategol o dan ein rhaglen waith FutureEd yw datblygu addysgwyr, hyfforddwyr a goruchwylwyr mwy amrywiol sy'n cael eu cefnogi'n well. Rydym wedi ymrwymo i weithio gydag eraill i gyflawni hyn.
- ein *hadroddiad ar gyflwr addysg ac ymarfer meddygol y gweithlu yn y Deyrnas Unedig*, a oedd yn tynnu sylw at y ffaith bod y gweithlu meddygol yn newid: mae nifer y meddygon yn cynyddu ar gyfradd gynyddol ac yn ystod y blynyddoedd diwethaf, bu cynnydd yn nifer y meddygon sy'n ymuno â chofrestr y Deyrnas Unedig o dramor (yn 2023 roedd dwy ran o dair o'r rhai sy'n ymuno o'r newydd yn raddedigion o'r tu allan i'r Deyrnas Unedig). Fe wnaethom hefyd dynnu sylw at y ffaith bod llwybrau gyrfa meddygon yn newid, gyda llawer o feddygon yn gweithio mewn rolau a gyflogir yn lleol yn hytrach na mynd ar raglenni hyfforddi ffurfiol. Mae'r rolau hyn wedi eu diffinio'n wael yn aml, gyda chyfleoedd cyfyngedig o ran symud ymlaen. Mae'r newid hwn yn y darlun o'r gweithlu yn tanlinellu bod yn rhaid gwneud ymdrechion parhaus ar y cyd i ddarparu'r cynefino, yr integreiddio a'r cynhwysiant sy'n hanfodol er mwyn i bob meddyg ffynnu yn y Deyrnas Unedig.

- ein dogfen [*The state of medical education and practice in the UK: workplace experiences report*], a oedd yn tynnu sylw at y ffaith bod profiadau meddygon yn y gweithle ledled y Deyrnas Unedig yn dal i beri pryder mawr. Mae lefelau bodlonrwydd yn parhau i fod yn isel, ac mae mwy o feddygon nag erioed yn dweud eu bod yn cymryd camau i adael swyddi yn y Deyrnas Unedig, gan adlewyrchu'r pwysau parhaus sydd ar feddygon. Er gwaethaf cynnydd yn nifer y meddygon ar y gofrestr, nid yw bodlonrwydd mewn swydd a'r risg o orweithio yn dangos unrhyw welliant ystyrlon ers y dirywiad serth a adroddwyd gennym yn 2023. Mae pwysau yn y gweithle yn fwy heriol i grwpiau penodol o feddygon nag i grwpiau eraill. Mae Meddygon teulu yn cael trafferth yn gyson, ynghyd â meddygon dan hyfforddiant a hyfforddwyr. Ac er mai nhw yw'r grŵp sy'n tyfu gyflymaf ar y gofrestr, mae meddygon a gyflogir yn lleol yn llai tebygol o deimlo'n rhan o dîm cefnogol. Mae hyn yn arwydd o angen hollbwysig am newid cadarnhaol. comisiynu ymchwil annibynnol i archwilio bodlonrwydd meddygon ag ymarfer yn y Deyrnas Unedig a'u hagweddau tuag at fudo. Cymerodd tua 3,000 o feddygon ran yn yr astudiaeth a arweiniodd at nifer o gamau gweithredu posibl i ni ac eraill yn y system gofal iechyd eu hystyried wrth i ni weithio i wella lefelau cadw meddygon yn y Deyrnas Unedig.

Mae ein holl waith data ac ymchwil yn 2024 wedi cryfhau ein sefyllfa fel sylwebydd a dylanwadwr iechyd allweddol ar faterion sy'n ymwneud â'r gweithlu meddygol.

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn rhan annatod o'n holl waith, fel rheoleiddiwr a chyflogwr.

Yn 2021, fe wnaethom sefydlu dwy raglen wedi eu targedu:

- dileu atgyfeiriadau addasrwydd i ymarfer anghymesur mewn perthynas ag ethnigrwydd a tharddiad cymhwyster meddygol erbyn 2026
- dileu gwahaniaethu, anfantais ac annhegwch mewn addysg feddygol erbyn 2031.

Mae gennym hefyd ddwy raglen waith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant arall: cynhwysiant yn y GMC, ac adolygiad o degwch rheoleiddiol. Rydym yn adrodd ar bob un o'r pedair rhaglen hyn i'n Cyngor, ac yn cyhoeddi adroddiad Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant blynyddol i rannu ein cynnydd tuag at y targedau hyn yn dryloyw, yn ogystal ag ystyried pa gamau y mae angen i ni ac eraill eu cymryd i wella pethau.

Bu gwelliannau cyson ar yr holl ddangosyddion a rhagolygon ar gyfer atgyfeirio cyflogwyr yn decach, gan ddangos effaith ein gwaith hyd yma a'n symud yn nes at ein targed. Mae meysydd gwaith allweddol wedi canolbwyntio ar newid ac adolygu ein prosesau atgyfeirio, gan gynnwys gwelliannau i ffurflen atgyfeirio'r Swyddog Cyfrifol a gweithredu mecanwaith adborth newydd i Swyddogion Cyfrifol ynghylch canlyniadau brysbennu; hyfforddiant gwrth-ragfarn i staff sy'n ymwneud ag adolygu atgyfeiriadau; a darparu cymorth a hyfforddiant i randdeiliaid y system.

Rydym hefyd wedi gweld arwyddion cynnar o welliant i'r rhai mewn hyfforddiant arbenigol ôl-raddedig, yn enwedig ar gyfer graddedigion meddygol rhyngwladol dan hyfforddiant. O gymharu â data 2019, mae’r bwlch cyrhaeddiad yn cau rhwng graddedigion meddygol rhyngwladol a hyfforddeion eraill. Mae tystiolaeth yn awgrymu bod gwell rhaglenni sefydlu, gwaith paratoi wedi ei dargedu ar gyfer arholiadau, a mentora a hyfforddi addysgwyr yn gwneud gwahaniaeth go iawn o ran perfformiad mewn arholiadau. Fodd bynnag, nid yw ein mynegeion ar gyfer y rhai mewn hyfforddiant sylfaenol yn dangos fawr ddim newid, os o gwbl, ac mae’n amlwg bod angen gwneud gwaith sylweddol dros gyfnod hwy er mwyn i effaith fesuradwy gael ei gweld ar gyfer y rhai sydd ar gamau cynnar yn eu gyrfa. Fodd bynnag, mae tystiolaeth glir o weithgarwch ac ymgysylltu mewn sefydliadau hyfforddi israddedigion a graddedigion sydd â chynlluniau gweithredu sydd wedi eu sefydlu (y maent yn eu rhannu â ni’n flynyddol).

Drwy gydol 2024, fe wnaethom hefyd barhau i weithio ar weithredu argymhellion [adolygiad o degwch rheoleiddiol] a gynhaliwyd gennym yn 2022. Rydym wedi archwilio ein penderfyniadau rheoleiddio’n fanwl, ac wedi ystyried a mapio’r prosesau a’r dulliau gweithredu sy’n bodoli i sicrhau ein bod ni'n gwneud penderfyniadau teg. Fe wnaethom hefyd barhau i weithredu cyfres o egwyddorion uwchgyfeirio, a luniwyd i rymuso cydweithwyr sy’n delio ag achosion addasrwydd i ymarfer i herio penderfyniadau neu godi pryderon am achos. Rydym wedi darparu dysgu rhyngweithiol wedi ei deilwra ar gyfer pawb sy’n gweithio mewn rolau gwneud penderfyniadau drwy gydol 2024, sy’n defnyddio astudiaethau achos i ddangos i’r rhai sy’n gwneud penderfyniadau sut mae mynd i’r afael â rhagfarn mewn sefyllfaoedd y gallent eu hwynebu (er enghraifft, gweithio gyda sefydliadau trydydd parti), ac sy’n canolbwyntio ar sut mae defnyddio chwilfrydedd proffesiynol wrth wneud penderfyniadau sy’n cael effaith fawr.

Yn fewnol, rydym wedi gweld cynnydd parhaus mewn perthynas â rhai mesurau cyflogwyr cynhwysol. Mae’r perfformiad o’i gymharu â tharged cyffredinol ein gweithlu (i 20% o’n gweithlu fod o gefndir lleiafrifoedd ethnig erbyn 2026) yn well na’r disgwyl; mae’r cyfraddau denu ar gyfer ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig yn dal yn uchel ar gyfer ein holl rolau; ac roedd y bwlch yn y sgoriau ymgysylltu ar gyfer cydweithwyr o leiafrifoedd ethnig a chydweithwyr eraill yn parhau i gau. Fodd bynnag, mae cynnydd mewn meysydd eraill yn parhau i fod yn heriol. Ni wnaethom gyrraedd ein targed interim ar gyfer 2024 ar gyfer cynyddu cynrychiolaeth cydweithwyr o leiafrifoedd ethnig yn ein proffil rheoli, ac mae ein cyfradd trosiant ar gyfer cydweithwyr o leiafrifoedd ethnig yn uwch nag ar gyfer cydweithwyr eraill, er bod pethau’n gwella.

Rydym yn canolbwyntio ein hymdrechion ar ymateb i ganlyniadau ein Harolwg Pobl sy’n ymwneud â phrofiadau yn y gweithle, fel cynyddu cyfleoedd i ddatblygu gyrfa, yn ogystal â gweithredu proses newydd ar gyfer adrodd am gyfweliadau ymadael.

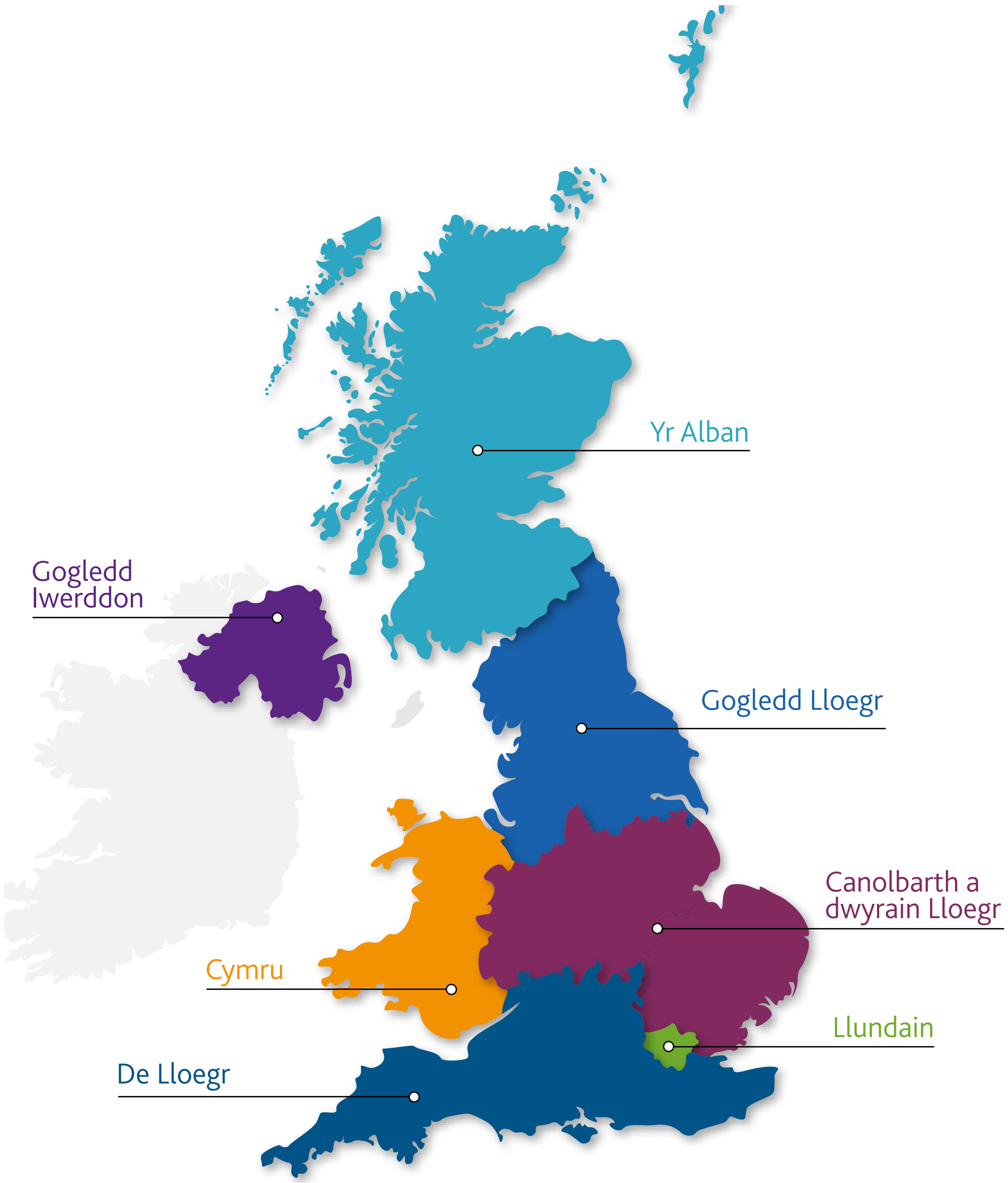
Buddsoddi yn ein pobl

Yn 2024 fe wnaethom gynnydd pellach ar thema *Buddsoddi yn ein pobl i gyflawni* yn ein strategaeth. Roedd hyn yn cynnwys y canlynol:

- datblygu rhaglen datblygu gyrfa newydd ar gyfer staff o leiafrifoedd ethnig a chyflwyno ein rhaglen gynhwysiant yn llwyddiannus ar gyfer rheolwyr a phob cydweithiwr. Fe wnaethom hefyd wreiddio egwyddorion gwneud penderfyniadau teg yn ymddygiad Un GMC
- ennill statws Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd Lefel 2
- cael adroddiad Buddsoddwyr mewn Pobl cadarnhaol, gyda gwelliant sylweddol o'r radd arian i'r radd aur ar gyfer 'pobl' a chynnydd o fewn y radd arian ar gyfer 'llesiant'
- gweld enghreifftiau go iawn o'n gwaith yn cyflawni ein gweithgareddau cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol, gan gynnwys datblygu ein gwaith ar ein cynllun sero net.

Mae ein cynlluniau ar gyfer 2025 a thu hwnt yn cael eu crynhoi yn ein cynllun busnes. Mae rhagor o wybodaeth am y thema hon yn ein strategaeth ar gael yn yr adran *Cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol* yn nes ymlaen yn yr adroddiad hwn.

Ein gwaith ledled y Deyrnas Unedig



Mae ein timau allgymorth yn ymgysylltu'n uniongyrchol â meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia, myfyrwyr, cyflogwyr, addysgwyr a rhanddeiliaid eraill i gynorthwyo'r gwaith o ddarparu gofal da a diogel i gleifion.

Mae'r cysylltiadau lleol cryf maent yn eu meithrin yn ein galluogi i hyrwyddo arferion da a dylanwadu ar newid cadarnhaol ac adeiladol ar gyfer meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia, cleifion a rhanddeiliaid eraill yn systemau gofal iechyd y Deyrnas Unedig.

Mae'r timau'n cynnwys cynghorwyr cyswllt rhanbarthol neu genedlaethol, cynghorwyr cyswllt cyflogwyr, uwch gynghorwyr, cydlynwyr a chynorthwywyr gweithredol, rheolwyr busnes a phrosiect, a 25 o swyddogion cyswllt ledled Cymru, Lloegr, Gogledd Iwerddon a'r Alban.

Yn Lloegr, mae'r timau wedi eu trefnu i adlewyrchu saith rhanbarth daearyddol GIG Lloegr: ac eithrio Llundain, mae pob tîm allgymorth yn Lloegr yn gwasanaethu dau ranbarth y GIG a'r systemau gofal integredig maent yn eu goruchwylio. Yng Ngogledd Iwerddon, yr Alban a Chymru, mae'r timau'n cwmpasu'r wlad i gyd. Mae'r dull hwn yn sicrhau bod pob rhanbarth neu wlad yn cael ei hystyried ar wahân, er mwyn i gysylltiadau ac ymgysylltu cynhyrchiol ddigwydd ar y lefel briodol, drwy dimau o faint effeithiol y gellir eu rheoli.

Yn benodol, mae'r timau yn:

- hyfforddi meddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia a myfyrwyr ar y safonau proffesiynol a sut i'w cymhwyso
- cynghori clinigwyr, swyddogion cyfrifol, cyflogwyr ac eraill ar hyrwyddo arweinyddiaeth a diwylliant cadarnhaol a diogelu llesiant yn y gweithle
- cefnogi swyddogion cyfrifol ac eraill i wella ansawdd atgyfeiriadau, ac i hyrwyddo llywodraethu clinigol da yn fwy cyffredinol, gan gynnwys datrys pryderon yn deg ac yn effeithiol yn lleol
- gweithio'n agos gyda chydweithwyr sy'n gyfrifol am oruchwylio addysg i sicrhau bod y safonau ar gyfer addysg a hyfforddiant yn cael eu bodloni, ac i fynd i'r afael â heriau mewn amgylcheddau hyfforddi pan fydd y rhain yn dod i'r amlwg.

Mae'r ymgysylltu allanol hwn yn meithrin perthynas gadarnhaol ar draws ein systemau gofal iechyd, gan helpu hefyd i wella dealltwriaeth o bwy ydym ni a beth rydym yn ei wneud, gan feithrin ymddiriedaeth yn ein gwaith.

Yn yr adran hon o'r adroddiad, rydym yn tynnu sylw at rywfaint o'r gwaith mae'r timau wedi ei wneud ar y cyd â phartneriaid yn 2024. Mae pob enghraifft yn helpu i ddangos ehangder ein gwaith allgymorth ac effaith gadarnhaol cymorth rheng flaen amserol wedi ei dargedu. Maent hefyd yn dangos gwerth meithrin cysylltiadau cryf a rhannu arbenigedd, gyda'r nod o hyrwyddo gofal da a diogel i gleifion a gwella amgylcheddau gwaith i feddygon, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia a'r rhai sy'n gweithio gyda nhw.

Gallwch gael rhagor o wybodaeth am ein gwaith yng Nghymru, Gogledd Iwerddon a'r Alban drwy ddarllen ein hadroddiadau cenedlaethol diweddaraf, sydd ar gael ar ein gwefan.

Lloegr

Chwalu rhwystrau drwy ddefnyddio *Arfer meddygol da*

Estyn allan at feddygon locwm

Gwyddom nad oes gan lawer o feddygon locwm (meddygon sy'n cael eu cyflogi ar gontractau dros dro drwy asiantaeth) fynediad at yr un lefel o gymorth â'u cydweithwyr sy'n cael eu cyflogi gan yr Ymddiriedolaeth, sy'n aml yn gallu arwain at fwy o gwynion amdanynt.

Gall natur dros dro eu contractau, a'r ffaith eu bod o bosibl wedi adleoli ar fyr rybudd, wneud dechrau swydd newydd yn straen i feddygon locwm. Ynghyd â'r ffaith bod llawer o feddygon locwm wedi graddio y tu allan i'r Deyrnas Unedig a'u bod o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig, nid yw'n syndod bod hyn yn gallu gwneud iddynt deimlo'n ynysig yn eu gwaith a chael eu hunain yn gorfod gwneud penderfyniadau heb y mecanweithiau cymorth priodol sydd ar gael.

Yn anffodus, mae'r ffactorau hyn hefyd yn ei gwneud yn anodd i ni gyrraedd a chysylltu â'r meddygon hyn. Mae ein timau allgymorth wedi bod yn gweithio'n galed i leihau atgyfeiriadau meddygon locwm i'r GMC ers rhai blynyddoedd, gan gynnwys gweithio gyda staff yn yr asiantaethau sy'n cyflogi meddygon locwm i'w helpu i ddeall sut gallant gynorthwyo'r meddygon hyn yn well a sicrhau eu bod yn dewis lleoliadau priodol ar eu cyfer.

Yn 2024, datblygodd cydweithwyr allgymorth yn ne Lloegr sesiwn hyfforddi bwrpasol ar yr *Arfer meddygol da* newydd sydd wedi ei gynllunio'n benodol ar gyfer meddygon locwm. Mae'r tîm wedi meithrin perthynas agos ag asiantaethau locwm ar draws de Lloegr, ac wedi defnyddio'r rhain i ddatblygu a chyflwyno gweminarau ar-lein pwrpasol ar gyfer cannoedd o feddygon locwm.

Roedd y gyntaf o'r gyfres hon o weminarau yn canolbwyntio ar lansio'r canllawiau *Arfer meddygol da* newydd, ac yn rhoi cyfle i feddygon locwm ymgyfarwyddo â'i hegwyddorion allweddol a'r adrannau wedi eu diweddaru. Ymunodd dros 250 o feddygon locwm â'r seminar ar-lein cyntaf; oherwydd ei llwyddiant, defnyddiwyd y sesiwn fel templed ar gyfer sesiwn wedi ei theilwra a gyflwynwyd i bron i 200 o feddygon teulu ar draws de-ddwyrain Lloegr.

Yn ddiweddarach yn 2024, darparodd y tîm ragor o sesiynau i asiantaeth locwm ar y cyd ag arbenigwyr o'n tîm safonau. Roedd y sesiynau hyn yn canolbwyntio ar egwyddorion allweddol *Arfer meddygol da* drwy rannu astudiaethau achos o feddygon a oedd wedi cael eu hunain mewn trafferthion, yn ogystal ag egluro ein trothwyon a'n prosesau addasrwydd i ymarfer.

Mae'r tîm yn cynllunio sesiynau pellach ar gyfer meddygon locwm yn 2025.

> “Fe wnaeth cynrychiolydd y GMC roi gwedd ddynol ar Arfer meddygol da”
>
> **Meddyg locwm a fu yn un o'r sesiynau hyfforddi**

Eiriol dros wylwyr mwy gweithredol

Mae ein safonau'n ei gwneud yn glir bod gan bob meddyg, cydymaith meddygol a chydymaith anaesthesia gyfrifoldeb i fynd i'r afael â gwahaniaethu a cham-drin lle mae'n codi. Mae bod yn wyliwr gweithredol yn golygu ystyried y ffordd orau o weithredu, a sut i gynorthwyo unrhyw unigolyn sydd wedi profi ymddygiad gwahaniaethol neu gamdriniol.

Yn 2024, croesawodd ein tîm allgymorth yng ngogledd Lloegr gyfle i hyrwyddo'r thema hon o fewn *Arfer meddygol da* drwy weithio'n agos gydag

Ymddiriedolaeth GIG Ysbytai Addysgu Dwyrain Swydd Gaerhirfryn. Mae'r Ymddiriedolaeth yn gweithio'n galed i fod yn fwy rhagweithiol o ran bod yn wrth-hiliol, a datblygodd ein tîm rai sesiynau hyfforddi pwrpasol y gellid eu cyflwyno fel rhan o'i raglen newid ehangach.

> "Roedd eich cyflwyniad yn ddiddorol ac yn ddifyr. Fe wnaeth eich arbenigedd a'ch safbwynt ychwanegu gwerth aruthrol at ein rhaglen, ac mae'r adborth rydym wedi ei gael gan y rhai a oedd yn bresennol wedi bod yn gadarnhaol dros ben. Roedd yn amlwg bod eich sesiwn yn taro tant gyda llawer o bobl."
>
> **Adborth gan drefnydd yr Ymddiriedolaeth ar gyfer y sesiwn beilot hyfforddi gwylwyr**

Pan ddaeth thema debyg i'r amlwg mewn sgyrsiau lleol ar draws Gogledd Ddwyrain Lloegr a Cumbria, creodd ein tîm sesiwn ryngweithiol a oedd yn rhoi cyfle i'r rhai a oedd yn bresennol feddwl am eu cyfrifoldebau fel gwylwyr gweithredol wrth godi llais a gweithredu lle bo hynny'n bosibl. Gwahoddwyd cyfranogwyr hefyd i fyfyrio ar sut mae ymddygiadau unigol, yn ogystal â diwylliant sefydliadol yn ehangach, yn gallu effeithio ar eu parodrwydd i wneud safiad a siarad yn agored.

Roedd y ddwy sesiwn mor llwyddiannus – gydag 83 o feddygon a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol eraill yn bresennol – fel bod ein cynghorwyr cyswllt ar draws y gogledd wedi datblygu'r sesiwn hon yn un y gellid ei haddasu i'w chyflwyno a'i defnyddio'n ehangach, gan gynnwys agweddau ar arweinyddiaeth, gwella diwylliannau gwaith a chodi llais.

Mae'r sesiwn gwylwyr ehangach hon yn awr yn cael ei chyflwyno ar draws y rhanbarth yn 2025, gyda chymorth y Rhwydwaith Swyddogion Cyfrifol Rhanbarthol.

Mynd i'r afael ag ymosodiadau, cam-drin a gwahaniaethu ar sail rhywedd

Mynd i'r afael ag ymosodiadau a chamymddygiad rhywiol

Ddechrau 2024, daeth ein tîm allgymorth yn Llundain yn ymwybodol o honiadau difrifol am ymosodiadau rhywiol a chamymddwyn mewn adran llawfeddygaeth gyffredinol mewn ysbyty yn Llundain.* Yn fuan wedyn, codwyd materion gyda GIG Lloegr hefyd gan feddygon rhaglenni sylfaen yn yr un adran ynghylch diogelwch eu hamgylchedd dysgu.

Rhannodd ein tîm allgymorth yn Llundain yr honiadau a ddaeth i law ar unwaith â thîm sicrhau ansawdd addysg y GMC. Rhannodd ein tîm Sicrhau Ansawdd, yn ei dro, yr honiadau hynny â GIG Lloegr, gan eu galluogi i frysbennu'r materion.

Er mwyn deall y pryderon hyn yn well, cynhaliodd ein tîm allgymorth ddau weithdy gyda meddygon rhaglen sylfaen yr ysbyty, a oedd yn canolbwyntio ar awgrymiadau ymarferol ar gyfer codi pryderon a gweithredu'r ddyletswydd gonestrwydd. Gofynnodd y tîm amryw o gwestiynau i'r meddygon am ddiwylliant eu gweithle; diolch byth, ni ddywedodd yr un o'r meddygon eu bod yn teimlo dan bwysau i gadw'n dawel. Roedd yr wybodaeth hon yn fodd i'n tîm yn Llundain gadarnhau bod y pryderon wedi eu cyfyngu i un adran yn yr ysbyty, yn hytrach na bod yn fater drwy'r safle cyfan.

* Roedd yr holl awdurdodau perthnasol yn ymwneud â'r mater hwn.

O ganlyniad i'r ymyriad hwn, mae GIG Lloegr bellach wedi cymryd camau i ddiogelu meddygon y rhaglen sylfaen drwy eu tynnu o'r adran ysbyty yr effeithiwyd arni. Mae'r GMC wedi ategu'r amddiffyniad hwn ymhellach drwy osod amodau clir ar ein cymeradwyaeth o hyfforddiant yn yr adran honno.

Mae'r ysbyty wedi cydnabod gwerth ymyriadau ein tîm allgymorth ac ers hynny wedi gofyn iddynt am gymorth i gynnwys ymgynghorwyr yn ei raglen ehangach i wella diwylliant gwaith ar draws ei safle. Ar hyn o bryd mae'r tîm yn gweithio gyda'r ysbyty i ddarparu hyfforddiant ar fynd i'r afael â chamymddygiad ac aflonyddu rhywiol.

Creu pecyn cymorth i fynd i'r afael â chasineb at fenywod a rhywiaeth

Mae ein tîm allgymorth yng Nghanolbarth a Dwyrain Lloegr wedi bod yn gweithio'n agos gydag amrywiaeth o randdeiliaid drwy gydol 2024 i helpu i ddatblygu pecyn cymorth diogelwch rhywiol newydd, wedi ei lywio gan y canllawiau gwahaniaethu yn *Arfer meddygol da*.

Dechreuodd y prosiect yn dilyn ymchwil a wnaed gan fyfyriwr meddygol am brofiadau o gasineb at fenywod a rhywiaeth. Roedd eu hymchwil yn cynnwys sylwadau gwahaniaethol yn ymwneud â rolau rhywedd a galluoedd canfyddedig yn seiliedig ar rywedd a hefyd yn edrych ar p'un a oedd yr ysgol feddygol a'r Ymddiriedolaeth yn delio â phryderon yn effeithiol.

Datblygodd hyn i greu pecyn cymorth proffesiynol wedi ei ddatblygu'n llawn, gyda gweithgor – gan gynnwys aelodau o dîm allgymorth Canolbarth a Dwyrain Lloegr – yn dod at ei gilydd i edrych ar ba adnoddau neu ymyriadau oedd ar gael i bobl sydd wedi profi casineb at fenywod a rhywiaeth, a sut gellid eu casglu ynghyd fel un pecyn cymorth hawdd ei ddefnyddio i wella profiad myfyrwyr meddygol a meddygon ôl-raddedig dan hyfforddiant.

Rhoddodd ein tîm allgymorth arweiniad i'r gweithgor ynghylch y safonau proffesiynol ar gyfer meddygon yn *Arfer meddygol da*, a gweithio'n agos gyda'r holl aelodau i lywio'r cynnwys, y fformat a'r strwythur. Drwy gymysgedd o destun, fideo ac arddangosiadau a chwarae rôl wyneb yn wyneb, mae'r pecyn cymorth yn datblygu dealltwriaeth defnyddwyr o ddelio â digwyddiadau rhywiaethol neu gasineb at fenywod drwy ddefnyddio astudiaethau achos go iawn. Mae defnyddwyr yn dysgu am ficro-ymosodeddau ac ymddygiad gwylwyr, ac yn cael syniadau am sut i ddelio â phrofiadau yn y foment ei hun yn ogystal ag ar ôl iddynt ddigwydd.

Bydd y pecyn cymorth yn rhan o gyfres o adnoddau a gedwir gan gyfarwyddiaeth Gweithlu, Hyfforddiant ac Addysg Ranbarthol GIG Lloegr i gynorthwyo sefydliadau i fynd i'r afael â chasineb at fenywod, rhagfarn ar sail rhyw a thrais rhywiol. Bydd ar gael yn agored i sicrhau y gall fod o fudd i gynifer o bobl â phosibl – o fewn Ymddiriedolaethau, ysgolion meddygol a thu hwnt – a bydd ei gynnwys yn cael ei adolygu'n rheolaidd i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gyfredol.

Gogledd Iwerddon

Sefydlu a gwreiddio hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar gyfer meddygon ar ddechrau eu gyrfa

Mae'r cysylltiad rhwng diwylliannau yn y gweithle, llesiant staff a gofal diogel i gleifion wedi ei hen sefydlu. Mae meddygon sy'n gweithio mewn amgylcheddau cynhwysol yn fwy tebygol o ddarparu gofal diogel i gleifion a pharhau i weithio yng ngwasanaethau iechyd y Deyrnas Unedig.

Yng Ngogledd Iwerddon, cynigir hyfforddiant mewn cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i feddygon sy'n hyfforddwyr a'r rhai mewn rolau arwain; fodd bynnag, ni chynigir unrhyw hyfforddiant ffurfiol i feddygon ar ddechrau eu gyrfa nac i fyfyrwyr meddygol.

Roedd ein tîm allgymorth yng Ngogledd Iwerddon eisiau mynd i'r afael â hyn drwy greu a gwreiddio modiwl hyfforddi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant newydd yn rhaglenni hyfforddiant israddedig ac ôl-raddedig y wlad, gan annog myfyrwyr meddygol a meddygon ar ddechrau eu gyrfa i weithredu wrth weld materion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant neu ymddygiad amhroffesiynol.

> "Rwy'n credu y gellid neilltuo diwrnod llawn ar gyfer y sesiwn hon. Wedi ei mwynhau'n fawr."
>
> **Meddyg FY2 a fu'n gwneud yr hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant newydd**

Cynhaliwyd grwpiau ffocws gyda meddygon Blwyddyn Sylfaen 1 (FY1) a meddygon sydd ar hyfforddiant ôl-raddedig i lunio a dylunio'r modiwl hyfforddi. Yn ogystal, gweithiodd y tîm gydag Asiantaeth Hyfforddiant Meddygol a Deintyddol Gogledd Iwerddon (NIMDTA) i sefydlu gweithdy newydd ychwanegol ar gyfer arbenigwyr ysbytai a meddygon teulu dan hyfforddiant: mae hyn bellach yn rhan barhaol o'u rhaglen datblygiad proffesiynol.

> "Os ydych chi'n gobeithio newid diwylliant meddygol [Gogledd Iwerddon], dylai hyn fod yn orfodol."
>
> **Meddyg FY2 a fu'n gwneud yr hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant newydd**

Yn 2024, cyflwynodd y tîm saith gweithdy i 209 o feddygon Blwyddyn Sylfaen 2 (FY2). O'r meddygon FY2 a gwblhaodd ein gwerthusiad o'r gweithdy:

- Dywedodd 78% nad oeddent erioed wedi cael hyfforddiant ar faterion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant o'r blaen
- Dywedodd 95% bod y gweithdy'n dda neu'n rhagorol
- Dywedodd 97% bod y gweithdy wedi eu helpu i fyfyrio ar eu hymarfer
- Dywedodd 81% y byddai eu harferion yn newid o ganlyniad i'r gweithdy.

Cydweithiodd y tîm hefyd â Phrifysgol y Frenhines, Belfast, a Phrifysgol Ulster i ddylunio Modiwl Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn benodol ar gyfer myfyrwyr meddygol yng Ngogledd Iwerddon. Cyflwynwyd y modiwl i 270 o fyfyrwyr meddygol ym Mhrifysgol y Frenhines, Belfast, yn 2024, a bydd y sesiwn gyntaf yn cael ei chynnal ym Mhrifysgol Ulster ddechrau 2025.

Yr Alban

Gofalu am weithlu sydd dan bwysau

Mae fersiwn ddiweddaraf *Arfer meddygol da* yn tynnu sylw at bwysigrwydd ymddiriedaeth, diogelwch, cyfathrebu a diwylliant cadarnhaol i feddygon a'u timau ehangach. Gwyddom fod llesiant staff yn hanfodol er mwyn i'r egwyddorion hyn fod yn flaenllaw ac yn ganolog mewn gweithleoedd.

Yn 2024 gwelwyd penllanw darn allweddol o waith i ategu hyn yn nhîm yr Alban, a ddechreuodd yn 2022 drwy ddatblygu gweithdy yn seiliedig ar adroddiad *Caring for doctors, caring for patients* a gyhoeddwyd yn 2019, a oedd yn tynnu sylw at sut mae straen yn y gweithle mewn sefydliadau gofal iechyd yn effeithio ar ansawdd gofal i gleifion, yn ogystal ag iechyd meddygon eu hunain.

> “Roedd hyn yn help mawr i uno ymdeimlad cadarnhaol mewn hinsawdd heriol iawn. Rwy'n gobeithio bwrw ymlaen â hyn a bod yn fwy cefnogol i'm cydweithwyr.”
>
> **Cyfranogwr mewn sesiwn**

Mae gweithdy rhyngweithiol newydd dilynol *Caring for a workforce under pressure* (CfWUP) yn canolbwyntio ar archwilio llesiant o safbwynt y gweithlu, gan alluogi cyfranogwyr i drafod materion sy'n arwain at orweithio a gweithio drwy astudiaethau achos i chwilio am atebion posibl.

Mae'r gweithdy wedi ei gynllunio i adeiladu ar argymhellion yr adroddiad a chynorthwyo'r rhai sy'n gweithio ym maes gofal iechyd i wneud gwelliannau bach ond diriaethol i'w profiad o'r gweithle o ddydd i ddydd. Mae hefyd yn cyd-fynd â nifer o flaenoriaethau cenedlaethol yn yr Alban, gan gynnwys lansio fframwaith a chynllun gweithredu *Improving wellbeing and working cultures* Llywodraeth yr Alban yn ddiweddar.

Yn 2024, fe wnaeth ein tîm yn yr Alban gydlynu a chyflwyno sesiynau peilot o'r gweithdy yn GIG Tayside, GIG Swydd Lanark, GIG Glasgow Fwyaf a Chlud a'r Coleg Brenhinol Meddygaeth Frys, yn ogystal â darparu sesiwn wedi ei theilwra ar gyfer uwch arweinwyr yn GIG Ucheldiroedd yr Alban.

Roedd yr adborth o'r sesiynau peilot hyn yn gadarnhaol iawn, gyda 91% yn dweud bod y gweithdy'n 'dda iawn' neu'n 'dda', ac adborth gan gyfranogwyr yn dangos eu bod yn gwerthfawrogi ein bod yn cymryd camau cadarnhaol i gefnogi meddygon. Cysylltodd y tîm hefyd â'r rhai a oedd yn bresennol 3-6 mis ar ôl eu sesiwn i ofyn a ydynt wedi gwneud unrhyw newid cadarnhaol ers y sesiwn, a chanfu fod eu hymatebion yn dangos yn glir sut gall y sesiwn hon wneud gwahaniaeth gwirioneddol o ddydd i ddydd i weithlu sydd dan bwysau.

Yn 2025, bydd y tîm yn parhau i gyflwyno'r gweithdy ar draws byrddau iechyd yn yr Alban, gan ddefnyddio astudiaethau achos wedi eu diweddaru a gweithio gyda chyfarwyddwyr addysg feddygol i nodi meysydd a thimau a fyddai'n elwa fwyaf. Byddant hefyd yn rhannu'r sesiwn â chydweithwyr y GMC er mwyn i'r gweithdy fod ar gael i'w ddefnyddio ledled y Deyrnas Unedig os gofynnir amdano.

Rydym yn falch o sut mae ein cyfraniad i'r gwasanaeth iechyd yn yr Alban wedi aeddfedu dros y ddau ddegawd diwethaf, ac rydym yn awyddus i wella hyn ymhellach fyth yn y blynyddoedd i ddod.

> “Rwy'n dawel fy meddwl bod y GMC yn canolbwyntio ar hyn ac yn brwydro dros ein llesiant.”
>
> **Cyfranogwr mewn sesiwn**

Cymru

Helpu meddygon rhyngwladol i deimlo eu bod yn cael eu croesawu, eu gwerthfawrogi a'u cefnogi

Mae nifer y meddygon trwyddedig yng Nghymru sydd wedi ennill eu cymhwyster meddygol sylfaenol y tu allan i'r Deyrnas Unedig wedi cynyddu 40% ers 2019 – y cynnydd mwyaf o'r pedair gwlad yn y Deyrnas Unedig. Mae'r nifer uchel o feddygon sydd â chymhwyster rhyngwladol yn golygu ei bod yn hanfodol bod eu sesiynau cynefino'n cael eu teilwra i fod yn gynhwysol i glinigwyr o amrywiaeth eang o gefndiroedd, a'u helpu i fwrw iddi'n syth pan fyddant yn dechrau ymarfer yn y Deyrnas Unedig.

> "Mae'r cwrs hwn yn mynd â baich oddi ar fy meddwl."
>
> **Adborth gan gyfranogwr yn y gweithdy**

Roedd y pwnc hwn yn faes trafod allweddol gydag arweinwyr systemau yn ein Fforwm Cynghori'r Deyrnas Unedig yng Nghaerdydd yn y gwanwyn, gyda sgyrsiau am sut gallai arferion gorau cynefino wneud gwahaniaeth gwirioneddol i ddiwylliant timau a chynorthwyo gofal da a diogel i gleifion. Teimlai'r Fforwm hefyd fod angen cynnig cynefino mwy safonol ar gyfer y grŵp hwn o feddygon yng Nghymru.

Ers 2022, mae tîm allgymorth Cymru wedi bod yn gweithio gyda byrddau iechyd i gynorthwyo rhaglenni cynefino ar gyfer meddygon a raddiodd dramor, fel rhan o'i waith parhaus i feithrin integreiddio a chynhwysiant. Fe wnaeth y tîm greu gweithdy diwrnod llawn sy'n canolbwyntio ar rai o safonau craidd *Arfer meddygol da*, yn amrywio o gyfrinachedd i sgiliau cyfathrebu a gweithio amlddisgyblaeth effeithiol. Cafodd y gweithdy hwn ei dreialu mewn un bwrdd iechyd i ddechrau yn 2022, gydag amrywiadau'n cael eu treialu ar draws dau fwrdd iechyd y flwyddyn ddilynol.

> "Roedd hi'n wych cwrdd â graddedigion meddygol rhyngwladol eraill a gwybod nad ydw i ar fy mhen fy hun."
>
> **Adborth gan gyfranogwr yn y gweithdy**

Yn 2024, ehangodd y tîm y cynnig hwn ymhellach, gan gynnal pum sesiwn ar draws pedwar bwrdd iechyd. Ar gais Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC), fe wnaethom gynnal gweithdai ar sut i gynorthwyo meddygon sydd wedi cymhwyso'n rhyngwladol yn eu cynhadledd Rhannu Rhagoriaeth Hyfforddiant mewn Addysg Amlbroffesiynol ym mis Mawrth. Arweiniodd hyn hefyd at ragor o drafod a chynllunio strategol yn AaGIC ac mewn byrddau iechyd ynghylch pa weithgarwch ymarferol sydd angen digwydd i sicrhau bod y meddygon hyn yn cael eu cynorthwyo wrth iddynt symud i ymarfer yn y Deyrnas Unedig.

Mae cyflwyno'r sesiynau hyn yn ehangach yn helpu i sicrhau bod yr holl feddygon rhyngwladol sydd newydd gael eu recriwtio yn cael y cymorth a'r arweiniad sydd eu hangen arnynt o fewn amserlenni priodol wrth ymuno â'r GIG yng Nghymru. Mae gwreiddio'r gweithdy hwn fel busnes fel arfer yng Nghymru hefyd yn rhoi rhwydwaith cymorth gan gymheiriaid hanfodol i feddygon yn gynnar yn eu gyrfaoedd, tra maent yn newydd i ymarfer yn y Deyrnas Unedig, ac yn wir yn newydd i'r Deyrnas Unedig ei hun.

O 2025 ymlaen, byddwn yn cynnal y sesiynau hyn ar draws pump o'r saith bwrdd iechyd yng Nghymru ac yn eu cynnal dair gwaith y flwyddyn yn unol â'r cynnydd yn y galw. Byddwn hefyd yn ychwanegu at y cynnig hwn o gymorth i gynnwys goruchwylwyr meddygon sydd wedi cymhwyso'n rhyngwladol, gyda gweithdai'n canolbwyntio ar gyfathrebu traws-ddiwylliannol effeithiol ac adborth priodol ac amserol.

Cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol

Rydym yn sefydliad sy'n gyfrifol yn gymdeithasol, ac rydym bob amser yn chwilio am ffyrdd newydd o wreiddio cynaliadwyedd, effaith gymdeithasol a moeseg yn yr hyn rydym yn ei wneud.

Yn 2024 fe wnaethom fwrw ymlaen ag ymdrechion i leihau ein hôl troed carbon a chefnogi symudedd cymdeithasol ac ehangu cyfranogiad mewn hyfforddiant meddygol yn y Deyrnas Unedig.

Gwarchod yr amgylchedd

Fe wnaethom lansio ein cynllun sero net am y tro cyntaf yn 2023, a oedd yn gosod targed i ni ddod yn sefydliad sero net erbyn 2040. Mae gennym nod mwy uchelgeisiol yn hyn o beth – cyrraedd allyriadau sero net ar gyfer cwmpasau 1 a 2 erbyn 2030* – wedi ei ategu gan ein hymrwymiad i leihau ein hallyriadau cymaint â phosibl cyn gwrthbwyso allyriadau gweddilliol. Mae ein Gweithgor Sero Net yn goruchwylio cynnydd ein taith sero net.

Mae ein hallyriadau carbon deuocsid Cwmpas 1 a Chwmpas 2 cyfun sy'n seiliedig ar y farchnad wedi lleihau dros y blynyddoedd, o 377 tunnell yn 2019 i 169 tunnell yn 2024, ac rydym yn disgwyl rhagor o ostyngiadau wrth i ni archwilio tariffau adnewyddadwy a sut gallwn leihau ein defnydd o ynni ymhellach. Ein cadwyn gyflenwi a chaffael yw ein maes allyriadau mwyaf yn gyffredinol, ac rydym yn edrych ar ffyrdd o ymgysylltu â'n prif gyflenwyr i leihau hyn.

Mae ein hallyriadau teithio busnes hefyd wedi gostwng ers 2019 (o 727 tunnell o garbon deuocsid i 418 tunnell yn 2024), yn yr un modd ag allyriadau cymudo ein staff a gweithio gartref, wrth i ni newid i ffyrdd mwy rhithwir o weithio ar ôl y pandemig. Rydym yn datblygu Cynllun Teithio Gwyrdd a fydd yn ein helpu i archwilio beth allwn ni ei wneud i leihau'r rhain ymhellach, ac yn 2024 fe wnaethom gynnal ein hail Arolwg Teithio a Gweithio Gartref blynyddol. Mae'r arolwg hwn yn ein galluogi i gael data sy'n fwy perthnasol i'n sefydliad na'r hyn a ddefnyddiwyd yn flaenorol, sy'n golygu y gallwn barhau i adlewyrchu ein hallyriadau yn y maes hwn gan ddefnyddio data gwirioneddol a gafwyd gan gydweithwyr.

Er bod y gostyngiadau hyn yn ddangosyddion cynnar addawol, rydym yn cydnabod bod camau pellach y gallwn eu cymryd i leihau ein hallyriadau. Wrth i'n targed 2030 ar gyfer cwmpasau 1 a 2 nesáu, byddwn yn cynnal prosiectau effeithlonrwydd ynni i leihau ein defnydd o ynni lle bo hynny'n bosibl. Byddwn hefyd yn archwilio sut gallwn wella ein setiau data ochr yn ochr â ffyrdd y gallwn gymryd camau cadarnhaol i leihau ein heffaith ar yr amgylchedd.

Mae cynaliadwyedd mewn gofal iechyd yn flaenoriaeth, ac rydym yn cydnabod y cysylltiad, perthnasedd ac effaith ar iechyd dynol ac ymarfer meddygon unigol, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia. Yn 2024, fe wnaethom gyhoeddi fersiwn wedi ei diweddaru o *Arfer meddygol da* sy'n gosod dyletswydd benodol y dylai meddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia ddewis atebion cynaliadwy lle bo hynny'n bosibl, ac ystyried cefnogi mentrau i leihau effaith amgylcheddol gofal iechyd.

Yn 2024 fe wnaethom hefyd gyhoeddi datganiad ar iechyd y blaned, cynaliadwyedd a newid yn yr hinsawdd mewn addysg feddygol. Rydym wedi bod yn gweithio gyda chynrychiolwyr myfyrwyr meddygol o fenter Cerdyn Adroddiad Iechyd y Blaned - grŵp eiriolaeth myfyrwyr rhyngwladol sy'n gwerthuso cynnwys iechyd y blaned mewn ysgolion meddygol - i nodi sut dylid adlewyrchu iechyd y blaned, newid Cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol yn yr hinsawdd a chynaliadwyedd

* Allyriadau Cwmpas 1 yw'r nwyon tŷ gwydr sy'n cael eu rheoli a'u hallyrru'n uniongyrchol gan sefydliad, sef ein defnydd o nwy yn bennaf yn achos y GMC. Allyriadau anuniongyrchol Cwmpas 2 yw'r rhai sy'n cael eu cynhyrchu drwy brynu a defnyddio trydan.

mewn addysg feddygol. Wrth osod y safonau a'r canlyniadau ar gyfer addysg feddygol yn y Deyrnas Unedig, rydym yn chwarae rhan hanfodol wrth sicrhau bod meddygon yn ymuno â'r gweithlu gyda'r wybodaeth, y sgiliau a'r profiad angenrheidiol i ymgorffori cysyniadau iechyd y blaned a gofal iechyd cynaliadwy wrth wneud penderfyniadau clinigol, ac rydym yn awyddus i ddatblygu'r agenda hon.

Gweithio gyda rheoleiddwyr eraill

Rydym yn parhau i gydlynu'r Grŵp Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol (CSR) traws-reoleiddiwr, sy'n cwrdd i rannu diweddariadau, syniadau a chynnydd ar fentrau unigol. Ehangwyd yr aelodaeth ymhellach yn 2024 ac mae bellach yn cynnwys y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth, y Cyngor Deintyddol Cyffredinol, y Cyngor Fferyllol Cyffredinol, y Cyngor Osteopathig Cyffredinol, y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal, y Cyngor Ceiropracteg Cyffredinol, y Cyngor Optegol Cyffredinol a Social Work England. Erbyn hyn, mae cynrychiolwyr o dîm Greener NHS hefyd yn dod i'r cyfarfodydd hyn yn rheolaidd. O ystyried y gwahaniaeth mewn maint rhwng y rheoleiddwyr, a'r tebygrwydd yng nghenadaethau CSR y grwpiau, mae'r cyfarfodydd hyn yn gyfle delfrydol i bawb sy'n gysylltiedig rannu gwersi a ddysgwyd, arferion gorau ac adnoddau.

Cyfarfu'r grŵp bedair gwaith yn ystod 2024 ar gyfer trafodaethau thematig, ar bynciau fel buddsoddi cyfrifol. Wrth ystyried cynaliadwyedd a rheoleiddio, a dylanwad cynyddol gofal iechyd cynaliadwy ar safonau addysg a hyfforddiant, roeddem wedi amlinellu'r gwaith o ddatblygu a chyflwyno safonau rheoleiddio priodol yn ein safonau craidd.

Hybu symudedd cymdeithasol

Mae prentisiaethau'n cynnig cyfleoedd gyrfa cyffrous ac amrywiol i'r rhai nad ydynt o bosibl yn gallu cael mynediad at addysg bellach, neu sy'n elwa'n benodol ar hyfforddiant yn y gwaith. Yn 2024 fe wnaethom groesawu pum prentis i dimau gwahanol ar draws y GMC, gan gynnwys yn y Ganolfan Asesu Clinigol, Cofrestru, Gwasanaethau Gwybodaeth, ac yn y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol (MPTS). Mae prentisiaethau'n amrywio o ran hyd, ac yn 2024 fe wnaethom gynnal digwyddiad dathlu i bawb a gwblhaodd eu prentisiaeth ac a 'raddiodd' i swyddi parhaol yn y GMC.

Mae ehangu cyfranogiad mewn addysg feddygol yn parhau i fod yn flaenoriaeth i ni: mae'n rhaid i bobl ifanc gael cyfle teg a chyfartal i ddod yn feddygon y dyfodol. Yn 2024 fe wnaethom gynnal digwyddiadau ar gyfer dau sefydliad yn Llundain, Melanin Medics a The Aspiring Medics, sydd ill dau o blaid amrywiaeth hiliol ac ehangu cyfranogiad mewn hyfforddiant a gyrfaoedd meddygol yn y Deyrnas Unedig. Roedd y digwyddiadau hyn yn darparu diwrnod llawn tiwtorialau a siaradwyr ar gyfer y rhai a oedd yn bresennol.

> “Un o'r pethau mwyaf defnyddiol oedd cael siarad â phobl ar wahanol gamau o'u gyrfa meddygaeth a chlywed eu cyngor a'u hawgrymiadau i ni.”
>
> **Myfyriwr blwyddyn gyntaf, Ysgol Feddygol Caerhirfryn**

Fe wnaethom hefyd wahodd grwpiau o fyfyrwyr blwyddyn sylfaen o ysgolion meddygol ym mhrifysgolion Edge Hill a Leeds, a myfyrwyr blwyddyn gyntaf o Ysgol Feddygol Caerhirfryn, i ymweld â'n swyddfa ym Manceinion. Roedd yr holl fyfyrwyr hyn wedi ymuno â hyfforddiant meddygol drwy gynllun ehangu cyfranogiad ac roedd yr ymweliadau hyn yn rhan o raglen a gynlluniwyd i roi cymorth ychwanegol iddynt ar ôl cyrraedd ysgol feddygaeth. Roedd myfyrwyr yn gallu dysgu mwy am ein gwaith, yn ogystal ag am feddygon arloesol o'r gorffennol. Roedd y digwyddiadau hyn yn cynnig cyfleoedd rhwydweithio gwerthfawr i fyfyrwyr ac yn cynnig cyflwyniad cynnar i'w rheoleiddiwr proffesiynol yn y dyfodol.

> “Roedd hi'n braf cwrdd â myfyrwyr o brifysgolion eraill a siarad â nhw, Cefais well dealltwriaeth o'r hyn mae'r GMC yn ei wneud.”
>
> **Myfyriwr Blwyddyn Sylfaen, Ysgol Feddygol Prifysgol Edge Hill**

Cefnogi'r gymuned

Drwy gydol 2024, fe wnaethom barhau â'n partneriaeth â Chynllun Cyfeillio'r Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol, sy'n cysylltu aelodau staff sy'n fodlon gwirfoddoli â phobl sydd mewn perygl o fod yn unig neu'n ynysig drwy alwadau ffôn cwmnïaeth wythnosol. Mae'r fenter yn darparu cymorth amhrisiadwy i bobl oedrannus, ac mae llawer o'n gwirfoddolwyr wedi ffurfio cysylltiadau parhaol gyda'r bobl y maent yn eu ffonio.

> “Roedd y mentora a gefais gan hyfforddwr y GMC yn amhrisiadwy a chefais fy ysbrydoli wrth i mi baratoi i fynd yn ôl i'r farchnad swyddi.”
>
> **Cyfranogwr hyfforddiant Busnes yn y Gymuned**

Fe wnaeth rhai o'n hyfforddwyr mewnol barhau i gefnogi cynllun Busnes yn y Gymuned sy'n arwain unigolion di-waith hirdymor sy'n ceisio dychwelyd i'r gweithle. Ym mis Tachwedd, cynhaliodd cydweithwyr o bob rhan o'r GMC ddiwrnod agored yn y swyddfa ar gyfer cyfranogwyr The Girls Network, elusen sy'n cefnogi merched yn eu harddegau sy'n wynebu nifer o rwystrau yn yr ysgol, fel diffyg hyder a hunan-gred a diffyg modelau rôl benywaidd proffesiynol i'w hysbrydoli. Cafodd y digwyddiad adborth cadarnhaol iawn gan y merched a'u hathrawon, a dynnodd sylw at y ffaith eu bod wedi mwynhau gwrando ar staff benywaidd o'r GMC yn rhannu eu teithiau gyrfa eu hunain a heriau bywyd, a hefyd dysgu am y gwahanol yrfaoedd yn y GMC.

Ein strwythur a'n trefniadau llywodraethu a rheoli

Y Cyngor a grwpiau llywodraethu eraill

Y Cyngor yw ein corff llywodraethu. Mae'n darparu cyfeiriad strategol, yn dal y weithrediaeth i gyfrif, ac yn gwneud penderfyniadau polisi lefel uchel o bwys. Mae'n cynnwys 12 aelod o bedair gwlad y Deyrnas Unedig. Mae chwech yn aelodau cofrestredig ac mae chwech yn aelodau lleyg.

Rydym yn elusen gofrestredig ac mae aelodau ein Cyngor hefyd yn ymddiriedolwyr y mudiad.

Maent i gyd yn cael eu penodi'n annibynnol gan y Cyfrin Gyngor drwy broses sy'n dilyn canllawiau'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer gwneud penodiadau i gyrff rheoleiddio proffesiynol ym maes gofal iechyd.

Yr ymddiriedolwyr rhwng 1 Ionawr 2024 a 31 Rhagfyr 2024 oedd:

- Y Fonesig Carrie MacEwen (Cadeirydd)
- Steve Burnett
- Vanessa Davies
- Yr Athro Anthony Harnden
- Yr Arglwydd Philip Hunt*
- Yr Athro Paul Knight
- Yr Athro Deepa Mann-Kler
- Douglas Millican
- Dr Raj Patel MBE
- Yr Athro Suzanne Shale
- Dr Jeeves Wijesuriya
- Alison Wright.

Cyrhaeddodd Steve Burnett, Anthony Harnden a Paul Knight ddiwedd eu hail dymor yn y swydd, gan ildio eu lle ar y Cyngor ar 31 Rhagfyr 2024.

Cynhaliwyd proses gystadleuol i benodi rhai yn eu lle, yn ogystal â llenwi'r swydd wag a adawyd gan Philip Hunt, yn ystod 2024. Penodwyd Keith Lloyd, Olamide Oguntimehin, Jane Ramsey a Wendy Williams CBE gan y Cyfrin Gyngor i ymuno â'n Cyngor o 1 Ionawr 2025 ymlaen.

Gofynnir i holl aelodau'r Cyngor hefyd ddatgan unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau. Mae'r rhain wedi eu rhestru mewn cofrestr buddiannau a gyhoeddwyd ar ein gwefan.

Mae aelodau'r cyngor hefyd yn cymryd rhan mewn adolygiadau arfarnu, ac mewn proses adborth 360 gradd sy'n cael ei chynnal bob dwy flynedd. Mae'r broses yn cynnwys ystyried unrhyw anghenion dysgu a datblygu ac ailedrych ar wrthdaro buddiannau gwirioneddol neu ymddangosiadol i wneud yn siŵr bod modd rheoli unrhyw wrthdaro posibl a nodwyd.

Fel elusen, rydym yn ystyried y saith egwyddor a nodir yn y Cod Llywodraethu Elusennau (2020) ac yn gallu dangos sut rydym yn defnyddio'r egwyddorion hyn i lywio ein gwaith ar sail 'cymhwyso neu egluro'.

Mae dau eithriad i'r Cod, sy'n cael eu hegluro yn hytrach na'u cymhwyso. Yn gyntaf, mae ein Cyngor a'n pwyllgorau yn gweithredu heb ddirprwy neu is-gadeirydd a benodwyd yn ffurfiol. Fodd bynnag, gwneir darpariaethau yn y *Llawlyfr Llywodraethu* i gadeiryddion enwebu dirprwy i gynorthwyo yn ystod cyfnodau o absenoldeb. Yn ail, gan fod ein proses benodi wedi hen ennill ei phlwyf ac yn drylwyr ac yn cael ei goruchwylio gan y Pwyllgor Taliadau a'r Awdurdod Safonau Proffesiynol, nid ystyrir bod angen pwyllgor enwebiadau ar wahân.

* Ymddiswyddodd Philip Hunt fel aelod o'r Cyngor ar 31 Ionawr 2024 oherwydd gwrthdaro rhwng buddiannau a grëwyd wrth ddychwelyd i rôl fwy gweithredol yn Nhŷ'r Arglwyddi.

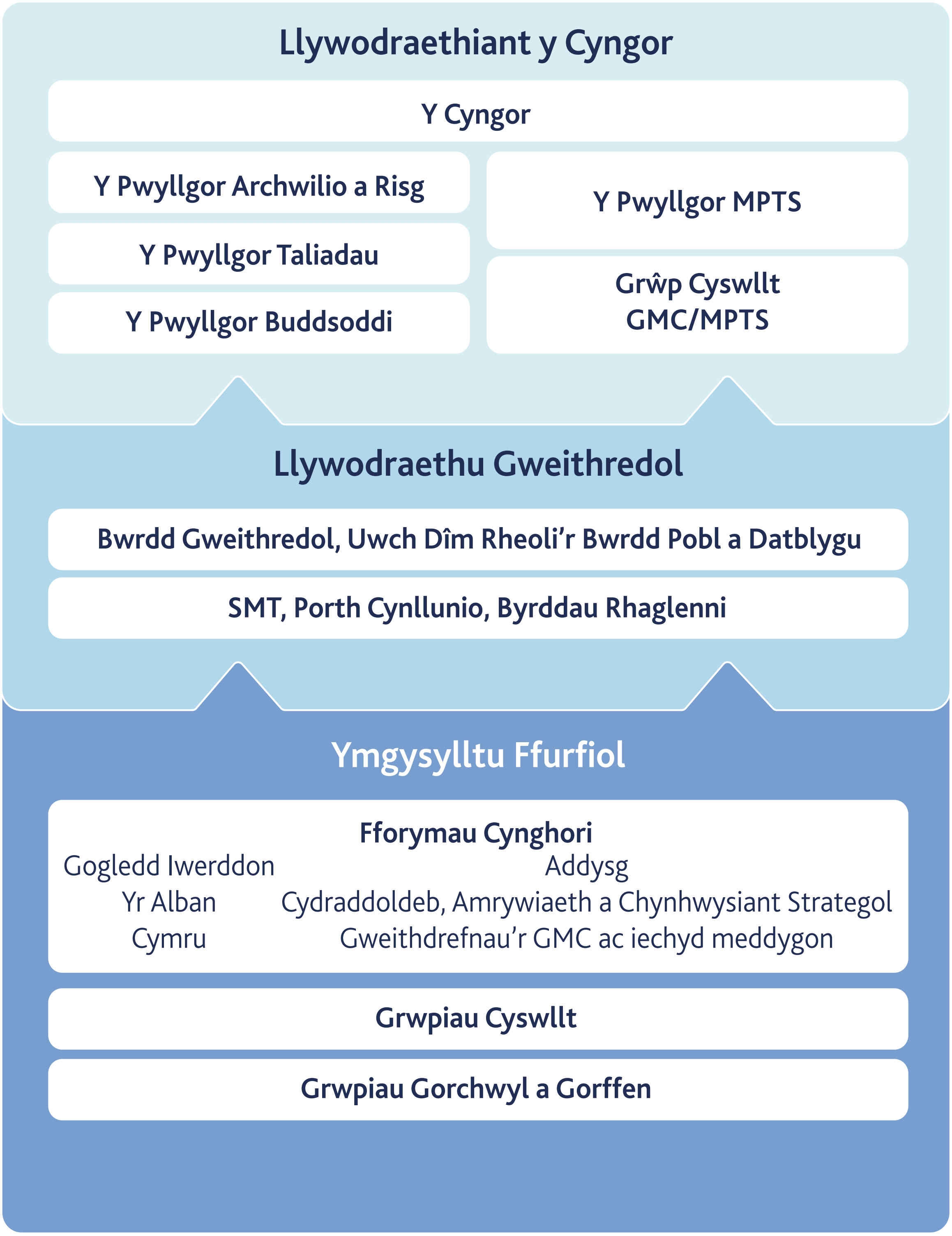
Y *Llawlyfr Llywodraethu* yw dogfen lywodraethu'r sefydliad. Ym mis Rhagfyr 2024, fe wnaethom ei adolygu i adlewyrchu cyflwyno'r Gorchymyn Cymdeithion Anaesthesia a Chymdeithion Meddygol (AAPAO). Gwnaed newidiadau i adlewyrchu'r ffaith mai'r GMC yw rheoleiddiwr meddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia erbyn hyn. Diweddarwyd yr amserlen awdurdod (neu gynllun dirprwyo gan y Cyngor), a chyflwynwyd Penderfynwyr Awdurdodedig i gyflawni rolau o dan yr AAPAO sy'n debyg eu natur i'r rolau a gyflawnir gan Gofrestryddion Cynorthwyol o dan y Ddeddf Meddygaeth. Gwneir mân ddiweddariadau eraill gyda chymeradwyaeth y Cyngor yn barhaus - er enghraifft, i aelodau pwyllgorau.

Yn ogystal â chynorthwyo'r Cyngor i gynnal safonau llywodraethu uchel, mae ein Tîm Llywodraethu hefyd yn darparu hyfforddiant a chyngor i'r sefydliad ar faterion llywodraethu. Mae pob pwyllgor yn adrodd i'r Cyngor drwy adroddiad ffurfiol, ac mae'r Cyngor a phob pwyllgor yn ymrwymo i adolygu effeithiolrwydd y pwyllgorau o ran cyflawni eu datganiad o ddiben, sy'n cael ei adolygu'n flynyddol.

Mae busnes y Cyngor yn cael ei gynnal mewn modd agored a thryloyw ac mae'r agenda a'r papurau ar gyfer pob cyfarfod yn cael eu cyhoeddi ar ein gwefan.

Yn gyffredinol, mae'r Cyngor yn cyfarfod chwe gwaith y flwyddyn. Mae'n cyfarfod yn Llundain, ym Manceinion ac unwaith yn Belfast, Caerdydd neu Gaeredin. Yn ogystal, cynhelir diwrnod cwrdd i ffwrdd strategol unwaith y flwyddyn.

Mae'r diagram ar y dudalen ganlynol yn dangos y gwahanol grwpiau llywodraethu sy'n cynorthwyo'r Cyngor i gyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol. Mae'r Cyngor wedi cytuno ar y rhain i gyd. Disgrifir rolau a gweithgareddau'r grwpiau hyn yn y tudalennau sy'n dilyn.


Llywodraethiant y Cyngor
Y Cyngor
Y Pwyllgor Archwilio a Risg
Y Pwyllgor Taliadau
Y Pwyllgor Buddsoddi
Y Pwyllgor MPTS
Grŵp Cyswllt GMC/MPTS
Llywodraethu Gweithredol
Bwrdd Gweithredol, Uwch Dîm Rheoli'r Bwrdd Pobl a Datblygu
SMT, Porth Cynllunio, Byrddau Rhaglenni
Ymgysylltu Ffurfiol
Fforymau Cynghori
Gogledd Iwerddon
Yr Alban
Cymru
Addysg
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Strategol
Gweithdrefnau'r GMC ac iechyd meddygon
Grwpiau Cyswllt
Grwpiau Gorchwyl a Gorffen

Y Pwyllgor Archwilio a Risg

Yn 2024, Paul Knight oedd cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Risg. Yr aelodau cyfetholedig allanol oedd Jon Hayes ac Aneen Blackmore. Ymddiswyddodd Paul Knight ar 31 Rhagfyr 2024 ac, yn dilyn cyfnod pontio o dri mis, daeth y cadeirydd newydd, Vanessa Davies, i'r swydd o 1 Ionawr 2025 ymlaen.

Mae'r Pwyllgor yn chwarae rhan allweddol yn ein llywodraethiant, gan roi sicrwydd annibynnol i'r Cyngor ynghylch:

- cywirdeb ein datganiadau ariannol
- effeithiolrwydd systemau rheolaeth fewnol, llywodraethu a rheoli risg
- darparu gwasanaethau archwilio mewnol ac allanol.

Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn 2024, a darparodd nodyn briffio byr ar faterion allweddol i'r Cyngor ar ôl pob cyfarfod. Roedd hefyd yn adrodd yn ffurfiol i'r Cyngor ddwywaith, ym mis Mehefin a mis Rhagfyr. Gallwch gael rhagor o wybodaeth am ei waith yn adran *adroddiad y Pwyllgor Archwilio a Risg* yn nes ymlaen yn yr adroddiad hwn.

Pwyllgor Taliadau

Yn 2024, cafodd y Pwyllgor Taliadau ei gadeirio gan Anthony Harnden (i'w ddilyn gan Alison Wright fel cadeirydd y Pwyllgor o 1 Ionawr 2025 ymlaen).

Mae'r Pwyllgor yn cynghori'r Cyngor ar dâl, y telerau gwasanaeth a'r polisi treuliau ar gyfer aelodau'r Cyngor, gan gynnwys y Cadeirydd. Mae'n goruchwylio proses recriwtio'r Cadeirydd ac aelodau'r Cyngor cyn iddynt gael eu penodi gan y Cyfrin Gyngor. Mae'n pennu'r broses benodi ar gyfer Prif Weithredwr a Chadeirydd y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol (MPTS), a thâl, buddion a thelerau gwasanaeth y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Cadeirydd yr MPTS ac aelodau Pwyllgor yr MPTS.

Yn 2024, roedd y Pwyllgor wedi cymryd rhan weithredol yn y broses o recriwtio pedwar aelod o'r Cyngor. Mae hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod y gwaith o asesu a mesur perfformiad, recriwtio a chynllunio olyniaeth yn digwydd o fewn fframwaith priodol ar gyfer rolau uwch reolwyr o fewn ei gylch gwaith. Mae'r Pwyllgor yn adrodd yn flynyddol i'r Cyngor a bu iddo gyfarfod ddwywaith yn 2024.

Y Pwyllgor Buddsoddi

Cadeiriodd Steve Burnett y Pwyllgor Buddsoddi yn 2024 – i'w ddilyn gan Douglas Millican fel cadeirydd y Pwyllgor o 1 Ionawr 2025 ymlaen. Keith MacKay a Mike Jennings oedd aelodau cyfetholedig y Pwyllgor yn ystod 2024.

Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am y canlynol:

- gweithredu ac adolygu ein polisi buddsoddi
- sicrhau bod y gwaith o reoli asedau yn cyd-fynd â'r polisi
- penodi a rheoli rheolwyr cronfeydd
- monitro perfformiad
- goruchwylio rheolwyr trysorlys
- goruchwylio ein buddsoddiad yn GMC Services International Limited (GMCSI).

Mae'r Pwyllgor yn adrodd ar berfformiad buddsoddi i'r Cyngor ym mhob cyfarfod o'r Cyngor, ac mae'n adrodd ar berfformiad y portffolio i'r Cyngor yn flynyddol. Cyfarfu bum gwaith yn 2024.

GMC Services International

Sefydlwyd GMC Services International (GMCSI) gan y Cyngor yn 2016 fel is-gwmni masnachu dan berchnogaeth lwyr y GMC. Ei brif amcan yw cynnig cefnogaeth ac arbenigedd y GMC i wledydd a sefydliadau sy'n gweithio i wella safonau gofal iechyd, sydd â llai o brofiad o reoleiddio gweithwyr gofal iechyd proffesiynol ac addysg feddygol. Mae trefniadau llywodraethu cadarn ac effeithiol ar waith i sicrhau bod ein buddiannau'n cael eu diogelu a bod ein perthynas â GMCSI yn cael ei rheoli'n effeithiol.

Mae gan y Cyngor gyfrifoldeb cyffredinol dros GMCSI; y Pwyllgor Buddsoddi sy'n goruchwylio ein buddsoddiad yn GMCSI; ac mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystyried y risgiau i'r GMC o ganlyniad i weithgaredd GMCSI, gan gynnal archwiliadau mewnol rheolaidd a hapwiriadau fel y bo'n briodol.

Cadeiriodd Andrew McCulloch Fwrdd GMCSI yn ystod 2024. Roedd y Bwrdd yn cynnwys (yn ogystal â'r Cadeirydd) Paul Reynolds, Alison Wright, Deepa Mann-Kler, Colin Melville a Helen Featherstone. Penodwyd Thalia Georgiou a Victoria Cheston yn aelodau annibynnol o'r Bwrdd ar 20 Mai 2024. Cyfarfu'r Bwrdd bedair gwaith yn 2024.

Bwrdd yr Ymddiriedolwyr Pensiynau

Mae cynllun pensiwn staff buddion diffiniedig y GMC yn cael ei reoli a'i weinyddu gan fwrdd ymddiriedolwyr yn unol â gweithred ymddiriedolaeth a rheolau'r cynllun. Mae'r ymddiriedolaeth yn sicrhau bod asedau'r cynllun pensiwn yn cael eu cadw ar wahân i asedau'r cyflogwr, ac mae'n endid ar wahân i'r GMC. Yn unol â hynny, mae'n adrodd drwy ei adroddiad blynyddol ei hun, sydd ar wahân.

Mae ymddiriedolwyr y cynllun yn gyfrifol am redeg y cynllun yn briodol, gan gynnwys casglu cyfraniadau, buddsoddi asedau a thalu'r ymrwymiadau buddion pensiwn a wneir gan y cyflogwr.

Vanessa Davies oedd cadeirydd y Bwrdd yn ystod 2024, a daeth y cadeirydd newydd, Graeme Coughey, i'r swydd o 1 Ionawr 2025 ymlaen. Mae Vanessa, Steve Burnett, Paul Knight, Raj Patel ac Ian Hodgson (a ymunodd fel ymddiriedolwr pensiwn proffesiynol ym mis Chwefror 2024) yn ymddiriedolwyr a enwebir gan gyflogwyr.[*] Mae John Foley, Paula Robblee, Martin Hart a Samantha Anthony yn ymddiriedolwyr a enwebwyd gan aelodau.

Pwyllgor yr MPTS

Mae'r Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol yn cynnal gwrandawiadau sy'n gwneud penderfyniadau annibynnol ynghylch a yw meddygon, cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia yn addas i ymarfer yn y Deyrnas Unedig. Mae'n gweithredu ar wahân i rôl ymchwilio'r Cyngor Meddygol Cyffredinol. Rhan allweddol o'n strwythur llywodraethu yw'r Pwyllgor MPTS statudol, sy'n sicrhau bod yr MPTS yn cyflawni ei gyfrifoldebau o dan Ddeddf Feddygol 1983 a'r Gorchymyn Cymdeithion Anaesthesia a Chymdeithion Meddygol (AAPAO). Ei Hanrhydedd y Barnwr Deborah Taylor oedd Cadeirydd yr MPTS yn 2024.[†]

Mae Grŵp Cyswllt y GMC / yr MPTS yn rhan greiddiol arall o'n fframwaith llywodraethu. Mae'n cael ei gadeirio gan Gadeirydd y Cyngor, ac mae'n goruchwylio'r berthynas waith rhwng yr MPTS a swyddogaethau'r GMC y mae'n rhyngweithio â nhw.

* Ymddiswyddodd Steve Burnett a Paul Knight ar 31 Rhagfyr 2024.

† Rhoddodd Ei Hanrhydedd Deborah Taylor y gorau i fod yn Gadeirydd yr MPTS ym mis Ebrill 2025. Mae Gill Edelman yn Gadeirydd yr MPTS dros dro nes penodir olynydd.

Y Bwrdd Gweithredol a'r Bwrdd Pobl a Datblygu

Y Bwrdd Gweithredol yw'r uwch fforwm gwneud penderfyniadau a goruchwylio sy'n darparu cyfeiriad strategol, craffu ac adrodd i'r Cyngor gan uwch dîm rheoli'r GMC. Mae'r Bwrdd yn cwrdd bob mis (ac eithrio mis Awst) ac yn adrodd i bob cyfarfod o'r Cyngor drwy adroddiad y Prif Weithredwr a thrwy adroddiad blynyddol ar wahân.

Mae'r Bwrdd Pobl a Datblygu yn cael ei gadeirio gan y Prif Weithredwr ac mae'n cyfarfod bum gwaith y flwyddyn i ddod â ffocws i'n strategaethau pobl. Adroddir ar ganlyniad ei waith i'r Bwrdd Gweithredol, ac i'r Cyngor.

Fforymau Cynghori'r Deyrnas Unedig

Mae gennym Fforymau Cynghori sefydledig yng Nghymru, Gogledd Iwerddon a'r Alban, sy'n sicrhau ein bod ni'n ymgysylltu ac yn ymgynghori'n effeithiol â grwpiau buddiant allweddol ym mhob gwlad, a bod ein polisïau'n addas i bob rhan o'r Deyrnas Unedig. Drwy'r fforymau, rydym yn rhannu ac yn trafod safbwyntiau cam cynnar ar ddatblygu polisi, sy'n ein galluogi i ganolbwyntio ar flaenoriaethau tymor canolig a thymor hir mewn deialog â'n partneriaid.

Mae'r Fonesig Carrie MacEwen yn cadeirio'r tri fforwm, gyda'r Prif Weithredwr ac aelodau o'r Cyngor sy'n benodol i'r gwledydd yn bresennol, ynghyd ag uwch staff o'r GMC. Mae'r aelodaeth a wahoddir yn amrywio o wlad i wlad ac mae'n adlewyrchu'r amrywiaeth eang o bobl sydd â diddordeb ac arbenigedd yn y meysydd o dan ein rheoliadau ledled y Deyrnas Unedig. Mae'r fforymau'n adrodd ar eu gwaith i'r Bwrdd Gweithredol ddwywaith y flwyddyn.

Fforwm Cynghori ar Addysg

Mae'r Fforwm Cynghori ar Addysg yn ymgysylltu â'n grwpiau diddordeb allweddol ar faterion addysg, hyfforddiant ac asesu, gan sicrhau ein bod yn gallu datblygu a hyrwyddo agwedd strategol at y gwaith hwn ar draws holl wledydd y Deyrnas Unedig.

Cadeiriodd Colin Melville, Cyfarwyddwr Meddygol a Chyfarwyddwr Addysg a Safonau, y Fforwm yn 2024, ac mae'r aelodaeth a wahoddwyd yn adlewyrchu'r amrywiaeth o bobl sydd â diddordeb ac arbenigedd mewn addysg, hyfforddiant ac asesiadau meddygol ledled y Deyrnas Unedig. Cyflwynir gwaith y Fforwm i'r Prif Weithredwr ac i'r Cyngor drwy adroddiad y Prif Weithredwr.

Fforwm Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Strategol

Mae ein Fforwm Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Strategol yn ein helpu i wneud yn siŵr bod ein gweithgareddau'n ymateb i anghenion grwpiau amrywiol o unigolion cofrestredig. Mae Paul Reynolds, Cyfarwyddwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu Strategol, yn cadeirio'r Fforwm sy'n cynnwys sefydliadau sy'n cynrychioli unigolion cofrestredig sydd â nodweddion gwarchodedig a rennir. Mae'n ein helpu i gyflawni ein hamcanion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant drwy roi adborth a chyngor ar ein polisïau a'n strategaethau, gan godi materion a phryderon sydd angen ein sylw mewn perthynas â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Yn 2024, trafododd y fforwm:

- ein rhaglen diwygio rheoleiddio
- adolygu ein fforymau ymgysylltu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
- materion sy'n codi o'r gwrthdaro yn y Dwyrain Canol
- ein strategaeth gorfforaethol diwygio addysg
- Canllawiau ar Sancsiynau'r MPTS.

Fforwm Gweithdrefnau'r GMC ac Iechyd Meddygon

Mae ein Fforwm Cynghori ar Weithdrefnau'r GMC ac Iechyd Meddygon yn rhoi cyngor arbenigol i'n Bwrdd Gweithredol ar sut rydym yn ymgysylltu â meddygon sy'n agored i niwed ym mhrosesau'r GMC. Gall y Fforwm, yn ôl y gofyn, roi cyngor ar bolisïau, canllawiau a hyfforddiant y GMC i staff.

Mae'r aelodau'n cynnwys cynrychiolwyr o Goleg Brenhinol y Seiciatryddion, Coleg Brenhinol y Meddygon Teulu, y Gyfadran Iechyd Galwedigaethol, Cynhadledd Deoniaid Meddygol ôl-raddedig, a Darparwyr y GIG.

Presenoldeb aelodau yn y Cyngor, Byrddau a Phwyllgorau yn 2024*

Aelod	Presenoldeb yn y Cyngor†	Presenoldeb mewn pwyllgorau
Y Fonesig Carrie MacEwen (Cadeirydd)	6/6	NA
Steve Burnett	6/6	9/9
Vanessa Davies	6/6	10/10
Yr Athro Anthony Harnden	6/6	6/6
Yr Arglwydd Philip Hunt	0/0	1/1
Yr Athro Paul Knight	5/6	10/10
Yr Athro Deepa Mann-Kler	6/6	6/6
Douglas Millican	6/6	8/9
Dr Raj Patel	6/6	7/7
Yr Athro Suzanne Shale	6/6	8/9
Dr Jeeves Wijesuriya	6/6	7/7
Alison Wright	5/6	6/6
Aneen Blackmore (Aelod cyfetholedig ARC)	Amh.	5/5
Jon Hayes (Aelod cyfetholedig ARC)	Amh.	5/5
Michael Jennings (Aelod cyfetholedig IC)	Amh.	4/4
Keith Mackay (Aelod cyfetholedig IC)	Amh.	4/4

* Mae presenoldeb yn adlewyrchu nifer y cyfarfodydd lle'r oedd presenoldeb yn bosibl.

† Mae'n cynnwys chwe chyfarfod o'r Cyngor.

Rheolwyr

Yn 2024, roedd ein staff o dan gyfarwyddyd y Prif Weithredwr, Charlie Massey. Fe'i cynorthwyir gan dîm o gyfarwyddwyr, sef, ar 31 Rhagfyr 2024:

- Shaun Gallagher, Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi
- Una Lane, Cyfarwyddwr Cofrestru ac Ailddilysu
- Yr Athro Colin Melville, Cyfarwyddwr Meddygol a Chyfarwyddwr Addysg a Safonau
- Anthony Omo, Cwnsler Cyffredinol a Chyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer*
- Paul Reynolds, Cyfarwyddwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu Strategol
- Neil Roberts, Cyfarwyddwr Adnoddau.

Staff rheoli allweddol: polisi tâl

Y Pwyllgor Taliadau sy'n gyfrifol am bennu taliadau, buddion a thelerau gwasanaeth ar gyfer y Prif Weithredwr, Cadeirydd yr MPTS a chyfarwyddwyr. Mae'r Pwyllgor yn pennu pob agwedd ar gyflog neu honoraria, darparu buddion eraill, ac unrhyw drefniadau neu delerau cytundebol eraill ar gyfer y grŵp hwn o staff. Mae'r Pwyllgor hefyd yn goruchwylio telerau ac amodau aelodau'r Cyngor (gan gynnwys y Cadeirydd) drwy feincnodi a cheisio cyngor annibynnol ar y farchnad pan fo angen.

Mae'r Pwyllgor o'r farn y dylem ddarparu taliadau a gwobrau a fydd yn denu ac yn cadw'r staff o safon uchel sy'n angenrheidiol i'n galluogi i gyflawni ein cylch gwaith statudol a chyflawni ein hamcanion strategol.

Wrth bennu'r cyflog sylfaenol ar gyfer swyddi unigol, bydd y Pwyllgor yn derbyn cyngor allanol ar rolau o fewn ei gylch gwaith ac yn cysoni cyflogau â chyfradd farchnad briodol yn amodol ar ystyriaethau adnoddau.

Mae dyfarniad cyflog cyfunol blynyddol yn cael ei ystyried gan gyfeirio at lefel perfformiad y sefydliad, goblygiadau ariannol unrhyw ddyfarniad, y dyfarniad y cytunwyd arno ar gyfer gweithwyr eraill y GMC a thueddiadau ehangach y farchnad. Ystyrir elfen flynyddol amrywiol heb ei chyfuno, sy'n adlewyrchu perfformiad personol a'r un ystyriaethau sy'n berthnasol i unrhyw ddyfarniad cyfunol. Rydym yn adolygu effeithiolrwydd y trefniadau hyn yn flynyddol.

Fel arfer, bydd gan staff o fewn cylch gwaith y Pwyllgor Tâl hawl i'r pecyn buddion sydd ar gael i holl weithwyr y GMC ar yr un telerau. Mae'r Pwyllgor yn cadw'r gallu i dynnu'n ôl, addasu neu newid unrhyw fudd i staff o fewn ei gylch gwaith, yn amodol ar unrhyw ofynion ymgynghori a chytundebol. Mae'r Pwyllgor yn ystyried unrhyw fuddion ychwanegol mewn nwyddau (fel taliadau adleoli) fesul achos.

Mae staff allanol newydd a benodir o fewn cylch gwaith y Pwyllgor yn cael eu cofrestru'n awtomatig ar ein cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig. Os oes gan weithwyr drefniadau pensiwn y cytunwyd arnynt yn barod, fel aelodaeth o'n cynllun buddion diffiniedig, maent yn cadw hyn ar gyfer eu cyflogaeth, yn amodol ar unrhyw newid i'r rheolau y cytunwyd arnynt gan ymddiriedolwyr y Cynllun Pensiwn a'r cyflogwr.

* O 1 Tachwedd 2024, ymgymerodd Anthony Omo â secondiad tri mis; yn ystod ei absenoldeb, Elizabeth Jenkins oedd y Cwnsler Cyffredinol a Chyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer dros dro.

Mae'r Pwyllgor yn gwneud yn siŵr bod goblygiadau polisi tâl a phenderfyniadau cysylltiedig o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu hystyried yn briodol. Yn benodol, mae'n sicrhau:

- bod unrhyw wahaniaethau cyflog yn cael eu cefnogi gan werthusiad ffurfiol o'r swydd neu gyngor annibynnol ar y farchnad allanol
- mae unrhyw benderfyniadau sy'n ymwneud â thâl amrywiol yn cael eu cefnogi gan asesiad gwrthrychol o berfformiad
- nid yw unrhyw addasiad neu newidiadau i drefniadau tâl yn gwahaniaethu'n anghyfreithlon.

Mae penderfyniadau eraill sy'n ymwneud â thelerau gwasanaeth yn cael eu cefnogi gan gyngor priodol ar unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Adolygiad ariannol 2024

Mae'r cyfrifon ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2024 wedi cael eu paratoi yn unol â Datganiad Ymarfer Cymeradwy yr Elusennau (FRS 102).

Roedd ein cronfeydd rhydd, sef cyfanswm y cronfeydd wrth gefn ar ôl cyfrifo am y diffyg pensiwn â buddion diffiniedig a'r asedau sefydlog, ar ddiwedd 2024 yn £51.7 miliwn, i fyny o £44.8 miliwn ar ddiwedd 2023, wedi ei sbarduno'n bennaf gan warged gweithredol disgwyliedig, sy'n gadael cronfeydd wrth gefn yn hanner uchaf ein hamrediad targed.

- Cynyddodd cyfanswm yr incwm £17 miliwn a chyfanswm y gwariant £11.9 miliwn.
- Fe wnaethom barhau i fuddsoddi yn ein seilwaith, gan adeiladu pedwerydd cylch Bwrdd Asesu Proffesiynol ac Ieithyddol (PLAB), gan adlewyrchu'r galw cynyddol am y gwasanaeth hwn. Agorwyd y cylch ym mis Ebrill 2024 ac mae wedi cael ei defnyddio i gyflawni dros 3,000 o brofion PLAB.
- Rydym yn disgwyl defnyddio rhai o'n cronfeydd wrth gefn i newid ein systemau tîm cyllid a phobl yn ystod 2025 a 2026.
- Rydym wedi cyfyngu ar y cynnydd mewn ffioedd i lai na 2% yn 2025.

Cyfanswm ein hincwm a'n gwariant yn 2024

Yn 2024, fe wnaethom gynhyrchu incwm anghyfyngedig o £164.4 miliwn, a oedd £15.5 miliwn yn uwch na 2023. Roedd hyn oherwydd y cynnydd ym maint y gofrestr feddygol, effaith cynnal mwy o brofion ail ran PLAB yn 2024 nag yn 2023, ynghyd â chynnydd dilynol mewn ceisiadau newydd i ymuno â'r gofrestr.

Mae gennym £3.1 miliwn arall o incwm cyfyngedig yn ein cyfrifon, gan Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC) Llywodraeth y Deyrnas Unedig, i dalu am y gost o reoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia, gan gynnwys £0.5 miliwn ar gyfer datblygu systemau TG. Cafodd yr arian hwn ei wario'n llawn yn 2024. Cynyddodd hyn gyfanswm yr ased cyfyngedig a ddelir ar y fantolen i £2.5 miliwn.

Fe wnaethom gyflwyno ffi gofrestru ar gyfer cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia pan ddechreuodd y rheoleiddio ar 13 Rhagfyr 2024, gyda'r bwriad o adennill costau rheoleiddio gan y proffesiynau hynny, yn unol ag atodlen 4, paragraff 8 (3) Gorchymyn Cymdeithion Anaesthesia a Chymdeithion Meddygol 2024.

Mae Atodlen 3, paragraff 6 (b) y Gorchymyn hefyd yn mynnu ein bod yn ystyried effaith unrhyw newid i ffioedd ar weithlu'r gwasanaeth iechyd yn y Deyrnas Unedig, cymdeithion meddygol, cymdeithion anaesthesia, a'r rheoleiddiwr. Ym mis Rhagfyr 2024 cymeradwyodd y Cyngor 1.7% o gynnydd chwyddiannol yn y ffi, i ddod i rym ym mis Ebrill 2025. Rydym o'r farn na fydd cynnydd mewn ffioedd ar y lefel hon yn cael unrhyw effaith sylweddol ar y gweithlu, y Cymdeithion Meddygol na'r Cymdeithion Anaesthesia, ond mae'n rhoi modd i ni, y rheoleiddiwr, barhau i adennill costau yn unol ag atodlen 4, paragraff 8 (3) y Gorchymyn.

Fe wnaethom gynhyrchu £5,000 mewn ffioedd drwy gofrestru cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia. Er bod y gwaith rheoleiddio wedi dechrau, bydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn parhau i gyllido unrhyw wahaniaeth rhwng costau rheoleiddio a'r incwm a gynhyrchir gan gymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia tan o leiaf fis Ebrill 2026.

Roedd ein gwariant elusennol anghyfyngedig yn 2024 yn £152.1 miliwn, a oedd yn £11.9 miliwn o gynnydd ers 2023. Roedd y cynnydd hwn mewn gwariant yn ganlyniad i gynnydd mewn niferoedd ar draws y rhan fwyaf o swyddogaethau craidd, yn fwyaf arbennig cofrestru ac ailddilysu, ac effaith chwyddiant ar ein sylfaen gostau, fodd bynnag mae gwariant elusennol wedi tyfu i raddau llai nag incwm. Mae hyn wedi rhoi'r modd i ni gyfyngu ar y cynnydd mewn ffioedd yn 2025 i lai na 2% a pharhau i fuddsoddi yn ein seilwaith i ateb y galw cynyddol am ein gwasanaethau.

Fe wnaethom gynyddu ein darpariaeth gyfreithiol £0.7 miliwn ymhellach i adlewyrchu costau ychwanegol posibl a allai godi o achosion cyfreithiol sydd heb eu datrys.

Nid oedd gan yr elusen unrhyw weithgareddau codi arian yr oedd angen eu datgelu dan A162A Deddf Elusennau 2011.

Polisi cronfeydd a busnes hyfyw

Mae lefel ein cronfeydd wrth gefn a'n polisi cronfeydd wrth gefn yn cael eu hadolygu bob blwyddyn, ac mae unrhyw oblygiad ariannol yn cael sylw fel rhan o'r broses o bennu'r gyllideb.

Mae cyfanswm ein cronfeydd yn cynnwys cronfeydd rhydd, cronfeydd wedi eu hategu gan asedau sefydlog a chronfeydd pensiwn.

Mae gennym gronfeydd rhydd ar gyfer:

- darparu cyfalaf gweithiol i ymgymryd â'n busnes arferol o ddydd i ddydd
- darparu arian i ddelio ag unrhyw risgiau sy'n dod i'r amlwg
- darparu cyllid i ymateb i fentrau, cyfleoedd a heriau newydd sy'n dod i'r amlwg
- i gwmpasu'r cyfnod cyn i unrhyw newidiadau i lefelau ffioedd gael effaith lawn.

Mae cyfran sylweddol o gyfanswm ein cronfeydd yn cael ei chynrychioli gan asedau sefydlog, na ellir eu trosi'n arian parod yn hawdd heb effeithio'n andwyol ar ein gallu i gyflawni ein nodau elusennol a'n rhwymedigaethau statudol. Gan hynny, mae gwerth asedau sefydlog yn cael ei ddiystyru at ddibenion polisi cronfeydd wrth gefn.

Caiff gwerth cronfeydd pensiwn wrth gefn ei ddiystyru hefyd at ddibenion polisi cronfeydd wrth gefn. Cafodd ein cynllun buddion diffiniedig ei gau i groniadau yn y dyfodol yn 2018, a gellir rheoli unrhyw ddiffyg neu warged yn y cynllun dros y tymor canolig, heb effeithio'n uniongyrchol ar y cronfeydd rhydd.

Nid oes fformiwla safonol y gellir ei defnyddio i gyfrifo'r lefel ddelfrydol o gronfeydd rhydd. Rydym yn dilyn canllawiau'r Comisiwn Elusennau ac yn gosod amrediad targed yn seiliedig ar ein gofynion llif arian ac asesiad o'r risgiau sy'n wynebu'r sefydliad. Ein nod yw cadw cronfeydd rhydd ar lefel nad yw'n ormodol, ond nad yw'n peryglu ein solfedd. Dros y tymor canolig, rydym yn targedu pwynt canol amrediad cronfeydd o rhwng 20% a 35% o'r gwariant blynyddol ar gyfer y 12 mis nesaf. Rydym yn derbyn amrywiadau o fewn yr amrediad yn y tymor byr. Roeddem wedi aros yn gadarn o fewn yr amrediad yn 2024 ac ar ddiwedd y flwyddyn roedd cronfeydd rhydd yn 31% o gyfanswm y gwariant a gyllidebwyd ar gyfer 2025.

Byddwn hefyd yn parhau i adolygu pwrpas a chwmpas ein polisi cronfeydd bob blwyddyn i sicrhau bod y trothwyon yn adlewyrchu ein proffil risg presennol, gofynion llif arian a'r amgylchedd gweithredu.

Cyfanswm ein cronfeydd wrth gefn ar ddiwedd 2024 oedd £73.5 miliwn, gan gynyddu o'r flwyddyn flaenorol £23.1 miliwn, wedi ei sbarduno gan

sefyllfa incwm net gadarnhaol a gostyngiad yn y rhwymedigaeth pensiwn buddion diffiniedig £14 miliwn, o £15.8 miliwn yn 2023, i £1.8 miliwn yn 2024.

Roedd cronfeydd rhydd yn cyfateb i £51.7 miliwn o falans cyfanswm y cronfeydd, gyda £23.5 miliwn arall o gronfeydd yn cael eu cynrychioli gan asedau sefydlog, gyda'r ddau'n cael eu gwrthbwyso'n rhannol gan ein diffyg pensiwn ar hyn o bryd. Rydym yn disgwyl y bydd cronfeydd wrth gefn ar ddiwedd 2025 yn aros o fewn paramedrau ein polisi cronfeydd wrth gefn.

Daw'r rhan fwyaf o'n hincwm o ffioedd cofrestru a delir gan feddygon. Rhaid i bob meddyg fod wedi cofrestru gyda ni i ymarfer meddygaeth yn y Deyrnas Unedig, ac felly mae ein hincwm yn gymharol sicr. Mae'r ymddiriedolwyr yn dal o'r farn bod y GMC yn fusnes gweithredol am y dyfodol rhagweladwy ac felly maent wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw.

Nid oes unrhyw ansicrwydd o bwys yn gysylltiedig â digwyddiadau neu amodau sy'n bwrw amheuaeth sylweddol ar ein sefydlogrwydd ariannol yn y dyfodol rhagweladwy.

Polisi buddsoddi

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am bennu ac adolygu'r polisi buddsoddi cyffredinol, yr amcanion, y parodrwydd i dderbyn risg a'r adenillion targed. Mae wedi dirprwyo'r cyfrifoldeb dros weithredu'r polisi buddsoddi, penodi a rheoli rheolwyr cronfeydd, a monitro perfformiad, i'r Pwyllgor Buddsoddi, sy'n adrodd yn rheolaidd i'r Cyngor.

Mae modd gwahanu ein cronfeydd yn bedwar categori: y rhai sy'n ofynnol fel cyfalaf gweithio ar gyfer gweithrediad arferol y busnes o ddydd i ddydd; y rhai y gallwn fuddsoddi ynddynt o dan reolaeth, y rhai y gallwn fuddsoddi ynddynt drwy is-gwmni masnachu, a'r balans arian sy'n weddill.

Rydym yn dal cyfalaf gweithio at ddibenion llif arian arferol. Cedwir hyn mewn cyfrifon banc mynediad cyflym ac mae'n darparu digon o hyblygrwydd i osgoi benthyca dros dro a/neu'r angen i ddiddymu buddsoddiadau i ddelio ag amrywiadau tymor byr mewn incwm a gwariant gweithredol.

Fe wnaethom ddiwygio ein polisi buddsoddi yn 2024, gyda'r nod o gryfhau ein heithriadau moesegol a'n dull o ymdrin â materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu yn ogystal â lleihau risg ar yr un pryd â chynnal enillion buddsoddi.

Y Cyngor sy'n gyfrifol am bennu lefel y risg ar gyfer arian a fuddsoddir dan reolaeth. Mae gennym archwaeth risg isel gyda'r nod o gynhyrchu enillion tra'n diogelu rhag anwadalrwydd a cholli cyfalaf. Targed uchaf y gwerth mewn perygl (VAR) yw 10% ar edrych tua'r dyfodol.

O fewn ein cyfyngiadau risg, amcanion buddsoddi arian dan reolaeth yw darparu amddiffyniad rhag chwyddiant; cynhyrchu lefel gymharol fach o elw; ac arallgyfeirio ein harian i leihau'r risg o golled cyfalaf a / neu refeniw. Ein cyfradd elw darged ar gronfeydd a fuddsoddwyd o dan reolaeth yw chwyddiant (CPI) a 2% dros gyfnod treigl o bum mlynedd.

Polisi buddsoddi cynaliadwy

Rydym wedi mabwysiadu dull buddsoddi moesegol cynhwysfawr. Credwn y byddai buddsoddi mewn rhai cwmnïau neu sectorau yn gwrthdaro â'n nodau elusennol neu'n gallu achosi niwed i enw da. Nid ydym yn dymuno elwa'n uniongyrchol o weithgareddau sy'n sylweddol anghyson â'n nodau elusennol, na darparu cyfalaf iddynt, ac felly rydym yn eithrio'n benodol fuddsoddiad mewn cwmnïau sy'n cael mwy na 5% o refeniw drwy dybaco (gan gynnwys fêpio), alcohol, adloniant i oedolion, gamblo, benthyca llog uchel, a thywod olew a glo thermol. Rydym hefyd yn eithrio pob cwmni sy'n gysylltiedig mewn unrhyw ffordd ag arfau clwstwr a ffrwydron tir.

Yn ein portffolios, rydym hefyd yn ceisio hyrwyddo nodweddion amgylcheddol neu gymdeithasol da neu eu gwella, ar yr amod bod y cwmnïau y buddsoddir ynddynt yn dilyn arferion llywodraethu da. I gydnabod yr argyfwng hinsawdd, rhaid i reolwyr asedau sy'n cynrychioli'r GMC fod â pholisi Sero Net credadwy ac adrodd ar gynnydd o ran y polisi hwnnw i'r Pwyllgor Buddsoddi bob blwyddyn.

Rydym yn buddsoddi dim ond drwy reolwyr cronfeydd sy'n dangos y cymwysterau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu (ESG) cryfaf ac sy'n gallu adrodd am eu gweithgareddau a'u dull monitro ESG.

Nod ein dull o fuddsoddi yw sicrhau effaith gadarnhaol drwy newid ymddygiad cwmnïau er gwell drwy berchnogaeth weithredol. Disgwyliwn i gwmnïau yr ydym yn buddsoddi ynddynt ddangos arferion cyfrifol o ran cyflogaeth a llywodraethu corfforaethol, i fod yn gydwybodol o ran materion amgylcheddol a chymdeithasol, ac i ddelio'n deg â chwsmeriaid a'r cymunedau lle maent yn gweithredu. Wrth benodi rheolwyr cronfeydd, rydym yn ystyried sut maent yn ymgorffori asesiad o berfformiad cwmni ar faterion ESG yn eu dewis stoc yn ogystal â sut maent yn ymgysylltu ac yn dylanwadu ar y cwmnïau maent yn buddsoddi ynddynt i wella eu cynaliadwyedd dros amser.

Rydym hefyd yn sicrhau bod eu trefniadau monitro'n tynnu sylw at gwmnïau sy'n destun ymchwiliad ar gyfer osgoi trethi neu wyngalchu arian, neu sydd wedi eu cael yn euog o hynny.

Fe wnaethom ddewis CCLA Investment Management (CCLA) i reoli ein buddsoddiadau oherwydd eu henw da a'u safonau uchel o ran buddsoddi moesegol. Mae CCLA yn buddsoddi mewn ffordd sy'n blaenoriaethu ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethiant, gan weithio gyda chwmnïau i'w hannog i ymrwymo i gynhyrchu cynnyrch iachach, sy'n fwy hygyrch ac yn fwy fforddiadwy.

Adenillion buddsoddiadau

Gwerth ein cronfeydd dan reolaeth oedd £61.9 miliwn ddiwedd 2024, o'i gymharu â £61.6 miliwn ar ddechrau'r flwyddyn. Ers cynyddu ein buddsoddiad ym mis Mehefin 2019, rydym wedi cynhyrchu adenillion ar gyfradd dwf flynyddol gyfansawdd o 3.98%.

Cedwir unrhyw arian nad yw'n cael ei ddal fel cyfalaf gweithio neu a fuddsoddir mewn adneuon tymor canolig a/neu gyfrifon â llog. Fe wnaethon ni gynhyrchu llog o £2.5 miliwn ar ein balansau arian parod, sy'n cyfateb i gyfradd enillion flynyddol gyfartalog o 4.82%. Dangosir arian a ddelir fel cyfalaf gweithio, ac unrhyw arian parod sy'n weddill, ar ein mantolen o fewn yr asedau cyfredol.

GMC Services International (GMSCI) Limited

Ymgorfforwyd yr is-gwmni masnachu fel cwmni preifat cyfyngedig drwy gyfranddaliadau ar 16 Rhagfyr 2016. Mae'n is-gwmni dan berchnogaeth lwyr y GMC sy'n defnyddio gwybodaeth a gafwyd o weithgareddau craidd y GMC i ddarparu gwasanaethau ar sail fasnachol, gan gynnwys ymgynghori, hyfforddi ac achredu. Mae unrhyw elw sy'n deillio o'r gweithgareddau hyn yn cael ei roi'n ôl i'r GMC er mwyn cyflawni nodau elusennol y GMC.

Buddsoddodd y GMC £0.6 miliwn fel cyfalaf cyfranddaliad yn GMCSI. Yn ei flynyddoedd cynnar o weithredu, fe wnaeth GMCSI gynhyrchu colledion net ond mae wedi gallu cynhyrchu elw bach yn ddiweddar. Yn 2024, cynhyrchodd GMCSI elw net o £24,040 a daeth y flwyddyn i ben gydag asedau net o £356,790. Nid oes unrhyw elw wedi cael ei roi yn gymorth rhodd yn ôl i'r GMC yn 2024. Rhagwelir y bydd GMCSI yn cynhyrchu elw yn y tymor canolig.

Mae'r cyfrifon a gyflwynir yma yn gyfrifon grŵp cyfunol sy'n cynnwys ein his-gwmni masnachu GMCSI. Mae'r datganiad o weithgareddau ariannol yn dangos y sefyllfa gyfunol ar gyfer y GMC a GMCSI gyda'i gilydd. Mae'r fantolen yn dangos colofnau ar wahân ar gyfer sefyllfa'r grŵp (GMC a GMCSI gyda'i gilydd) a sefyllfa'r rhiant-elusen (GMC). Paratowyd cyfrifon cwmni ar wahân ar gyfer GMCSI.

Cyfrifoldebau ymddiriedolwyr dros y datganiadau ariannol

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi adroddiad blynyddol yr ymddiriedolwyr a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol ac Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig). Mae'r gyfraith sy'n berthnasol i elusennau yng Nghymru, Lloegr a'r Alban yn ei gwneud yn ofynnol i'r ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r elusen a'r grŵp, ac o adnoddau a ddaw i law a'r defnydd a wneir o adnoddau'r grŵp am y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'n ofynnol i'r ymddiriedolwyr wneud y canlynol:

- dewis polisïau cyfrifyddu addas ac yna eu rhoi ar waith yn gyson
- cadw at y dulliau a'r egwyddorion yn y Datganiad o Arferion Cymeradwy ar gyfer Elusennau (SORP)
- gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
- datgan a ddilynwyd safonau cyfrifyddu perthnasol, yn amodol ar wyriadau'n cael eu datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol
- paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol (oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y cwmni elusennol yn parhau ar y sail honno).

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol sy'n ddigonol i ddangos ac egluro trafodion yr elusen, ac i ddatgelu, gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol yr elusen, ac yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Elusennau 2011, Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008, Deddf Elusennau a Buddsoddiad Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 (fel y'u diwygiwyd), Cyfarwyddiadau'r Cyfrin Gyngor a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Feddygol 1983 a darpariaethau cyfansoddiad yr elusen. Nhw sydd hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen a'r grŵp, a thrwy hynny am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll ac anghysondebau eraill.

Trafodion partïon cysylltiedig

Rydym yn mynnu bod pob ymddiriedolwr ac uwch reolwr yn datgelu manylion unrhyw sefydliad y mae ganddynt hwy (ac aelodau agos o'u teulu a phartneriaid busnes) swydd o awdurdod neu fuddiant perthnasol arall ynddo, ac y gallai eu busnes ddod â hwy i gysylltiad ariannol â'r GMC. Rhaid datgelu manylion unrhyw drafodion gwirioneddol rhwng y GMC a phartïon cysylltiedig yn ystod y flwyddyn hefyd. Rydym hefyd yn cyhoeddi cofrestr o fuddiannau ar ein gwefan.

Yn 2024 cafodd yr holl ddatgeliadau eu gwneud ac nid oedd unrhyw bryder.

Adroddiad y Pwyllgor Archwilio a Risg

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC) yn chwarae rhan allweddol yn ein gwaith llywodraethu. Mae'n rhoi sicrwydd annibynnol i'r Cyngor ynghylch:

- cywirdeb ein datganiadau ariannol
- effeithiolrwydd systemau rheolaeth fewnol, llywodraethu a rheoli risg
- darparu gwasanaethau archwilio mewnol ac allanol.

Mae hefyd yn monitro ein polisïau gwrth-dwyll ac unrhyw risgiau sy'n ymwneud â'r Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol, ac yn adolygu trefniadau ar gyfer mynegi pryderon.

Mae'r Pwyllgor yn seilio ei gyngor a'i benderfyniadau ar ganllawiau a gyhoeddwyd gan yr Cyngor Adrodd Ariannol, y Comisiwn Elusennau, Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban a, lle bo hynny'n briodol, cyngor allanol annibynnol.

Mae gan y Pwyllgor chwe aelod: pedwar aelod o'r Cyngor a dau aelod cyfetholedig. Mae aelodau cyfetholedig neu annibynnol yn gwella gwaith y Pwyllgor drwy ddod â sgiliau a phrofiad ychwanegol gwerthfawr i'r broses annibynnol o graffu ar gyllid, risg a llywodraethu. Mae pob aelod o'r Pwyllgor yn cymryd rhan mewn proses arfarnu flynyddol.

Mae'r Pwyllgor yn seilio ei raglen waith flynyddol ar risg, gyda'n Cofrestr Risg a Chyfleoedd Corfforaethol yn adlewyrchu'r risgiau strategol allweddol rydym yn eu rheoli. Mae gwaith goruchwylio a chraffu'r Pwyllgor yn chwarae rhan werthfawr o ran sicrhau bod risgiau'n cael eu rheoli a bod cyfleoedd yn cael eu gwella drwy systemau llywodraethu effeithiol, rheolaeth fewnol a threfniadau rheoli risg.

Yn 2024, cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith, gan roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Cyngor ar unwaith am y materion brys neu'r materion sy'n dod i'r amlwg a drafodwyd ganddo. Cyflwynodd hefyd ddau adroddiad ffurfiol ar ei waith a'i ganfyddiadau. Fel rhan o'i raglen waith, cafodd yr aelodau gyfle i ddysgu mwy am feysydd penodol o'r busnes a chraffu arnynt, a'u risgiau cysylltiedig, mewn sesiynau seminar a diwrnod seminar estynedig.

Gweithgareddau allweddol yn ystod 2024

Yn ystod 2024, dilynodd y Pwyllgor raglen arfaethedig o waith. Fel rhan o hyn, fe wnaeth:

- dderbyn a chraffu ar 20 darn o waith archwilio mewnol ac adrodd, a oedd yn dangos bod systemau rheolaeth fewnol cadarn ar waith yn gyffredinol yn y GMC
- ystyried a chymeradwyo'r cynllun archwilio mewnol a'r adnoddau ar gyfer 2025
- derbyn barn flynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol ar gyfer 2023, a oedd yn rhoi sicrwydd sylweddol bod y systemau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol a oedd ar waith yn ystod 2023 wedi cael eu dylunio'n dda ar y cyfan ac yn gweithio'n effeithiol i sicrhau bod amcanion y GMC yn cael eu cyflawni
- monitro'r gwaith o weithredu argymhellion a wnaed mewn adroddiadau archwilio blaenorol i sicrhau eu bod yn cael eu rheoli'n effeithiol
- cytuno ar Siarter Archwilio Mewnol ddiwygiedig i adlewyrchu'r Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang o fis Ionawr 2025 ymlaen
- craffu ar Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon drafft yr Ymddiriedolwyr 2023 a'r adroddiadau Cenedlaethol drafft ar gyfer Cymru, Gogledd Iwerddon a'r Alban; yn ogystal, cymeradwyodd y Pwyllgor delerau ymgysylltu, cynllun, cwmpas a ffi'r archwilydd allanol ar gyfer archwilio cyfrifon 2024
- adolygu'r cynigion diwygiedig a'r trefniadau ategol ar gyfer cyhoeddi Cofrestr Rhoddion a Lletygarwch y GMC
- adolygu perfformiad yr archwilwyr allanol a'r archwilwyr mewnol (yn achos archwilio mewnol, roedd hyn yn cynnwys goruchwylio'r Asesiad Ansawdd Allanol bob pum mlynedd gan Sefydliad yr Archwilwyr Mewnol: dyfarnodd yr asesydd y sgôr asesu uchaf i'r GMC gan nodi aeddfedrwydd y swyddogaeth archwilio)
- derbyn *Adroddiad Blynyddol Freedom to Speak Up Guardian 2023, Adroddiad Blynyddol y Swyddog Diogelu Data 2023, ac Adroddiad Diogelu Blynyddol* cyntaf y GMC 2023
- adolygu ei Ddatganiad o Ddiben.

Yn ogystal â'r uchod, ym mhob un o'i gyfarfodydd mae'r Pwyllgor hefyd:

- yn dechrau pob cyfarfod gyda thrafodaeth ddi-sgript o risgiau a materion sy'n dod i'r amlwg ac yn clywed gan uwch reolwyr sut mae'r rhain yn cael eu rheoli (mae hyn yn cynnwys risgiau sy'n cael eu sbarduno gan ddigwyddiadau allanol yn ogystal â'r rhai sy'n codi mewn perthynas â rhedeg busnes y GMC yn gyffredinol)
- yn ystyried y Gofrestr Risgiau a Chyfleoedd Corfforaethol (mae hon ar gael fel rhan o bapurau'r Bwrdd Gweithredol a'r Cyngor a gyhoeddir ar ein gwefan ac mae'n cael ei diweddaru'n rheolaidd).

* Ar gyfer asesiad y Pennaeth Archwilio Mewnol ar gyfer 2023, gweler Papurau'r Cyngor, Gorffennaf 2024.

† Ar gyfer Adroddiad Blynyddol y Gwarcheidwad Rhyddid i Siarad ar gyfer 2023, gweler Papurau'r Cyngor, Mehefin 2024.

Rheoli risg yn 2024

Mae trefniadau rheoli risg wedi eu gwreiddio yng ngweithgareddau o ddydd i ddydd y GMC, gwaith prosiect a thrafodaethau busnes strategol. Mae ein Fframwaith Rheoli Risg a'n cofrestrau risg yn darparu'r adnoddau ar gyfer nodi, mynegi, monitro a rheoli risgiau gweithredol a risgiau prosiectau. Maent yn canolbwyntio ar fygythiadau a chyfleoedd, gan gydnabod bod deall y naill a'r llall yn gallu gwella'r ffordd mae'r busnes yn cael ei reoli. Mae adroddiadau wythnosol o ddiweddariadau allweddol yn cael eu hadolygu gan y Rheolwr Risg a'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol Archwilio a Sicrhau Risg. Mae hyn yn rhoi hyder i'r Pwyllgor a'r Uwch Dîm Rheoli fod rheoli risg yn weithgarwch byw sy'n cael ei fonitro'n ofalus.

Yn ystod 2024, dechreuodd y GMC adnewyddu'r Fframwaith Rheoli Risg, gan gynnwys ei ddull o ymdrin ag archwaeth risg. Bydd y gwaith hwn yn parhau yn 2025.

Mae cadernid busnes, a'r gallu i ymateb ac addasu i ddigwyddiadau o natur weithredol ac enw da hefyd yn nodweddion o reoli risg yn gadarn. Mae gan y GMC gyfres gynhwysfawr o brosesau parhad busnes ac adfer ar ôl trychineb, a threfniadau ar gyfer rheoli materion enw da. Mae pob un o'r rhain wedi cael eu profi drwy ymarferion yn rheolaidd a'u rhoi ar waith i fynd i'r afael â digwyddiadau go iawn yn ystod 2024.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn ystyried y Gofrestr Risgiau a Chyfleoedd Corfforaethol ym mhob cyfarfod; mae hon ar gael fel rhan o bapurau'r [Bwrdd Gweithredol a'r Cyngor] a gyhoeddir ar ein gwefan ac mae'n cael ei diweddaru'n rheolaidd. Yn ystod y flwyddyn, roedd trafodaethau'r Pwyllgor ar reoli risg yn cynnwys:

- goblygiadau posibl newid yn y llywodraeth i ofal iechyd, rôl rheoleiddio a'r GMC
- craffu allanol yn ymwneud â chyflwyno rheoliadau ar gyfer cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia; cosbi meddygon y mae eu protestiadau yn erbyn newid yn yr hinsawdd wedi arwain at dorri'r gyfraith; ac, mewn perthynas â digwyddiadau yn y Dwyrain Canol, delio â chwynion gan feddygon unigol ac am feddygon unigol mewn perthynas â gwrthsemitiaeth ac Islamoffobia
- cynnydd o ran gweithredu'r Asesiad Trwyddedu Meddygol, wrth iddo newid i fusnes fel arfer
- deall graddfa a chymhlethdod y data, yr wybodaeth a'r deallusrwydd sy'n cael eu casglu, eu rhannu (gan ac i sefydliadau perthnasol) a'u defnyddio i reoli risg drwy Fforwm Deallusrwydd Diogelwch Cleifion y GMC
- datblygiadau sy'n dod i'r amlwg yn y byd seiberddiogelwch allanol mewn perthynas â threfniadau diogelu seiber, cadernid, parhad busnes ac adfer ar ôl trychineb y GMC
- gwella dealltwriaeth o'r rhyngweithio rhwng y tîm cyfreithiol yng nghyfarwyddiaeth Addasrwydd i Ymarfer y GMC a'r Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol (MPTS); nodweddion allweddol a gwelliannau rheoli achosion gwrandawiadau MPTS; a chynigion ar gyfer fframwaith newydd i gynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau ynghylch sancsiynau mewn tribiwnlysoedd cyfleoedd trawsnewid busnes mewn ffyrdd o weithio wrth i'r GMC baratoi i gyflwyno system Cynllunio Adnoddau Menter newydd, a'r heriau i reoli ei gweithrediad yn llwyddiannus.

Mae'r rhain i gyd yn feysydd busnes a fydd yn aros ar ein hagenda yn 2025.

Dysgu o ddigwyddiadau a materion

Elfen o wydnwch sefydliadol yw'r parodrwydd a'r gallu i adolygu a dysgu pan fydd pethau'n dod i'r amlwg yn sydyn neu pan fydd rhywbeth yn mynd o'i le. Mae'r GMC yn parhau i ddangos diwylliant o welliant parhaus, gan ddysgu nid yn unig o ddigwyddiadau mewnol, ond hefyd drwy ystyried gwersi i'w dysgu a nodir mewn adroddiadau ac adolygiadau a gyhoeddir mewn perthynas â sefydliadau eraill sydd wedi wynebu anawsterau a heriau.

Mae dull cadarn hefyd o gynnal adolygiad o ddigwyddiad sylweddol (SER) os yw rhywbeth yn cael effaith fwy difrifol ar y sefydliad, neu os oes ganddo'r potensial i wneud hynny. Er enghraifft, yn allanol, gallai hyn fod mewn perthynas â gweithredoedd pobl eraill sy'n cael effaith niweidiol ar y GMC, a gallai fod yn fewnol lle mae rheolaeth sefydliadol allweddol wedi methu.

Yn 2024, ni chafodd adolygiad o ddigwyddiadau sylweddol eu hadrodd yn ffurfiol i'r Pwyllgor Archwilio a Risg. Fodd bynnag, bu dau ddigwyddiad tua diwedd y flwyddyn ac rydym bellach wedi eu hadolygu i nodi'r hyn a ddysgwyd gan ddefnyddio ein proses SER, ac a adroddwyd i'r Pwyllgor ym mis Mawrth 2025. Yn anffodus, roedd y cyntaf yn ymwneud â meddyg a laddodd ei hun tra'r oedd o dan brosesau addasrwydd i ymarfer y GMC.

Roedd yr ail yn ymwneud â thor-diogelwch data, a gafodd ei adrodd yn syth i'r Comisiynydd Gwybodaeth ac y cadarnhawyd na fydd camau'n cael eu cymryd. Adroddodd yr Ymddiriedolwyr ar y tor-diogelwch data fel digwyddiad difrifol i'r Comisiwn Elusennau.

Er bod dysgu gwersi o adolygiadau o ddigwyddiadau sylweddol yn hanfodol ar gyfer gwella perfformiad yn y dyfodol, mae gennym lawer o fecanweithiau eraill ar gyfer dysgu a rhannu arferion gwell ar draws y busnes. Mae'r rhain yn cynnwys:

- ystyried ymchwil allanol ac adroddiadau sydd ar gael i'r cyhoedd, fel y rhai a gyhoeddir gan y Comisiwn Elusennau neu gan reoleiddwyr eraill, gan gynnwys yr Awdurdod Safonau Proffesiynol
- adroddiadau annibynnol gan aseswyr allanol fel Buddsoddwyr mewn Pobl, y Sefydliad Safonau Rhyngwladol, y Sefydliad Safonau Prydeinig a'r Sefydliad Gwasanaethau Cwsmeriaid
- cyswllt rheolaidd â rheoleiddwyr gofal iechyd eraill
- adolygiadau gan gymheiriaid ac ymarferion rheoli ansawdd timau lleol
- archwiliadau a gynhaliwyd gan ein tîm Sicrhau Ansawdd corfforaethol mewnol
- adolygiadau ôl-weithredu o fentrau a phrosiectau newydd
- cymuned ymarfer i rannu profiadau o reoli prosiectau a chefnogi newid
- dealltwriaeth ehangach o waith archwilio mewnol.

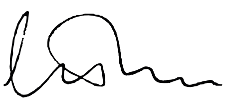
Ein gwaith yn 2025

Mae gan y Pwyllgor raglen waith lawn ar gyfer 2025, gyda risg a sicrwydd yn parhau i fod yn brif ffocws y gweithgareddau sydd wedi eu cynllunio. Yn ogystal â chraffu ar adroddiadau'r rhaglen archwilio mewnol a gymeradwywyd ym mis Tachwedd 2024, ac Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol yr ymddiriedolwyr ar gyfer 2024, bydd yn cymryd amser i wneud y canlynol:

- deall y Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang newydd a gyflwynwyd gan Sefydliad yr Archwilwyr Mewnol, a'u heffaith ar gyflawni'r swyddogaeth archwilio a chyfrifoldebau'r Pwyllgor
- datblygu cyd-ddealltwriaeth o archwaeth risg yng nghyd-destun y GMC a sut gallai hyn gynorthwyo'r Cyngor i wneud penderfyniadau ar y strategaeth gorfforaethol newydd, a fydd yn dod i rym o 2026 ymlaen
- gwneud yn siŵr bod ganddo ddigon o sicrwydd ynghylch sut mae'r MLA busnes fel arfer yn cael ei gyflawni, gan gynnwys drwy waith partïon allanol, a sut mae'r GMC yn cynnal cysylltiadau i oruchwylio a sicrhau ansawdd y prawf gwybodaeth cymhwysol (AKT) a'r asesiad sgiliau clinigol a phroffesiynol (CPSA)
- parhau i sicrhau ei hun ei fod yn deall ac yn rheoli risgiau wrth gyflwyno'r system Cynllunio Adnoddau Menter newydd
- monitro gweithrediad busnes fel arfer rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia
- ystyried y cyfleoedd a'r gwaith o ddatblygu diwygiadau rheoleiddiol ar gyfer meddygon, wrth i'r llywodraeth fwrw ymlaen â deddfwriaeth newydd.

Fodd bynnag, bydd y Pwyllgor yn parhau i fod yn hyblyg yn ei waith i sicrhau ei fod yn gallu ystyried ac ymateb i fygythiadau a chyfleoedd sy'n dod i'r amlwg.

Cymeradwywyd gan yr ymddiriedolwyr ar 27 Mehefin 2025 ac fe'i llofnodwyd ar eu rhan gan:



Yr Athro Fonesig Carrie MacEwen

Adroddiad yr archwilwyr annibynnol i ymddiriedolwyr y GMC

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Meddygol Cyffredinol ('yr elusen') a'i is-gwmni ('y grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2024, sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol, Mantolen y Rhiant a Chyfunol, Datganiad Llif Arian Cyfunol a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys polisïau cyfrifyddu sylweddol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd i'w paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102, y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r rhiant elusen ar 31 Rhagfyr 2024 ac o incwm a gwariant y grŵp, am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi cael eu paratoi'n briodol yn unol â'r Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig; ac
- wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Elusennau 2011 a Deddf Elusennau a Buddsoddi gan Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 a Rheoliadau 6 ac 8 Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 (diwygiwyd).

Sail y farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y Deyrnas Unedig a'r gyfraith berthnasol. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yn yr adran yn ein hadroddiad ar gyfrifoldebau'r Archwilydd wrth archwilio'r datganiadau ariannol. Rydym yn annibynnol ar y grŵp yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i roi sail i'n barn.

Casgliadau sy'n ymwneud â busnes hyfyw

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o sail cyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rydym wedi ei wneud, nid ydym wedi canfod unrhyw ansicrwydd o bwys sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, ar eu pen eu hunain neu gyda'i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r elusen neu'r grŵp i barhau fel busnes hyfyw am gyfnod o ddeuddeng mis o leiaf o'r adeg yr awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Caiff ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas â busnes hyfyw eu disgrifio yn yr adrannau perthnasol yn yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall sydd yn yr adroddiad blynyddol. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth sydd wedi ei chynnwys yn yr adroddiad blynyddol, ar wahân i'r datganiadau ariannol a'n hadroddiad ni fel archwilydd. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau y nodir yn benodol fel arall yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad o ran sicrwydd ar hynny.

Ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad, neu yr ymddengys fel arall eu bod wedi eu camddatgan yn sylweddol. Os byddwn yn canfod anghysondebau o bwys neu gamddatganiadau o bwys, mae'n rhaid i ni benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad o bwys yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os byddwn, ar sail y gwaith rydym wedi ei wneud, yn dod i'r casgliad bod camddatganiad o bwys yn yr wybodaeth arall hon, mae'n rhaid i ni roi gwybod am y ffaith honno.

Nid oes gennym ddim i'w adrodd i'r perwyl hwn.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad

Nid oes gennym ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008 a Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- bod yr wybodaeth a roddir yn y datganiadau ariannol yn anghyson mewn unrhyw ffordd o bwys ag adroddiad yr ymddiriedolwyr; neu
- nad yw'r rhiant elusen wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol a phriodol; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r ffurflenni a'r cofnodion cyfrifyddu; neu
- nid ydym wedi cael yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau ymddiriedolwyr

Fel yr esboniwyd yn fwy manwl yn y datganiad o gyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr a nodir ar dudalen 57, yr ymddiriedolwyr sy'n gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg, ac am y cyfryw reolaeth fewnol sy'n angenrheidiol ym marn yr ymddiriedolwyr er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol nad ydynt yn cynnwys camddatganiadau o bwys, boed o ganlyniad i dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r rhiant elusen i barhau fel busnes hyfyw, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n gysylltiedig â busnes hyfyw a defnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfyw oni bai fod yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r elusen neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Rydym wedi cael ein penodi'n archwilydd o dan adran 151 Deddf Elusennau 2011, ac adran 44(1)(c) Deddf Buddsoddi Elusennau ac Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 ac rydym yn adrodd yn unol â'r Deddfau a'r rheoliadau perthnasol a wnaed neu sy'n cael effaith o danynt.

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol nad oes camddatganiadau o bwys yn y datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (y Deyrnas Unedig) bob amser yn canfod camddatganiad o bwys pan fydd yn bodoli.

Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn rhai o bwys os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae manylion ynghylch i ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, wedi eu nodi isod.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau am archwilio'r datganiadau ariannol i'w weld ar wefan y Cyngor Adroddiadau Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad archwilydd.

I ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn enghreifftiau o beidio â chydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Fe wnaethom nodi ac asesu'r risgiau o gamddatganiad o bwys yn y datganiadau ariannol oherwydd afreoleidd-dra, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a thrafod y rhain rhwng aelodau ein tîm archwilio. Yna, fe wnaethom ddylunio a chynnal gweithdrefnau archwilio a oedd yn ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol er mwyn rhoi sail i'n barn.

Cawsom ddealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r elusen a'r grŵp yn gweithredu oddi mewn iddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n cael effaith uniongyrchol ar benderfynu ar symiau a datgeliadau sylweddol yn y datganiadau ariannol.

Y cyfreithiau a'r rheoliadau a ystyriwyd gennym yn y cyd-destun hwn oedd Deddf Meddygaeth 1983, Deddf Elusennau 2011 a Deddf Elusennau a Buddsoddi gan Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 ynghyd â SORP Elusennau (FRS102) 2019. Fe wnaethom asesu'r cydymffurfiad gofynnol â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn fel rhan o'n gweithdrefnau archwilio o ran yr eitemau cysylltiedig yn y datganiad ariannol.

Ar ben hynny, roeddem wedi ystyried darpariaethau cyfreithiau a rheoliadau eraill nad ydynt yn cael effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol ond y gallai cydymffurfio â nhw fod yn hanfodol i allu'r elusen a'r grŵp i weithredu neu i osgoi cosb berthnasol. Roeddem hefyd wedi ystyried y cyfleoedd a'r cymhellion a allai fodoli yn yr elusen a'r grŵp ar gyfer twyll. Y cyfreithiau a'r rheoliadau roeddem wedi eu hystyried yn y cyd-destun hwn ar gyfer gweithrediadau yn y Deyrnas Unedig oedd y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR), a deddfwriaeth cyflogaeth.

Mae'r safonau archwilio'n cyfyngu ar y gweithdrefnau archwilio gofynnol er mwyn canfod achosion o ddiffyg cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn i ymchwilio i'r ymddiriedolwyr a rheolwyr eraill, ac archwilio gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol, os yw hynny'n bodoli.

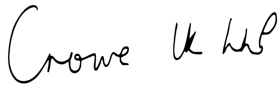
Fe wnaethom nodi bod y risg fwyaf o effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol oherwydd afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, o fewn amcangyfrifon sy'n ymwneud â darpariaethau cyfreithiol, balans y cynllun pensiwn buddion diffiniedig a diystyru rheolaethau gan reolwyr. Roedd ein gweithdrefnau archwilio i ymateb i'r risgiau hyn yn cynnwys holi rheolwyr, archwilwyr mewnol, y cwnsler cyfreithiol a'r Pwyllgor Archwilio a Risg ynghylch eu dull nodi ac hasesu eu hunain o ran risgiau afreoleidd-dra, profi samplau o gyfnodolion, adolygu amcangyfrifon cyfrifyddu ar gyfer rhagfarnau, adolygu gohebiaeth reoleiddiol gyda'r Comisiwn Elusennau a darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg anochel nad ydym efallai wedi dod o hyd i rai camddatganiadau o bwys yn y datganiadau ariannol, er ein bod wedi cynllunio a chynnal ein harchwiliad yn briodol yn unol â safonau archwilio. Er enghraifft, po fwyaf pell y mae diffyg chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau (afreoleidd-dra) o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, y lleiaf

tebygol yw'r gweithdrefnau cyfyngedig sy'n ofynnol o dan y safonau archwilio o'i ganfod. Yn ogystal, fel gydag unrhyw archwiliad, roedd risg uwch o beidio canfod afreoleidd-dra, gan y gallai'r rhain gynnwys cydgynllwynio, ffugio, hepgor bwriadol, camliwio neu ddiystyru rheolaethau mewnol. Nid ydym yn gyfrifol am atal diffyg cydymffurfio ac ni ellir disgwyl i ni ganfod diffyg cydymffurfio â phob deddf a rheoliad.

Defnyddio ein hadroddiad

Darperir yr adroddiad hwn i ymddiriedolwyr yr elusen yn unig, fel corff, yn unol â Rhan 4 Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008 a Rheoliad 10 Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006. Mae ein gwaith archwilio wedi cael ei wneud er mwyn i ni allu datgan i ymddiriedolwyr yr elusen y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan wrthynt mewn adroddiad archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r graddau mwyaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn ysgwyddo cyfrifoldeb dros unrhyw un heblaw'r elusen ac ymddiriedolwyr yr elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn nac am y farn a luniwyd gennym.



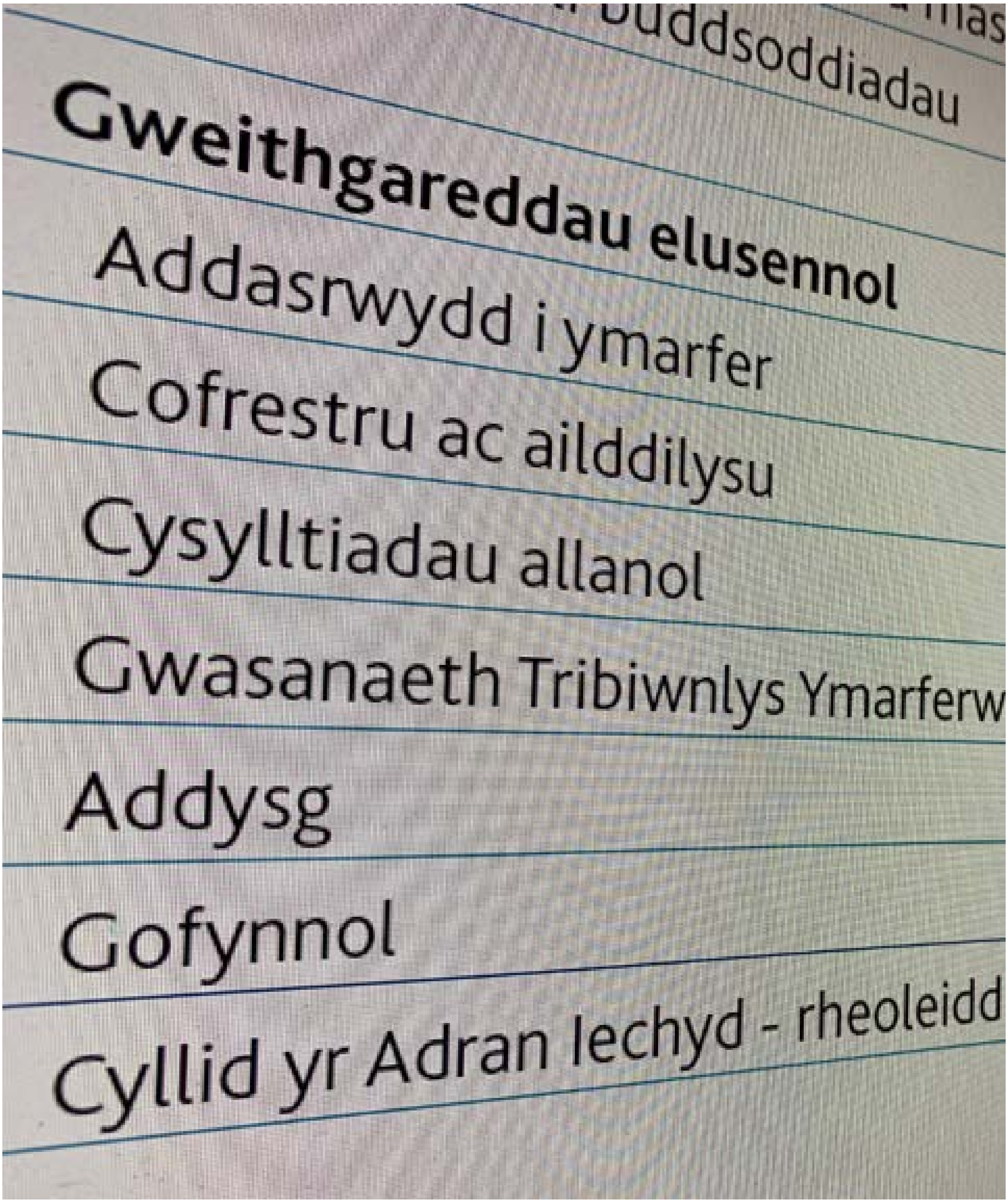
Crowe U.K. LLP
Statutory Auditor
55 Ludgate Hill
London
EC4M 7JW

7 Gorffennaf 2025

Mae Crowe U.K. LLP yn gymwys i'w benodi'n archwilydd yr elusen yn rhinwedd ei gymhwysedd i gael ei benodi'n archwilydd cwmni o dan adran 1212 Deddf Cwmnïau 2006.

Mae Crowe U.K. LLP yn gymwys i'w benodi'n archwilydd yr elusen dan reoliad 10(2) o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) yn rhinwedd ei gymhwysedd o dan adran 1212 Deddf Cwmnïau 2006.

Cyfrifon 2024



Datganiad cyfunol o weithgareddau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2024

	Nodyn	Cronfeydd anghyfyngedig £'000	Cronfeydd cyfyngedig £'000	**Cyfanswm 2024 £'000**	**Cyfanswm 2023 £'000**
Incwm					
O weithgareddau elusennol					
Cofrestru	2	154,850	-	**154,850**	**139,595**
Cofrestru meddygon teulu ac arbenigol	2	5,997	-	**5,997**	**5,846**
Ailddilysu	2	225	-	**225**	**168**
Gweithgareddau masnachu eraill	3	284	-	**284**	**168**
Gweithrediadau masnachu masnachol	3	410	-	**410**	**442**
Buddsoddiadau	3	2,531	-	**2,531**	**2,065**
Cyllid yr Adran Iechyd - rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia*	3	-	3,106	**3,106**	**1,567**
Arall	3	141	-	**141**	**625**
Cyfanswm yr adnoddau a dderbyniwyd		164,438	3,106	**167,544**	**150,476**
Gwariant					
Codi arian					
Gweithrediadau masnachu masnachol	4	386	-	**386**	**365**
Costau rheoli buddsoddiadau	4	288	-	**288**	**244**
		674	-	**674**	**609**
Gweithgareddau elusennol					
Addasrwydd i ymarfer	4	52,074	-	**52,074**	**48,998**
Cofrestru ac ailddilysu	4	50,531	-	**50,531**	**43,317**
Cysylltiadau allanol	4	19,610	-	**19,610**	**18,320**
Y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol	4	14,586	-	**14,586**	**14,911**
Addysg a safonau	4	15,330	-	**15,330**	**14,634**
Cyllid yr Adran Iechyd - rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia	4	-	2,685	**2,685**	**1,256**
		152,131	2,685	**154,816**	**141,436**
Gwariant arall					
Darpariaeth gyfreithiol	11	684	-	**684**	**683**
Darpariaeth dadfeiliadau	11	(162)	-	**(162)**	**1,333**
		522	-	**522**	**2,016**
Cyfanswm gwariant	4	153,327	2,685	**156,012**	**144,061**
Gwarged gweithredu		11,111	421	**11,532**	**6,415**
Enillion net/(Colledion net) ar fuddsoddiadau	8	573	-	**573**	**5,224**
Incwm net/(Colled net)		11,684	421	**12,105**	**11,639**
Enillion a cholledion cydnabyddedig eraill					
(Colled) actiwaraidd ar gynllun pensiwn buddion diffiniedig	16	11,030	-	**11,030**	**(16,100)**
Symudiad net mewn cronfeydd		22,714	421	**23,135**	**(4,461)**
Cyfanswm y cronfeydd a ddygwyd ymlaen		48,270	2,122	**50,392**	**54,853**
Cyfanswm y cronfeydd a gariwyd ymlaen		70,984	2,543	**73,527**	**50,392**

Ymgorfforodd y Cyngor Meddygol Cyffredinol is-gwmni masnachu dan berchnogaeth lwyr ar 16 Rhagfyr 2016 gyda'r bwriad o ddarparu gwasanaethau ar sail fasnachol gan gynnwys ymgynghori, hyfforddi ac achredu. Mae'r Elusen wedi ei heithrio rhag cyflwyno ei chyfrif elw a cholled heb ei gyfuno.

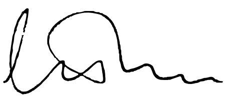
Symudiad mewn cronfeydd y rhiant-elusen ar gyfer y flwyddyn yw £23,135,000, gydag is-gwmnïau'n cyfrif am £24,000.

* Darparodd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol gyllid yn 2024 i dalu costau rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia. Roedd cyllid yn gyfyngedig o ran natur, ac fe'i gwariwyd yn llawn yn ystod y flwyddyn. Roedd cyfran o'r arian wedi talu am Ddatblygu System TG, sydd wedi creu ased ar y fantolen. Yr effaith net ar gronfeydd y GMC yw £421,000. Bydd balans y cronfeydd yn lleihau wrth i'r ased gael ei amorteiddio.

Mantolen

		2024		2023	
		Grŵp	**Elusen**	Grŵp	Elusen
	Nodyn	**£'000**	**£'000**	£'000	£'000
Asedau sefydlog					
Asedau sefydlog anniriaethol	6	19,151	19,151	16,607	16,607
Asedau sefydlog diriaethol	7	4,412	4,412	4,831	4,831
Buddsoddiadau	8	61,852	62,209	61,573	61,906
		85,415	**85,772**	**83,011**	**83,344**
Asedau cyfredol					
Dyledwyr a rhagdaliadau	9	35,475	35,555	30,975	31,065
Balansau banc ac arian parod		61,303	60,817	54,811	54,277
		96,778	**96,372**	**85,786**	**85,342**
Rhwymedigaethau					
Credydwyr: symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn	10	(95,927)	(95,878)	(92,128)	(92,017)
Asedau / (rhwymedigaethau) cyfredol net		851	494	(6,342)	(6,675)
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		**86,266**	**86,266**	**76,669**	**76,669**
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau	11	(10,965)	(10,965)	(10,443)	(10,443)
Asedau net ac eithrio ased cynllun pensiwn		**75,301**	**75,301**	**66,226**	**66,226**
Cynllun pensiwn buddion diffiniedig (rhwymedigaeth)	16	(1,774)	(1,774)	(15,834)	(15,834)
Cyfanswm yr asedau net		**73,527**	**73,527**	**50,392**	**50,392**
Cronfeydd incwm anghyfyngedig		72,758	72,758	64,104	64,104
Cronfeydd incwm cyfyngedig		2,543	2,543	2,122	2,122
Cronfa bensiwn		(1,774)	(1,774)	(15,834)	(15,834)
Cyfanswm y cronfeydd	12, 13	**73,527**	**73,527**	**50,392**	**50,392**

Cafodd y datganiadau ariannol eu cymeradwyo gan yr ymddiriedolwyr a'u hawdurdodi i'w cyhoeddi ar 27 Mefehin 2025. Fe'u llofnodwyd ar ran yr ymddiriedolwyr gan:



Y Fonesig Carrie MacEwen
Cadeirydd y Cyngor

Datganiad llif arian cyfunol

	2024		2023	
	£'000	**£'000**	£'000	£'000
Llifoedd arian o weithgareddau gweithredol				
Arian parod net a ddarparwyd gan/(a ddefnyddiwyd mewn) gweithgareddau gweithredol (nodyn i isod)		13,853		11,968
Llifoedd arian o weithgareddau buddsoddi				
Difidendau, llog a rhenti o fuddsoddiadau	2,531		2,065	
Prynu eiddo, offer, cyfarpar ac asedau anniriaethol	(9,892)		(10,334)	
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau buddsoddi		**(7,361)**		**(8,269)**
Newid mewn arian parod a symiau cyfatebol (nodyn ii isod)		**6,492**		**3,699**

Nodyn (i)

Llif arian o weithgareddau gweithredol		
Adnoddau net sy'n dod i mewn/(yn mynd allan)	12,105	11,639
Incwm a llog ar fuddsoddiadau	(1,988)	(2,012)
Symudiad buddsoddi net	(279)	(4,980)
Eitemau anariannol - dibrisiant ac amorteiddiad	7,744	6,992
Eitemau anariannol - asedau wedi eu dileu	22	851
Cyfraniad cynllun pensiwn	(3,572)	(3,567)
(Cynnydd)/gostyngiad mewn dyledwyr	(4,500)	(3,690)
Cynnydd/(gostyngiad) mewn credydwyr a darpariaethau	4,321	6,735
Arian parod net a ddarparwyd gan/(a ddefnyddiwyd mewn) gweithgareddau gweithredol	**13,853**	**11,968**

Nodyn (ii)	**Arian parod yn y banc ac mewn llaw**	**Cyfanswm**
Arian parod a symiau cyfatebol	**£'000**	**£'000**
Balansau ar 1 Ionawr 2024	54,811	**54,811**
Cynnydd net mewn arian parod a symiau cyfatebol	6,492	**6,492**
Balansau ar 31 Rhagfyr 2024	61,303	**61,303**

Nodiadau ar y cyfrifon

Gwybodaeth gyffredinol

Rydym yn gorff statudol a lywodraethir dan Ddeddf Feddygol 1983 ac rydym wedi cofrestru gyda Chomisiwn Elusennau Cymru a Lloegr (1089278), a gyda Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (SC037750).

1. Prif bolisïau cyfrifyddu

(i) Confensiwn cyfrifyddu

Paratowyd y datganiadau ariannol i roi darlun 'gwir a theg' ac maent wedi gwyro oddi wrth Reoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008 dim ond i'r graddau sy'n ofynnol i ddarparu barn 'gwir a theg'. Mae'r gwyriad hwn wedi golygu dilyn y SORP Elusennau (FRS 102) a gyhoeddwyd am y tro cyntaf ar 16 Gorffennaf 2014, ac a ddiweddarwyd ar 1 Hydref 2019.

Paratowyd ein datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw ac yn unol â'r Datganiad o Arferion Cymeradwy ar gyfer Elusennau (FRS 102), a ddaeth i rym ar 1 Hydref 2019, sy'n berthnasol i elusennau sy'n paratoi eu cyfrifon yn unol â'r Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon, Deddf Elusennau 2011, Deddf Buddsoddi Elusennau ac Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 a'r Arferion a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig fel y mae'n berthnasol o 1 Hydref 2019. Fel y nodir yn Adroddiad yr Ymddiriedolwyr, mae ymddiriedolwyr yn parhau i fod o'r farn bod y GMC yn fusnes gweithredol ac nad oes unrhyw ansicrwydd o bwys yn gysylltiedig â digwyddiadau neu amodau sy'n bwrw amheuaeth sylweddol ar ein sefydlogrwydd ariannol hyd y gellir rhagweld. Mae'r GMC yn bodloni'r diffiniad o endid budd cyhoeddus o dan FRS 102.

(ii) Ar 16 Rhagfyr 2016, roedd y GMC wedi ymgorffori is-gwmni masnachu, GMC Services International LTD, rhif cwmni 10530157, sy'n eiddo'n llwyr drwy gyfalaf cyfranddaliadau i'r Cyngor Meddygol Cyffredinol.

(iii) Nid yw datganiad ar wahân o weithgareddau ariannol wedi ei gyflwyno ar gyfer yr elusen ar wahân gan nad ystyrir bod hyn yn sylweddol wahanol i'r datganiad o weithgareddau ariannol cyfunol (SOFA). Ar gyfer y rhiant elusen, dangosir y symudiad net mewn cronfeydd o dan y SOFA, gyda gweithgareddau masnachol ein his-gwmni yn cael eu nodi ar wahân ar wyneb y SOFA ar dudalen 69.

(iv) Mae'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol, sydd wedi cael eu cymhwyso'n gyson, wedi eu nodi isod.

Adnoddau sy'n dod i mewn

Mae incwm yn cael ei gynnwys yn y datganiad gweithgareddau ariannol pan fydd yr holl feini prawf canlynol yn cael eu bodloni.

- Hawlogaeth – mae rheolaeth dros yr hawliau neu fynediad arall at y budd economaidd wedi ei drosglwyddo i'r GMC
- Tebygolrwydd - mae'n fwy tebygol na pheidio y bydd y budd economaidd yn llifo i'r GMC
- Mesur – gellir mesur y gwerth yn ddibynadwy.

Mae'r polisïau penodol canlynol yn berthnasol:

- Mae ffioedd cadw blynyddol yn ymwneud â gwasanaethau sy'n gysylltiedig â rheoleiddio dros gyfnod o 12 mis. Mae incwm yn cael ei ohirio a'i ryddhau i'r datganiad gweithgareddau ariannol ar sail llinell syth dros y cyfnod mae'r incwm yn berthnasol iddo.
- Cydnabyddir ffioedd cofrestru, gan gynnwys ffioedd cofrestru dros dro, pan ganiateir cofrestriad.

- Mae ffioedd y Bwrdd Asesiadau Proffesiynol ac Ieithyddol (PLAB) yn cael eu cydnabod pan fydd yr arholiadau'n cael eu sefyll.
- Caiff incwm o fuddsoddiadau a chronfeydd a ddelir ar flaendal ei gydnabod pan fydd yn dderbyniadwy a gellir mesur y swm yn gywir.

Caiff yr holl incwm ei gydnabod ar sail gros.

Sail cydnabod rhwymedigaethau

Mae'r gwariant yn cynnwys costau staffio, costau swyddfa, costau pwyllgorau, costau cyfreithiol, costau llety, prynu asedau, a chostau ariannol, actiwaraidd a phroffesiynol.

Mae adnoddau a wariwyd wedi eu cynnwys yn y datganiad o weithgareddau ariannol ar sail gronnus. Caiff yr holl rwymedigaethau eu cydnabod cyn gynted ag y bydd rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol yn ymrwymo'r elusen i wariant.

Sail ar gyfer dyrannu adnoddau a wariwyd

Mae'r rhan fwyaf o'n hadnoddau'n cael eu gwario'n uniongyrchol er mwyn cyflawni ein nodau elusennol, ac fe'u nodir felly yn y datganiad o weithgareddau ariannol.

Mae costau llety, costau llywodraethu a chostau cymorth eraill yn cael eu dosrannu i weithgareddau elusennol ar sail cyfrif pennau staff ar draws y sefydliad.

TAW na ellir ei hadennill

Mae unrhyw TAW na ellir ei hadennill yn cael ei gynnwys yn y datganiad o weithgareddau ariannol fel rhan o'r eitem berthnasol o wariant, neu ei gyfalafu fel rhan o gost yr ased cysylltiedig lle bo hynny'n briodol.

Trethiant

Rydym yn defnyddio eithriadau priodol rhag treth ar incwm ac enillion sydd ar gael i elusennau, felly nid oes unrhyw dreth yn daladwy ar adnoddau net yr elusen sy'n dod i mewn. Mae is-gwmni'r elusen yn ddarostyngedig i Dreth Gorfforaeth yn yr un modd ag unrhyw sefydliad masnachol.

Dyledwyr

Fel arfer, caiff dyledwyr masnachol a dyledwyr eraill eu cydnabod yn swm y setliad sy'n ddyledus ar ôl unrhyw ddisgownt masnachol a gynigir. Mae rhagdaliadau fel arfer yn cael eu prisio ar y swm a dalwyd ymlaen llaw, yn net o unrhyw ddisgowntiau masnachol sy'n ddyledus.

Credydwyr a darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau

Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau pan fydd gan yr elusen rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol. Maent yn cael eu cydnabod pan fydd hi'n debygol y bydd angen trosglwyddo budd economaidd er mwyn setlo'r rhwymedigaeth a bod modd amcangyfrif yn ddibynadwy beth yw swm y rhwymedigaeth. Fel arfer, caiff credydwyr a darpariaethau eu cydnabod yn swm eu setliad ar ôl caniatáu ar gyfer unrhyw ddisgowntiau masnachol sy'n ddyledus.

Penderfyniadau cyfrifyddu critigol a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Y prif ffynonellau ansicrwydd amcangyfrif sy'n cael effaith sylweddol ar y symiau a gydnabyddir yn y datganiadau ariannol yw:

- Adolygir pob hawliad am gostau cyfreithiol a wneir yn erbyn y GMC fesul achos ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r darpariaethau'n seiliedig ar brofiad hanesyddol ac asesiad manwl o fanylion penodol achosion cyfredol. Mae setlo achosion yn derfynol yn dibynnu ar nifer o ffactorau, felly mae cywirdeb y ddarpariaeth yn destun cryn ansicrwydd.

- Gwneir darpariaethau ar gyfer costau dadfeiliad eiddo ar gyfer pob adeilad ar brydles. Cânt eu hasesu fesul achos gan adlewyrchu'r gwahanol gyfluniadau o adeiladau ar brydles a'r gost o'u dychwelyd i'w cyflwr gwreiddiol. Rydym yn defnyddio codiadau chwyddiant blynyddol yn unol â'r mynegai prisiau defnyddwyr, ac yn gofyn am gyngor trydydd parti o bryd i'w gilydd i sicrhau bod ein hamcangyfrifon yn dal yn briodol.
- Mae'r darpariaethau ar gyfer tâl gwyliau yn seiliedig ar lefel wirioneddol yr hawl gwyliau cronedig sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a chyflogau pob aelod o staff.

Asedau sefydlog diriaethol

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu datgan ar sail cost, yn net o ddibrisiant ac unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad. Dim ond os yw cost yr ased neu'r grŵp o asedau a gaffaelwyd yn fwy na £5,000 y bydd gwariant yn cael ei gyfalafu.

Asedau sefydlog anniriaethol

Mae asedau sefydlog anniriaethol yn cynnwys meddalwedd gyfrifiadurol. Maent yn cael eu datgan ar sail cost, yn net o amorteiddiad ac unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad. Dim ond os yw cost yr ased neu'r grŵp o asedau a gaffaelwyd yn fwy na £5,000 y bydd gwariant yn cael ei gyfalafu.

Dibrisiant

amcangyfrif o werth gweddilliol, yr asedau'n gyfartal dros eu hoes dybiedig.

Dyma'r oes ddefnyddiol a amcangyfrifir:

- adeiladau lesddaliad a gwelliannau i lesddaliadau – y lleiaf o bum mlynedd neu weddill cyfnod y brydles
- dodrefn, gosodiadau a ffitiadau swyddfa - y lleiaf o bum mlynedd neu weddill cyfnod y brydles
- offer technoleg gwybodaeth (TG) – tair blynedd
- asedau anniriaethol (meddalwedd TG) – tair blynedd
- offer swyddfa arall – tair blynedd ar gyfer eitemau sy'n ymwneud â TG a phum mlynedd ar gyfer pob eitem arall.

Adolygir cyfraddau dibrisiant yn rheolaidd gan gymharu gwir oes asedau â chyfraddau'r polisi cyfrifyddu.

Meddalwedd TG drwyddedig

Caiff costau datblygu ar gyfer gweithredu systemau TG newydd eu cyfalafu a'u dibrisio dros y lleiaf o 3 blynedd neu oes ddefnyddiol yr ased. Mae costau trwyddedau'r flwyddyn gyntaf yn cael eu cyfalafu gan eu bod yn angenrheidiol er mwyn defnyddio'r ased; caiff costau trwyddedau'r flwyddyn ddilynol eu trin fel gwariant gweithredol.

Lesoedd gweithredol

Mae'r rhent sy'n daladwy o dan lesoedd gweithredol yn cael ei gynnwys yn y datganiad o weithgareddau ariannol ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

Offerynnau ariannol

Mae gan yr elusen asedau a rhwymedigaethau ariannol o fath sy'n gymwys fel offerynnau ariannol sylfaenol. Mae offerynnau ariannol sylfaenol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth y trafodion ac yna'n cael eu mesur ar sail cost wedi ei hamorteiddio. Mae asedau ariannol a ddelir ar gost wedi ei hamorteiddio yn cynnwys arian parod a balansau banc, adneuon tymor byr (datganiad llif arian), buddsoddiadau a ddelir mewn adneuon arian parod (nodyn 8) ynghyd â dyledwyr masnachol a dyledwyr eraill (nodyn 9). Mae rhwymedigaethau ariannol a ddelir ar gost wedi ei amorteiddio yn cynnwys credydwyr masnachol a chredydwyr eraill, treth a chredydwyr a chroniadau nawdd cymdeithasol (nodyn 10).

Buddsoddiadau

Mae ein polisi buddsoddi yn rhannu ein cronfeydd yn bedwar categori: y rhai sy'n ofynnol fel cyfalaf gweithio ar gyfer gweithrediad arferol y busnes o ddydd i ddydd, y rhai rydym yn buddsoddi o dan reolaeth, y rhai y gallwn benderfynu eu buddsoddi mewn is-gwmni masnachu, a'r balans arian sy'n weddill, sy'n amrywio yn ystod y flwyddyn. Mae cronfeydd a ddelir fel arian parod ar gyfer gweithrediad arferol y busnes o ddydd i ddydd yn cael eu dangos ar fantolen y GMC o fewn asedau cyfredol, tra bod arian sy'n cael ei ddal ar gyfer y tymor hwy yn cael ei ddangos fel buddsoddiadau.

Pensiynau

Mae gennym gynllun pensiwn buddion diffiniedig ar gyfer gweithwyr parhaol. Cafodd y cynllun ei gau i aelodau newydd ar 30 Mehefin 2013, ac ar gyfer croniadau yn y dyfodol i aelodau presennol ar 31 Mawrth 2018, a'i ddisodli gan gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae gwarged neu ddiffyg y cynllun buddion diffiniedig yn cael ei gydnabod ar y fantolen. Mae newidiadau i asedau a rhwymedigaethau'r cynllun yn cael eu datgelu a'u dyrannu fel a ganlyn:

- Mae taliadau sy'n ymwneud â chostau gwasanaeth cyfredol neu flaenorol, ac enillion a cholledion ar setliadau a chwtogiadau, yn cael eu cynnwys o fewn costau staff a'u priodoli i'r datganiad o weithgareddau ariannol.
- Dangosir llog ar yr ased/rhwymedigaeth buddion diffiniedig net fel swm net o gostau cyllid eraill neu fel adnodd sy'n dod i mewn ochr yn ochr ag incwm a llog buddsoddi. Caiff enillion a cholledion actiwaraidd eu cydnabod ar unwaith mewn enillion a cholledion cydnabyddedig eraill ar fuddsoddiadau.
- Mae asedau, rhwymedigaethau a symudiadau gwarged neu ddiffyg y cynllun yn cael eu cyfrifo gan actiwarïaid annibynnol cymwysedig fel diweddariad i'r prisiad actiwaraidd llawn diweddaraf. Dangosir manylion asedau, rhwymedigaethau a phrif dybiaethau'r cynllun buddion diffiniedig yn y nodiadau i'r cyfrifon.
- Sefydlwyd ein cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig ar 1 Gorffennaf 2013. Codir cyfraniadau i'r cynllun ar y datganiad gweithgareddau ariannol yn y flwyddyn maent yn daladwy i'r cynllun..

Cronfeydd a chronfeydd wrth gefn

Mae'r rhan fwyaf o'n cronfeydd yn anghyfyngedig, ac felly gellir eu gwario yn ôl disgresiwn yr ymddiriedolwyr ar gyfer gwireddu ein nodau elusennol. Bydd cronfeydd cyfyngedig yn cael eu gwario yn unol â phwrpas y cyllid.

Taliadau terfynu

Cyfrifir am daliadau terfynu cyn gynted ag y bydd y sefydliad yn ymwybodol o'r rhwymedigaeth i wneud y taliad.

2. Incwm o weithgareddau elusennol

	Cronfeydd anghyfyngedig £'000	**Cyfanswm 2024 £'000**	Cronfeydd anghyfyngedig £'000	**Cyfanswm 2023 £'000**
Cofrestru				
Ffioedd cadw blynyddol	122,242	**122,242**	112,228	**112,228**
Ffioedd cofrestru	6,904	**6,904**	6,622	**6,622**
Ffioedd cofrestru dros dro	267	**267**	234	**234**
Ffioedd PLAB	25,335	**25,335**	20,392	**20,392**
Ffioedd eraill	102	**102**	119	**119**
	154,850	**154,850**	139,595	**139,595**
Cofrestru meddygon teulu ac arbenigol				
Ffioedd Tystysgrifau Cwblhau Hyfforddiant	3,918	**3,918**	3,583	**3,583**
Ffioedd Tystysgrif Cymhwysedd ar gyfer Cofrestriad Arbenigol/Tystysgrif Cymhwysedd ar gyfer Cofrestriad Meddygon Teulu	2,025	**2,025**	2,196	**2,196**
Ffioedd eraill	54	**54**	67	**67**
	5,997	**5,997**	5,846	**5,846**
Ailddilysu				
Ffurflen ailddilysu flynyddol	168	**168**	133	**133**
Asesiad ailddilysu	57	**57**	35	**35**
	225	**225**	168	**168**

3. Incwm o godi arian

	Cronfeydd anghyfyngedig £'000	Cronfeydd cyfyngedig £'000	**Cyfanswm 2024 £'000**	Cronfeydd anghyfyngedig £'000	Cronfeydd cyfyngedig £'000	**Cyfanswm 2023 £'000**
Gweithgareddau codi arian						
Gweithgareddau masnachol eraill*	284	-	**284**	168	-	**168**
Gweithrediadau masnachu masnachol†	410	-	**410**	442	-	**442**
Arall‡	141	-	**141**	625	-	**625**
	835	-	**835**	1,235	-	**1,235**
Incwm buddsoddi						
Llog banc	2,531	-	**2,531**	2,065	-	**2,065**
	2,531	-	**2,531**	2,065	-	**2,065**
Cyllid yr Adran Iechyd						
Cyllid i dalu am wariant ar reoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia§	-	3,106	**3,106**	-	1,567	**1,567**

* Mae gweithgareddau masnachu eraill yn cynnwys ad-dalu costau staff a secondiwyd i gyrff allanol.

† Daw incwm o weithrediadau masnachu masnachol o GMC Services International Ltd, is-gwmni dan berchnogaeth lwyr, sy'n darparu gwasanaethau ar sail fasnachol gan gynnwys ymgynghori, hyfforddi ac achredu.

‡ Mae incwm arall yn cynnwys ad-dalu ffioedd cyfreithiol o apeliadau.

§ Mae'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi darparu cyllid i'r GMC weithredu'r gwaith o reoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia, a ddechreuodd ar 13 Rhagfyr 2024.

4. Cyfanswm gwariant

Gweithgarwch elusennol a dyraniad costau cefnogi

	Costau staffio uniongyrchol	Costau uniongyrchol	Costau a ddyrannwyd	Cyfanswm 2024	Costau staffio uniongyrchol	Costau uniongyrchol	Costau a ddyrannwyd	Cyfanswm 2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwariant								
Gweithrediadau masnachu masnachol	325	61	-	**386**	308	57	-	**365**
Costau rheoli buddsoddiadau	-	288	-	**288**	-	244	-	**244**
Cyfanswm gwariant ar godi arian	325	349	-	**674**	308	301	-	**609**
Addasrwydd i ymarfer	23,821	6,336	21,917	**52,074**	22,576	6,532	19,890	**48,998**
Cofrestru ac ailddilysu	17,239	14,104	19,188	**50,531**	16,030	11,164	16,123	**43,317**
Cysylltiadau allanol*	11,146	815	7,649	**19,610**	10,554	834	6,932	**18,320**
Y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol	5,227	4,072	5,287	**14,586**	5,134	4,903	4,874	**14,911**
Addysg a safonau	9,006	226	6,098	**15,330**	8,745	323	5,566	**14,634**
Cyllid yr Adran Iechyd - rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia	1,704	981	-	**2,685**	859	397	-	**1,256**
Cyfanswm gwariant elusennol	68,143	26,534	60,139	**154,816**	63,898	24,153	53,385	**141,436**
Gwariant arall - darpariaeth gyfreithiol	-	684	-	**684**	-	683	-	**683**
Gwariant arall - darpariaeth dadfeiliadau	-	(162)	-	**(162)**	-	1,333	-	**1,333**
Cyfanswm gwariant y grŵp	68,468	27,405	60,139	**156,012**	64,206	26,470	53,385	**144,061**

* Mae'r cysylltiadau allanol yn cynnwys y gwaith a wneir gan ein Gwasanaeth Cyswllt Rhanbarthol, cysylltiadau strategol, ein swyddfeydd datganoledig, a'n gweithgareddau datblygu Ewropeaidd a rhyngwladol.

Costau cefnogi a ddyrennir i weithgareddau elusennol

	Rheolwyr	TG	Adnoddau dynol	Cyllid	Caffael	Cyfleusterau	Llywodraethu	Cyfanswm 2024	Rheolwyr	TG	Adnoddau dynol	Cyllid	Caffael	Cyfleusterau	Llywodraethu	Cyfanswm 2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Addasrwydd i ymarfer	4,379	7,364	2,458	1,006	241	4,982	1,487	**21,917**	4,364	5,925	2,434	899	177	4,650	1,441	**19,890**
Cofrestru ac ailddilysu	3,834	6,447	2,152	881	211	4,361	1,302	**19,188**	3,538	4,803	1,973	728	143	3,770	1,168	**16,123**
Cysylltiadau allanol	1,528	2,570	858	351	84	1,739	519	**7,649**	1,521	2,065	848	313	62	1,621	502	**6,932**
Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol	1,056	1,776	593	243	58	1,202	359	**5,287**	1,069	1,452	597	220	43	1,140	353	**4,874**
Addysg a safonau	1,218	2,049	684	280	67	1,386	414	**6,098**	1,221	1,658	681	252	49	1,302	403	**5,566**
Cyfanswm gwariant elusennol	12,015	20,206	6,745	2,761	661	13,670	4,081	**60,139**	11,713	15,903	6,533	2,412	474	12,483	3,867	**53,385**

Mae costau cefnogi yn cael eu dyrannu i weithgareddau elusennol ar sail cyfrif pennau staff ar draws y sefydliad.

Mae ad-daliadau cost cefnogi wedi cael eu gwneud i'r is-gwmni masnachu, GMC Services International Ltd, a'r prosiect rheoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia drwy gydol y flwyddyn yn uniongyrchol, gan ddefnyddio rhesymeg y dyraniad a amlinellir uchod, ac felly maent yn cael eu trin ar wahân i ddyraniad diwedd y flwyddyn.

Gwariant y grŵp yn ôl math

	Gweithgareddau elusennol 2024	Gwariant ar godi arian 2024	Cyllid yr Adran Iechyd - rheoleiddio PA ac AA 2024	Gwariant arall 2024	Cyfanswm 2024	Gweithgareddau elusennol 2023	Gwariant ar godi arian 2023	Cyllid yr Adran Iechyd - rheoleiddio PA ac AA 2023	Gwariant arall 2023	Cyfanswm 2023
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**	£'000	£'000	£'000	£'000	**£'000**
Costau staffio	97,039	325	1,704	-	**99,068**	89,983	308	859	-	**91,150**
Costau swyddfa	1,567	45	788	-	**2,400**	2,158	44	332	-	**2,534**
Costau'r cyngor a phwyllgorau	454	-	-	-	**454**	395	-	-	-	**395**
Costau panel ac asesu	20,132	-	120	-	**20,252**	18,031	-	65	-	**18,096**
Costau cyfreithiol	4,414	-	-	684	**5,098**	4,594	-	-	683	**5,277**
Costau llety	9,020	-	-	(162)	**8,858**	8,048	-	-	1,333	**9,381**
Costau ariannol, actiwaraidd a phroffesiynol	4,463	304	-	-	**4,767**	3,739	257	-	-	**3,996**
Prynu asedau – wedi eu priodoli i refeniw	7,349	-	-	-	**7,349**	5,389	-	-	-	**5,389**
Asedau wedi eu dileu	22	-	-	-	**22**	851	-	-	-	**851**
Dibrisiant	2,215	-	-	-	**2,215**	2,231	-	-	-	**2,231**
Amorteiddio	5,457	-	73	-	**5,530**	4,761	-	-	-	**4,761**
	152,132	674	2,685	522	**156,013**	140,180	609	1,256	2,016	**144,061**

Cyfanswm yr adnoddau a wariwyd

	2024	2023
	£'000	£'000
Costau prydles weithredol: eiddo a chyfarpar lesddaliadol	4,408	3,453
Ffioedd archwilio	55	55

5. Staff

Cyfanswm costau'r holl staff	**2024** **£'000**	2023 £'000
Cyflogau	**74,908**	70,082
Costau nawdd cymdeithasol	**8,444**	7,317
Costau pensiwn, cynllun cyfraniad diffiniedig	**11,502**	9,999
Costau dileu swyddi	**165**	130
Costau staffio eraill	**4,049**	3,622
	99,068	91,150

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth y Cyngor Meddygol Cyffredinol daliadau terfynu o £80,000 (2023: £86,000) a oedd yn cynnwys £50,000 yn gysylltiedig â 2023 ac wedi ei gronni yn y flwyddyn honno. Ar ddiwedd y flwyddyn roedd taliadau o £135,000 yn ddyledus (2023: £50,000).

Nifer y staff ar gyfartaledd yn y flwyddyn yn ôl categori	**2024**	2023
Addasrwydd i ymarfer	**460**	460
Cofrestru ac ailddilysu	**403**	373
Cysylltiadau allanol	**161**	160
Y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol	**111**	113
Addysg a safonau	**128**	128
Llywodraethu a rheoli	**194**	178
Adnoddau	**255**	249
	1,712	1,586
GMC Services International Ltd	**1**	1
	1,713	1,587

Nifer y staff yr oedd cyfanswm eu buddion gweithwyr (ac eithrio cyfraniadau pensiwn y cyflogwr) yn perthyn i fandiau cyflog uwch oedd:

	2024	2023
GMC		
£60,000-£70,000	74	74
£70,001-£80,000	50	50
£80,001-£90,000	44	38
£90,001-£100,000	40	29
£100,001-£110,000	11	10
£110,001-£120,000	8	9
£120,001-£130,000	10	9
£130,001-£140,000	11	7
£140,001-£150,000	4	3
£150,001-£160,000	3	3
£160,001-£170,000	2	2
£170,001-£180,000	1	-
£210,001-£220,000	-	3
£220,001-£230,000	4	3
£230,001-£240,000	2	-
£270,001-£280,000	-	1
£280,001-£290,000	1	-
	265	241
MPTS		
£60,000-£70,000	2	1
£70,001-£80,000	2	2
£80,001-£90,000	-	1
£90,001-£100,000	2	2
£120,001-£130,000	1	-
£130,001-£140,000	1	1
	8	7
Cyfanswm	273	248

	2024	2023
Nifer y staff sydd wedi eu cynnwys uchod y mae buddion ymddeol yn cronni ar eu cyfer		
Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig GMC	271	246
	271	246

Mae'r uwch dîm rheoli yn cynnwys y Prif Weithredwr, chwe chyfarwyddwr parhaol ac un cyfarwyddwr dros dro yn ystod secondiad yn 2024. Cyfanswm buddion gweithwyr (gan gynnwys cyfraniadau pensiwn cyflogwr) yr uwch dîm rheoli oedd £1,888,896 yn 2024 (2023: £1,812,679).

Tâl yr uwch dîm rheoli	**Cyflog sylfaenol 2024**	Cyflog sylfaenol 2023
	£'000	£'000
Charlie Massey - Prif Weithredwr	277	264
Paul Reynolds - Cyfarwyddwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu Strategol	226	216
Shaun Gallagher - Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	226	216
Una Lane - Cyfarwyddwr Cofrestru ac Ailddilysu	226	216
Neil Roberts - Cyfarwyddwr Adnoddau	226	216
Yr Athro Colin Melville - Cyfarwyddwr Addysg a Safonau	226	216
Anthony Omo - Cyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer*	184	216
Elizabeth Jenkins - Cyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer†	42	-

* Cafodd Anthony Omo ei secondio i'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar 28 Hydref 2024.

† Mae Elizabeth Jenkins yn Gyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer dros dro ers 28 Hydref 2024. Mae'r tâl a ddatgelir yn cwmpasu'r cyfnod rhwng 28 Hydref 2024 a 31 Rhagfyr 2024.

Mae gan holl staff y GMC, gan gynnwys yr uwch dîm rheoli, hawl i gyfraniadau pensiwn o 15% o gyflog i Gynllun Pensiwn Personol Grŵp y GMC a gallant gyfnewid cyfraniadau am gyflog.

Mae'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr yn derbyn cyflog heb ei gyfuno. Yn 2024 a 2023, roedd y taliadau'n is na 3% o'r cyflog sylfaenol ar gyfer holl aelodau'r uwch dîm rheoli.

Mae gan holl staff y GMC, gan gynnwys yr uwch dîm rheoli, hawl i brynu a gwerthu gwyliau ac i fudd trethadwy yswiriant meddygol preifat. Nid yw'r costau a'r buddion hyn wedi eu cynnwys yn y tabl uchod.

Cyflog y Prif Weithredwr yw 7.6 (2023: 7.6) gwaith y cyflog canolrifol a 11.8 (2023: 12.3) gwaith y cyflog isaf.

Nid oedd unrhyw drafodion partïon cysylltiedig yn ystod y flwyddyn yr oedd angen eu datgelu ar wahân i daliadau a wnaed i ymddiriedolwyr fel y datgelwyd yn nodiadau 17 a 18.

6. Asedau sefydlog anniriaethol

Y Grŵp a'r elusen

	Datblygu meddalwedd a systemau cyfrifiadurol £'000
Cost	
Balans ar 1 Ionawr 2024	**37,376**
Ychwanegiadau	**8,076**
Gwarediadau	**(2,648)**
Amhariad	
Balans ar 31 Rhagfyr 2024	**42,804**
Amorteiddio	
Balans ar 1 Ionawr 2024	**20,769**
Tâl amorteiddiad am y flwyddyn	**5,530**
Gwarediadau	**(2,646)**
Amhariad	
Balans ar 31 Rhagfyr 2024	**23,653**
Gwerth net ar y llyfrau ar 1 Ionawr 2024	**16,607**
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Rhagfyr 2024	**19,151**

Mae asedau anniriaethol yn cynnwys yr holl gostau datblygu meddalwedd TG gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, ddatblygu ein rhaglenni strategol, Siebel, Livelink ac Agresso, datblygu systemau diogelwch TG, systemau rheoli cyfleusterau a gwefan. Mae asedau anniriaethol hefyd yn cynnwys y systemau i gefnogi gweithio gartref a rhaglenni symudol.

7. Asedau sefydlog diriaethol

Y Grŵp a'r elusen

	Adeiladau	Gosodiadau, dodrefn a chyfarpar	Offer TG	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost				
Balance at 1 January 2024	2,188	16,194	7,151	**25,533**
Additions	-	1,271	544	**1,815**
Disposals	(369)	(582)	(2,062)	**(3,013)**
Balance at 31 Rhagfyr 2024	1,819	16,883	5,633	**24,335**
Dibrisiant				
Balans ar 1 Ionawr 2024	2,148	12,614	5,940	**20,702**
Tâl dibrisiad am y flwyddyn	40	1,344	830	**2,214**
Gwarediadau	(369)	(562)	(2,062)	**(2,993)**
Balans ar 31 Rhagfyr 2024	1,819	13,396	4,708	**19,923**
Gwerth net ar y llyfrau ar 1 Ionawr 2024	40	3,580	1,211	**4,831**
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Rhagfyr 2024	-	3,487	925	**4,412**

8. Buddsoddiadau

Cronfeydd a reolir	Grŵp		Elusen		
	Buddsoddiadau Rhestredig	**Cyfanswm**	**Buddsoddiadau Rhestredig**	**Buddsoddiad ecwiti yn ymgymeriadau'r grŵp**	**Cyfanswm**
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**
Roedd y prisiad ar ddiwedd y flwyddyn yn cynnwys					
Fel yr oedd ar 1 Ionawr 2024	61,573	**61,573**	61,573	333	**61,906**
Ychwanegiadau	35,103	**35,103**	35,103	**-**	**35,103**
Gwarediadau	(35,397)	**(35,397)**	(35,397)	-	**(35,397)**
Enillion ar fuddsoddiadau	573	**573**	573	-	**573**
Gwrthdroi amhariad*	-	**-**	-	24	**24**
Balans ar 31 Rhagfyr 2024	**61,852**	**61,852**	**61,852**	**357**	**62,209**

* Roedd y Cyngor Meddygol Cyffredinol wedi ymgorffori is-gwmni masnachu dan berchnogaeth lwyr ar 16 Rhagfyr 2016. Ar ôl amhariad blaenorol o £267,000 oherwydd colledion masnachu, rydym wedi ailbrisio'r buddsoddiad o £24,000 yn 2024 o ganlyniad i elw a gynhyrchwyd gan y cwmni sydd wedi cynyddu ei asedau net.

Rheolir buddsoddiadau rhestredig gan CCLA Investment Management Ltd. Codwyd ffioedd rheoli buddsoddiadau o £287,693 (2023: £243,805).

9. Dyledwyr

	2024		2023	
	Grŵp	**Elusen**	Grŵp	Elusen
	£'000	**£'000**	£'000	£'000
Symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn				
Dyledwyr cofrestru	**26,772**	**26,772**	23,756	23,756
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	**7,168**	**7,274**	6,299	6,410
Dyledwyr eraill	**1,535**	**1,509**	920	899
	35,475	**35,555**	30,975	31,065

10. Credydwyr

	2024		2023	
	Grŵp	**Elusen**	Grŵp	Elusen
	£'000	**£'000**	£'000	£'000
Symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn				
Credydwyr masnach	**1,221**	**1,220**	1,055	1,050
Treth a nawdd cymdeithasol	**2,155**	**2,153**	2,106	2,105
Tâl gwyliau	**1,193**	**1,193**	1,139	1,139
Croniadau	**8,393**	**8,352**	6,785	6,734
Incwm gohiriedig	**82,965**	**82,960**	81,043	80,989
	95,927	**95,878**	92,128	92,017

Incwm gohiriedig yr elusen

Mae incwm o ffioedd cadw blynyddol yn cael ei ohirio a'i ryddhau i'r datganiad o weithgareddau ariannol ar sail llinell syth dros gyfnod o 12 mis o'r dyddiad adnewyddu. Mae'r holl incwm gohiriedig a ddygwyd ymlaen o'r flwyddyn flaenorol yn cael ei ryddhau i'r datganiad o weithgareddau ariannol yn y flwyddyn ganlynol. Mae ffioedd y Bwrdd Asesiadau Proffesiynol ac Ieithyddol (PLAB) yn cael eu gohirio tan ddyddiad yr arholiad. Mae incwm masnachol yn cael ei gydnabod pan fydd y gwasanaeth yn cael ei ddarparu.

	Ffioedd cadw blynyddol	**Ffioedd PLAB**	**Ffioedd asesu ailddilysu**	**Gweithgareddau masnachol**	**Cyfanswm**
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**
Incwm gohiriedig ar 1 Ionawr 2024	66,700	14,234	55	54	**81,043**
Adnoddau a ohiriwyd yn ystod y flwyddyn	73,503	9,426	31	5	**82,965**
Symiau a ryddhawyd o flynyddoedd blaenorol	(66,700)	(14,234)	(55)	(54)	**(81,043)**
Incwm gohiriedig ar 31 Rhagfyr 2024	**73,503**	**9,426**	**31**	**5**	**82,965**

11. Darpariaethau

Y Grŵp a'r elusen

	2024	2023
	£'000	£'000
Dadfeiliadau	**4,312**	4,474
Hawliadau cyfreithiol	**6,653**	5,969
	10,965	10,443

Dadfeiliadau – bob blwyddyn rydym yn adolygu ein prydlesi eiddo ac yn darparu ar gyfer dadfeiliadau, lle gellir amcangyfrif y gost yn rhesymol.

Hawliadau cyfreithiol – bob blwyddyn rydym yn darparu ar gyfer costau posibl sy'n gysylltiedig ag achosion cyfreithiol parhaus. Rydym yn darparu ar gyfer costau ychwanegol posibl a allai godi yn dilyn canlyniad tribiwnlys cyflogaeth. Ni ellir darparu manylion pellach mewn perthynas â'r achos cyfredol er mwyn osgoi rhagfarnu'r achos.

	Dadfeiliadau	**Hawliadau cyfreithiol**	**Cyfanswm**
	£'000	**£'000**	**£'000**
Darpariaethau ar 1 Ionawr 2024	4,474	5,969	**10,443**
Darpariaethau wedi eu creu yn ystod y flwyddyn	-	1,099	**1,099**
Defnyddio'r ddarpariaeth	(20)	(189)	**(209)**
Symiau a ryddhawyd o flynyddoedd blaenorol	(142)	(226)	**(368)**
Darpariaethau ar 31 Rhagfyr 2024	**4,312**	**6,653**	**10,965**

12. Symudiadau cronfeydd y grŵp yn ystod y flwyddyn

Y Grŵp a'r elusen

	Cronfeydd anghyfyngedig	**Cronfeydd cyfyngedig**	**Cronfa bensiwn**	**Cyfanswm 2024**
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**
Ar 1 Ionawr 2024	64,104	2,122	(15,834)	50,392
Adnoddau net sy'n dod i mewn/(yn mynd allan)	8,654	421	14,060	23,135
Ar 31 Rhagfyr 2024	**72,758**	**2,543**	**(1,774)**	**73,527**

	Cronfeydd anghyfyngedig	Cronfeydd cyfyngedig	Cronfa bensiwn	Cyfanswm 2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ionawr 2023	56,290	1,811	(3,248)	54,853
Adnoddau net sy'n dod i mewn/(yn mynd allan)	7,814	311	(12,586)	(4,461)
Ar 31 Rhagfyr 2023	**64,104**	**2,122**	**(15,834)**	**50,392**

13. Asedau net yn ôl cronfa

Y Grŵp a'r elusen

Mae balansau'r gronfa ar 31 Rhagfyr 2024 yn cael eu cynrychioli gan

	Cronfeydd anghyfyngedig	**Cronfeydd asedau sefydlog cyfyngedig**	**Cronfa bensiwn**	**Cyfanswm y cronfeydd 2024**
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**
Asedau sefydlog anniriaethol	16,608	2,543	-	19,151
Asedau sefydlog diriaethol	4,412	-	-	4,412
Buddsoddiadau	61,852	-	-	61,852
Asedau cyfredol	96,778	-	-	96,778
Rhwymedigaethau cyfredol	(95,927)	-	-	(95,927)
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau	(10,965)	-	-	(10,965)
Rhwymedigaeth cynllun pensiwn	-	-	(1,774)	(1,774)
Cyfanswm yr asedau net	**72,758**	**2,543**	**(1,774)**	**73,527**

Mae balansau'r gronfa ar 31 Rhagfyr 2023 yn cael eu cynrychioli gan

	Cronfeydd anghyfyngedig	Cronfeydd asedau sefydlog cyfyngedig	Cronfa bensiwn	Cyfanswm y cronfeydd 2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau sefydlog anniriaethol	14,485	2,122	-	16,607
Asedau sefydlog diriaethol	4,831	-	-	4,831
Buddsoddiadau	61,573	-	-	61,573
Asedau cyfredol	85,786	-	-	85,786
Rhwymedigaethau cyfredol	(92,128)	-	-	(92,128)
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau	(10,443)	-	-	(10,443)
Rhwymedigaeth cynllun pensiwn	-	-	(15,834)	(15,834)
Cyfanswm yr asedau net	**64,104**	**2,122**	**(15,834)**	**50,392**

Mae'r ased anniriaethol cyfyngedig yn cynrychioli cost wedi ei chyfalafu'r system TG a ddatblygwyd i reoleiddio cymdeithion meddygol a chymdeithion anaesthesia.

14. Ymrwymiadau cyfalaf

Roedd y gwariant cyfalaf a awdurdodwyd ac a gontractiwyd ond nas gwariwyd ar 31 Rhagfyr 2024 yn £358,020. Y ffigur cyfatebol ar gyfer 2023 oedd £340,679.

15. Ymrwymiadau prydles weithredol

	Tir ac adeiladau		Offer	
	2024	2023	**2024**	2023
Dyddiad dod i ben	**£'000**	£'000	**£'000**	£'000
O fewn blwyddyn	**4,445**	3,780	**38**	21
Ym mlynyddoedd dau i bump	**17,353**	14,767	**38**	-
Ar ôl mwy na phum mlynedd	**1,339**	3,051	**94**	-
	23,137	21,598	**170**	21

Mae'r ymrwymiadau'n cynnwys ein rhwymedigaethau o dan ein prydlesi offer ac adeiladau. Maent yn cael eu cyfrifo hyd at y cymal toriad les gyntaf neu ddiwedd y les pan nad oes cymal toriad yn y cytundeb. Caiff ymrwymiadau eu cyfrifo ar sail arian parod yn hytrach nag ar sail buddion di-rent.

16. Cynlluniau pensiwn

Mae gan y GMC ddau gynllun pensiwn staff:

Cynllun Pensiwn Personol Grŵp y GMC

Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig yw hwn, a sefydlwyd ar 1 Gorffennaf 2013. Dechreuom gofrestru'n awtomatig ar 1 Tachwedd 2013. Ddiwedd 2024, roedd 1,724 o aelodau staff yn cyfrannu at y cynllun hwn. Mae'n cwrdd â gofynion y llywodraeth ar ôl cyflwyno cofrestru awtomatig. Gall unigolion ddewis gwneud cyfraniadau ychwanegol drwy ddidynnu o'u cyflog i'r cynllun. O dan delerau FRS102, cyfrifir cyfraniadau fel cynllun cyfraniadau diffiniedig yn seiliedig ar gyfraniadau gwirioneddol a dalwyd drwy gydol y flwyddyn.

Cynllun Pensiwn Staff y GMC

Mae hwn yn gynllun buddion diffiniedig wedi ei gyllido, sy'n darparu buddion ymddeol ar sail cyflog terfynol. Mae'r trefniant symiau atodol yn gynllun heb ei gyllido.

Caewyd y cynllun hwn i aelodau newydd ar 30 Mehefin 2013, ac fe'i disodlwyd gan Gynllun Pensiwn Personol Grŵp y GMC. Cafodd y cynllun ei gau i groniadau yn y dyfodol, ar wahân i'r rhai sy'n gysylltiedig â newidiadau cyflog, ar gyfer aelodau presennol ar 31 Mawrth 2018, ac felly ar ddiwedd 2018, nid oedd yr un aelod o staff yn cyfrannu at y cynllun hwn.

Mae prisiad FRS 102 wedi ei seilio ar asesiad llawn o rwymedigaethau'r Cynllun ar 31 Rhagfyr 2021. Cafodd gwerthoedd presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig, y gost gwasanaethu gyfredol gysylltiedig ac unrhyw gostau gwasanaethu blaenorol eu mesur gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol.

Mae colledion ac enillion actiwaraidd wedi cael eu cydnabod yn y cyfnod y maent yn digwydd ynddo (ond y tu allan i'r cyfrif elw a cholled) drwy'r Incwm Cynhwysfawr Arall.

Mae'r GMC yn cydnabod gwarged yn unol â gofynion Adran 18 FRS 102. Nid oes gan ymddiriedolwyr y Cynllun yr hawl unochrog i ddechrau dirwyn y Cynllun i ben. Gan hynny, mae'r GMC yn tybio bod y cynllun yn parhau i fodoli nes bod y taliadau buddion olaf yn cael eu gwneud i aelodau. Bryd hynny, bydd unrhyw ased weddilliol yn cael ei ddychwelyd i'r GMC yn unol â rheolau'r cynllun.

Fe wnaeth y GMC daliad ychwanegol i'r cynllun o £3.5 miliwn yn 2024. Bydd £2.5 miliwn arall yn cael ei dalu yn 2025 cyn dychwelyd i £1.5 miliwn tan 2031 o dan delerau'r cynllun adfer y cytunwyd arno fel rhan o brisiad tair blynedd 2021.

Mae'r cyfrifoldeb dros fuddsoddi asedau'r cynllun pensiwn yn nwylo ymddiriedolwyr y cynllun pensiwn. Mae Deddf Pensiynau 1995 yn mynnu bod ymddiriedolwyr yn llunio Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi, sy'n nodi strategaeth fuddsoddi'r cynllun. Mae'n ofynnol i ymddiriedolwyr pensiynau ymgynghori â'r cyflogwr (GMC) wrth lunio'r strategaeth, ond nid oes angen cytundeb ffurfiol y cyflogwr. Ar ôl ymgynghori â'r GMC, yn 2014, mabwysiadodd yr ymddiriedolwyr pensiynau ddull rheoli ymddiriedol o fuddsoddi asedau'r cynllun.

Mae'r prif dybiaethau a ddefnyddir gan yr actiwarïaid cymwys annibynnol i gyfrifo'r rhwymedigaethau o dan FRS102 wedi eu nodi isod.

Prif dybiaethau ariannol

	31 Rhagfyr 2024 % y flwyddyn	31 Rhagfyr 2023 % y flwyddyn
Chwyddiant mynegai prisiau manwerthu	2.9	2.9
Chwyddiant mynegai prisiau defnyddwyr	2.6	2.6
Cyfradd y cynnydd tymor hir cyffredinol mewn cyflogau	3.6	3.6
Cynnydd mewn pensiynau (mwy na'r pensiwn sylfaenol gwarantedig)	2.6	2.6
Cyfradd ddisgownt ar gyfer rhwymedigaethau'r cynllun	5.5	4.4

Rhagdybiaethau marwoldeb

Mae'r tybiaethau marwoldeb yn seiliedig ar dablau marwoldeb safonol sy'n caniatáu ar gyfer gwelliannau marwoldeb disgwyliedig yn y dyfodol. Y tybiaethau yw y bydd aelod sy'n 65 oed ar hyn o bryd yn byw am 22 mlynedd arall ar gyfartaledd (2023: 21.9 blynedd) os ydynt yn ddynion ac am 24 mlynedd arall os ydynt yn fenywod (2023: 23.9 blynedd).

Ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn 2044 yn 65 oed, y tybiaethau yw y bydd yn byw ar gyfartaledd am 23.1 mlynedd arall ar ôl ymddeol os yw'n ddyn ac am 25.1 mlynedd arall ar ôl ymddeol os yw'n fenyw.

Dyraniad asedau'r cynllun

	31 Rhagfyr 2024		31 Rhagfyr 2023	
	£'000	**%**	£'000	%
Gwasanaethau ymgynghori dirprwyedig	**131,420**	**99%**	149,947	100.0
Arall	**773**	**1%**	52	-
Cyfanswm	**132,193**	**100%**	149,999	100.0

Mae'r Gwasanaeth Ymgynghori Dirprwyedig yn ddatrysiad rheoli ymddiriedol sy'n buddsoddi mewn amrywiaeth eang o asedau sylfaenol er mwyn cyflawni amcanion buddsoddi penodol y Cynllun. Mae'r dyraniad asedau sylfaenol yn newid dros amser, ar sail barn y rheolwr ymddiriedol o fewn y terfynau cyffredinol a bennir gan yr ymddiriedolwyr. O dan y dull hwn, buddsoddir y rhan fwyaf o asedau'r cynllun mewn cronfeydd cyfun. Mae'n ofynnol i reolwyr y cronfeydd cyfun fod â pholisi ar waith ar ystyriaethau cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol.

Nid oes dim o asedau'r Cynllun yn cael eu buddsoddi yn offerynnau ariannol y Cwmni nac mewn eiddo sy'n cael ei feddiannu gan y GMC, nac asedau eraill sy'n cael eu defnyddio ganddo.

Cysoni'r statws cyllido â'r fantolen

	31 Rhagfyr 2024 £'000	31 Rhagfyr 2023 £'000
Gwerth teg asedau	**132,193**	149,999
Gwerth presennol rhwymedigaethau buddion diffiniedig a ariennir	**(133,167)**	(164,982)
Statws cyllido	**(974)**	(14,983)
Gwerth presennol rhwymedigaethau buddion diffiniedig nad ydynt yn cael eu cyllido	**(800)**	(851)
Ased/(rhwymedigaeth) a gydnabyddir ar y fantolen	**(1,774)**	(15,834)

Symiau a gydnabyddir yn y datganiad incwm

	31 Rhagfyr 2024 £'000	31 Rhagfyr 2023 £'000
Cost cyllido		
Llog ar rwymedigaeth buddion diffiniedig net	**543**	53
Incwm pensiwn a gydnabuwyd mewn elw a cholled	**543**	53

Symiau a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall

	31 Rhagfyr 2024 £'000	31 Rhagfyr 2023 £'000
(Colledion)/enillion asedau a gododd yn ystod y flwyddyn	**(24,197)**	(10,536)
(Colledion)/enillion rhwymedigaeth a gododd yn ystod y flwyddyn	**35,226**	(5,564)
(Colled)/enillion actiwaraidd ar gynllun pensiwn buddion diffiniedig	**11,029**	(16,100)

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig yn ystod y flwyddyn

	31 Rhagfyr 2024	31 Rhagfyr 2023
	£'000	£'000
Rhwymedigaeth buddion diffiniedig agoriadol (DBO)	**165,833**	160,232
Costau llog ar DBO	**7,213**	7,208
Colledion/(enillion) actiwaraidd ar rwymedigaethau	**(35,226)**	5,564
Buddion net a dalwyd allan	**(3,851)**	(7,171)
Rhwymedigaeth buddion diffiniedig derfynol	**133,969**	165,833

Newidiadau i werth teg asedau'r cynllun yn ystod y flwyddyn

	31 Rhagfyr 2024	31 Rhagfyr 2023
	£'000	£'000
Gwerth teg agoriadol asedau'r cynllun	**149,999**	156,984
Incwm llog ar asedau'r cynllun	**6,670**	7,155
(Colled) ar asedau'r cynllun	**(24,197)**	(10,536)
Cyfraniadau a wnaed gan y cwmni	**3,572**	3,567
Buddion net a dalwyd allan	**(3,851)**	(7,171)
Gwerth teg terfynol asedau'r cynllun	**132,193**	149,999

Enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun

	31 Rhagfyr 2024	31 Rhagfyr 2023
	£'000	£'000
Incwm llog ar asedau'r cynllun	**6,670**	7,155
Enillion/(Colled) ar asedau'r cynllun	**(24,197)**	(10,536)
Enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun	**(17,527)**	(3,381)

17. Trafodion trydydd parti

	2024	2023
	£	£
Honoraria ymddiriedolwyr		
Y Fonesig Carrie MacEwen (Cadeirydd)	110,000	110,000
Steve Burnett*	18,000	18,000
Vanessa Davies	18,000	18,000
Yr Athro Anthony Harnden*	18,000	18,000
Yr Arglwydd Philip Hunt†	1,500	18,000
Yr Athro Paul Knight*	18,000	18,000
Yr Athro Deepa Mann-Kler	18,000	18,000
Dr Raj Patel	18,000	18,000
Yr Athro Suzanne Shale	18,000	18,000
Dr Alison Wright	18,000	18,000
Dr Jeeves Wijesuriya‡	18,000	12,000
Douglas Millican‡	18,000	12,000

* Ymddiswyddodd fel aelod o'r Cygnor ym mis Rhagfyr 2024

† Ymddiswyddodd fel aelod o'r Cyngor ym mis Ionawr 2024

‡ Penodwyd yn Aelod o'r Cyngor ym mis Mai 2023

Caniateir taliadau honoraria gan ddogfen lywodraethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol, Deddf Meddygaeth 1983, paragraff 17, atodlen 1.

Aelodau Pwyllgor y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol	2024	2023
Ei Hanrhydedd y Barnwr Deborah Taylor*	120,832	98,456
Gill Edelman (Gillian Gordon)	3,720	3,720
Joy Hamilton†	413	3,720
Yr Athro Jacky Hayden‡	7,440	7,440
Dr Simon Mackenzie‡	3,607	3,720
Barbara Larkin§	3,292	-
Dr Stephen Webb¶	930	-

* Penodwyd yn Gadeirydd Pwyllgor yr MPTS Mawrth 2023

† Ymddiswyddodd fel aelod o Bwyllgor yr MPTS Chwefror 2024

‡ Ymddiswyddodd fel aelod o Bwyllgor yr MPTS Rhagfyr 2024

§ Penodwyd yn aelod o Bwyllgor yr MPTS Chwefror 2024

¶ Penodwyd yn aelod o Bwyllgor yr MPTS Hydref 2024

Aelodau cyfetholedig y Pwyllgor Archwilio a Risg	2024	2023
Aneen Blackmore*	-	-
Jon Hayes	3,315	3,752
Kenneth Gill†	-	930

* Penodwyd yn aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg ym mis Hydref 2023

† Ymddiswyddodd fel aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg ym mis Mawrth 2023

Aelodau cyfetholedig y Pwyllgor Buddsoddi	2024	2023
Keith Mackay	1,300	2,688
Michael Jennings	1,755	2,086

GMC Services International Ltd	2024	2023
Dr Andrew McCulloch	1,950	318
Thalia Georgiou*	975	-
Victoria Cheston*	-	-

* Fe'i penodwyd yn aelod o Fwrdd GMCSI ym mis Mai 2024

18. Treuliau teithio a chynhaliaeth a hawliwyd yn 2024

	2024	2023
	£	£
Ymddiriedolwyr		
Y Fonesig Carrie MacEwen (Cadeirydd)	3,248	4,661
Steve Burnett*	2,703	3,259
Vanessa Davies	5,129	3,733
Yr Athro Anthony Harnden*	1,375	1,323
Yr Arglwydd Philip Hunt†	-	952
Yr Athro Paul Knight*	4,797	3,419
Yr Athro Deepa Mann-Kler	7,380	3,773
Dr Raj Patel	2,630	2,837
Yr Athro Suzanne Shale	1,169	510
Alison Wright	330	628
Dr Jeeves Wijesuriya‡	2,661	1,706
Douglas Millican‡	2,040	1,421

* Ymddiswyddodd fel aelod o'r Cyngor ym mis Rhagfyr 2024

† Ymddiswyddodd fel aelod o'r Cyngor ym mis Ionawr 2024

‡ Penodwyd yn Aelod o'r Cyngor ym mis Mai 2023

Mae amrywiadau mewn treuliau yn adlewyrchu bod yr ymddiriedolwyr, aelodau'r pwyllgor a'r Uwch Dîm Rheoli yn byw mewn gwahanol rannau o'r Deyrnas Unedig ac mae'n ofynnol iddynt deithio o gwmpas y Deyrnas Unedig ar fusnes y GMC, gan gynnwys i'n swyddfeydd yn Llundain, Manceinion, Caeredin, Belfast a Chaerdydd, ac weithiau y tu allan i'r Deyrnas Unedig. Mae hyn hefyd yn adlewyrchu'r ffaith bod unigolion yn mynd i nifer gwahanol o gyfarfodydd a digwyddiadau. Mae Deepa Mann-Kler wedi ei lleoli yn Belfast, ac mae Vanessa Davies wedi ei lleoli yng Nghaeredin.

Mae addasiadau hefyd yn cael eu gwneud ar gyfer y rhai sydd ag anableddau, a allai olygu bod treuliau ychwanegol yn cael eu talu ar gyfer teithio a llety yn unol ag anghenion penodol.

Aelodau Pwyllgor y Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol	2024	2023
Ei Hanrhydedd y Barnwr Deborah Taylor*	90	81
Gill Edelman (Gillian Gordon)	528	724
Joy Hamilton†	-	1,107
Yr Athro Jacky Hayden‡	582	774
Dr Simon Mackenzie‡	758	683
Barbara Larkin§	2,038	-
Dr Stephen Webb¶	330	-

* Penodwyd yn Gadeirydd Pwyllgor yr MPTS Mawrth 2023

† Ymddiswyddodd fel aelod o Bwyllgor yr MPTS Chwefror 2024

‡ Ymddiswyddodd fel aelod o Bwyllgor yr MPTS Rhagfyr 2024

§ Penodwyd yn aelod o Bwyllgor yr MPTS Chwefror 2024

¶ Penodwyd yn aelod o Bwyllgor yr MPTS Hydref 2024

Aelodau cyfetholedig y Pwyllgor Archwilio a Risg	2024	2023
Aneen Blackmore*	237	-
Jon Hayes	310	519
Kenneth Gill†	-	29

* Penodwyd fel aelod o Bwyllgor ARC Hydref 2023.

† Ymddiswyddodd fel aelod o Bwyllgor ARC Mawrth 2023.

Aelodau cyfetholedig y Pwyllgor Buddsoddi	2024	2023
Keith Mackay	-	-
Michael Jennings	69	21

GMC Services International Ltd	2024	2023
Dr Andrew McCulloch	125	-
Thalia Georgiou*	111	-
Victoria Cheston*	-	-

* Penodwyd yn Aelod o Fwrdd GMCSI ym mis Mai 2024

	2024	2023
Yr uwch dîm rheoli		
Charlie Massey - Prif Weithredwr	8,792	6,521
Shaun Gallagher - Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	4,759	4,074
Una Lane - Cyfarwyddwr Cofrestru ac Ailddilysu	4,195	5,101
Yr Athro Colin Melville - Cyfarwyddwr Addysg a Safonau	9,895	5,648
Anthony Omo - Cyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer*	3,423	3,691
Elizabeth Jenkins - Cyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer†	2,395	-
Paul Reynolds - Cyfarwyddwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu Strategol	10,339	416
Neil Roberts – Cyfarwyddwr Adnoddau a Sicrhau Ansawdd	7,938	9,969

* Cafodd Anthony Omo ei secondio i'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar 28 Hydref 2024.

† Mae Elizabeth Jenkins yn Gyfarwyddwr Addasrwydd i Ymarfer dros dro ers 28 Hydref 2024. Mae'r treuliau a ddatgelwyd yn cwmpasu'r cyfnod rhwng 28 Hydref 2024 a 31 Rhagfyr 2024.

Cyfeiriadau a gwybodaeth weinyddol

Rydym yn annibynnol ar Lywodraeth y Deyrnas Unedig a'r rhai rydym yn eu rheoleiddio, ac rydym yn atebol i Senedd y Deyrnas Unedig. Rhoddir ein pwerau i ni gan Senedd y Deyrnas Unedig drwy Ddeddf Feddygol 1983.

Rydym wedi cofrestru gyda Chomisiwn Elusennau Cymru a Lloegr (1089278), a gyda Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (SC037750). Nid yw'n ofynnol ar hyn o bryd i ni gael ein cofrestru ar wahân gyda Chomisiwn Elusennau Gogledd Iwerddon.

Ein prif fannau busnes yw 3 Hardman Street, Manceinion M3 3AW a Regent's Place, 350 Euston Road, Llundain NW1 3JN. Mae gennym swyddfeydd hefyd yn Belfast, Caerdydd a Chaeredin; canolfan ar gyfer gwrandawiadau, lle mae'r Gwasanaeth Tribiwnlys Ymarferwyr Meddygol wedi ei leoli, yn Adeiladau St James, 79 Oxford Street, Manceinion M1 6FQ; a Chanolfan Asesu Clinigol, yn 3 Hardman Road, Manceinion M3 3EB.

Mae gan ein hymddiriedolwyr ddyletswydd i weithredu'n ddiduedd ac yn wrthrychol, ac i gymryd camau i osgoi unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau yn sgil eu haelodaeth neu eu cysylltiad â sefydliadau eraill neu unigolion. Fel ymddiriedolwyr, mae gan aelodau ddyletswydd i osgoi rhoi eu hunain mewn sefyllfa lle mae eu buddiannau personol yn gwrthdaro â'u dyletswydd i weithredu er budd yr elusen, oni bai eu bod wedi eu hawdurdodi i wneud hynny. I wneud hyn yn gwbl dryloyw, rydym yn cyhoeddi cofrestr o fuddiannau aelodau.

Caiff y gwaith o reoli'r sefydliad o ddydd i ddydd ei ddirprwyo i'r Prif Weithredwr, Charlie Massey. Gallwch ddarllen mwy am ein trefniadau llywodraethu a rheoli yn gynharach yn yr adroddiad hwn.

Rydym yn gweithio gyda'r Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA), corff annibynnol sy'n atebol i Senedd y Deyrnas Unedig ac sy'n craffu ac yn goruchwylio ein gwaith, ynghyd â chyrff rheoleiddio proffesiynol eraill ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yn y Deyrnas Unedig.

Ceisiadau am wybodaeth

Yn 2024, cawsom 484 o geisiadau am wybodaeth bersonol o dan Reoliad Cyffredinol y Deyrnas Unedig ar Ddiogelu Data (GDPR). Roedd hyn yn 8% o gynnydd ers 2023. Cawsom hefyd 793 o geisiadau am wybodaeth o dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth yn 2023, i lawr 6% ers 2023.

Rydym wedi cyflawni 86% o ran ein targed i ymateb i 80% o geisiadau am wybodaeth bersonol o fewn yr amserlen statudol. Ar gyfer ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth, fe wnaethom gyflawni 86% o ran ein targed o ymateb i 90% o fewn 20 diwrnod gwaith.

Ein cyfeirnod cofrestru gyda Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yw Z7423389.

Talu am nwyddau a gwasanaethau

Roeddem wedi talu 97% o anfonebau dilys a heb eu herio o fewn 30 diwrnod ac nid oeddem wedi talu unrhyw log i gyflenwyr oherwydd taliadau dros 30 diwrnod yn hwyr.

Cynghorwyr proffesiynol

Bancwyr	National Westminster Bank Plc 250 Bishopsgate Llundain EC2M 4AA
Cynghorydd buddsoddi	Mercer Limited 1 Tower Place West Tower Place Llundain EC3R 5BU
Cyfreithwyr	Mae'r rhan fwyaf o'n gwaith cyfreithiol yn cael ei wneud gan ein tîm cyfreithiol mewnol.
Archwilwyr	Crowe U.K. LLP 2nd Floor, 55 Ludgate Hill Llundain EC4M 7JW
Actiwari a chynghorydd cynllun pensiwn	Aon Parkside House, Ashley Road Epsom Surrey KT18 5BS

E-bost: **gmc@gmc-uk.org**
Gwefan: **gmc-uk.org**
Ffôn: **0161 923 6602**

Y Cyngor Meddygol Cyffredinol, 3 Hardman Street, Manchester M3 3AW

Ffôn testun: **deialwch y rhag-rif 18001** yna
0161 923 6602 i ddefnyddio'r Gwasanaeth Cyfnewid Testun.

Ymunwch â'r sgwrs

instagram.com/gmcuk/
facebook.com/gmcuk
linkd.in/gmcuk
youtube.com/gmcuktv

I ofyn am y cyhoeddiad hwn mewn fformat neu iaith arall, ffoniwch ni ar **0161 923 6602** neu e-bostio **gmc@gmc-uk.org**.

To ask for this publication in another format or language, please call us on **0161 923 6602** or email us at **gmc@gmc-uk.org**.

Mae croeso i chi gysylltu â ni yn Gymraeg. Byddwn yn ymateb yn Gymraeg, heb i hyn achosi oedi ychwanegol.

Cyhoeddwyd Gorffennaf 2025
© 2025 Y Cyngor Meddygol Cyffredinol

Gellir atgynhyrchu testun y ddogfen hon yn rhad ac am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng ar yr amod ei fod yn cael ei atgynhyrchu'n gywir ac nid mewn cyd-destun camarweiniol. Rhaid cydnabod y deunydd fel hawlfraint y Cyngor Meddygol Cyffredinol a rhaid nodi teitl y ddogfen.

Mae'r Cyngor Meddygol Cyffredinol yn elusen sydd wedi ei chofrestru yng Nghymru a Lloegr (1089278) a'r Alban (SC037750).

Cod: GMC/AR2024/0725

ISBN: 978-1-7391680-5-6